



ELECCIONES REGIONALES Y MUNICIPALES 2018

INFORME DE EVALUACIÓN DEL PLAN DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ODPE Y ONPE (Plan de Acción)

GERENCIA DE INFORMACIÓN Y EDUCACIÓN ELECTORAL SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN ELECTORAL ÁREA DE CAPACITACIÓN ELECTORAL

Mayo, 2019

 Firma Digital
OFICINA NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES

Firmado digitalmente por COPELLO
BARRENECHEA Julia Teresa FAU
20291973851 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 24.05.2019 16:07:18 -05:00

 Firma Digital
OFICINA NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES

Firmado digitalmente por
ESCOBAR ALEGRIA Marita Ingrid
FAU 20291973851 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 24.05.2019 17:38:04 -05:00

 Firma Digital
OFICINA NACIONAL DE PROCESOS ELECTORALES

Firmado digitalmente por BIGGIO
PASTOR Maria Del Pilar FAU
20291973851 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 28.05.2019 09:44:53 -05:00

ÍNDICE

ABREVIATURAS	3
I. RESUMEN EJECUTIVO	5
II. EVALUACIÓN DE ACCIONES Y/O ACTIVIDADES OPERATIVAS, TAREAS, PROYECTOS	6
III. BALANCE GENERAL.....	65
LOGROS OBTENIDOS.....	65
PROBLEMAS IDENTIFICADOS Y MEDIDAS CORRECTIVA ADOPTADAS	75
IV. EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO	76
V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	77
VI. ANEXOS	78

ABREVIATURAS

- **AA:** Auxiliar administrativo
- **ACD:** Asistente de cómputo descentralizado
- **ACE:** Área de Capacitación Electoral
- **AO:** Asistente de oficina
- **ARRHH:** Analista de recursos humanos
- **ATD:** Auxiliar técnico diurno
- **ATDD:** Auxiliar técnico diurno distrital
- **ATLV:** Auxiliar técnico de local de votación
- **ATN:** Auxiliar técnico nocturno
- **ATND:** Auxiliar técnico nocturno distrital
- **CA:** Coordinador administrativo
- **CC:** Coordinador de capacitación
- **CCP:** Coordinador de Centro Poblado
- **CD:** Coordinador distrital
- **CE:** Capacitador electoral
- **CLV:** Coordinador de local de votación
- **CM:** Coordinador de mesa
- **CO:** Coordinador de operaciones
- **CTM:** Coordinador técnico de mesa
- **ECD:** Encargado de cómputo descentralizado
- **ERM:** Elecciones Regionales y Municipales
- **GAD:** General de Administración
- **GAJ:** General de Asesoría Jurídica
- **GCRC:** Gerencia Corporativa de Potencial Humano
- **GGE:** Gerencia de Gestión Electoral
- **GIEE:** Gerencia de Información y Educación Electoral
- **GITE:** Gerencia de Informática y Tecnología Electoral
- **GOECOR:** Gerencia de Organización Electoral y Coordinación Regional
- **GORC:** Gestor de la ORC
- **GPP:** General de Planeamiento y Presupuesto

- **OCI:** Órgano de Control Institucional
- **ODPE:** Oficina Descentralizada de Procesos Electorales
- **ONPE:** Oficina Nacional de Procesos Electorales
- **OSDN:** Oficina de Seguridad y Defensa Nacional
- **RC:** Revisor contable
- **SEA:** Sistema de Escrutinio Automatizado
- **SG:** Secretaría General
- **T de T:** Técnico de transmisión
- **VE:** Voluntario electoral
- **VEP:** Voto Electrónico Presencial

I. RESUMEN EJECUTIVO

Finalizada las Elecciones Regionales y Municipales 2018 se presenta el “Informe de Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE”, en el que se da cuenta del cumplimiento de los objetivos y metas de capacitación al personal de las ODPE y ONPE, la metodología, los materiales de capacitación, la evaluación de los aprendizajes, los aspectos logísticos y organizativos de las actividades de capacitación, el seguimiento, monitoreo y asistencia técnica de la capacitación.

Cada uno de los aspectos evaluados considera los logros obtenidos, los problemas identificados y las medidas correctivas adoptadas que serán aplicadas para los siguientes procesos. La ejecución del presupuesto, así como las conclusiones y recomendaciones.

II. EVALUACIÓN DE ACCIONES Y/O ACTIVIDADES OPERATIVAS, TAREAS, PROYECTOS

2.1 Objetivos

El objetivo general del plan fue “Contribuir al desarrollo de las capacidades y habilidades del personal de las ODPE y de la ONPE, para que desempeñen sus tareas de manera eficiente”, lo cual se logró a través de las dos modalidades de capacitación virtual y presencial. En la presencial a través del desarrollo de los talleres y reuniones de capacitación de manera centralizada y descentralizada para los que se elaboraron y proporcionaron los recursos pedagógicos y metodológicos necesarios como los cuadernos de trabajo por grupo ocupacional.

2.2 Metas

El plan de capacitación del personal ODPE y ONPE estableció las siguientes metas:

- 100% del personal contratado ODPE y ONPE capacitado.

Cuadro 1

Metas de Capacitación ERM 2018 por proceso

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Meta programada	Cálculo	Meta Ejecutada
Porcentaje de personal ODPE capacitado en los talleres y reuniones programadas	$\frac{\text{Número de Personal ODPE capacitado}}{\text{Número total Personal ODPE contratado}} \times 100$	100%	$\frac{43,955}{43,955} \times 100$	100%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de Capacitación Centralizado y Descentralizado ERM 2018
Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Se lograron las metas programadas con la ejecución de los talleres de capacitación dirigida a cada uno de los grupos ocupacionales, los cuales estuvieron bajo la responsabilidad del equipo de especialistas del Área de Capacitación Electoral de la GIEE y del equipo del ciento veinte y dos (122) coordinadores de capacitación de las noventa y cuatro (94) ODPE en el marco de las ERM 2018 (100% en los talleres centralizados y 100% en los talleres descentralizados).

- Se superó la meta programada de 75%, ya que el 99.18% del personal capacitado (Los coordinadores de local de votación, coordinadores de mesa y coordinadores técnicos de mesa) aprobó con nota mayor o igual a 13.

Cuadro 2
Coordinadores con nota aprobatoria mayor o igual a 13

Nombre del Indicador	Fórmula de cálculo	Meta programada	Cálculo	Meta Ejecutada
Porcentaje de coordinadores con nota aprobatoria mayor o igual a 13	$\frac{\text{Número de coordinadores con nota aprobada mayor o igual a 13}}{\text{Número de coordinadores capacitados}} \times 100$	75%	$\frac{23,289}{23,481} \times 100$	99.18%

2.3 Metodología de la capacitación

Los especialistas del ACE-GIEE elaboraron los diseños metodológicos para ser aplicados en los distintos talleres y reuniones de capacitación con la finalidad de facilitar el desarrollo de cada sesión de la enseñanza y aprendizaje.

La metodología aplicada para el desarrollo de las sesiones de aprendizaje fue activa y participativa para lo cual se utilizaron técnicas grupales como las exposiciones, las lecturas compartidas y comentadas, los trabajos grupales, prácticas o juegos de roles, prácticas con los equipos informáticos en los temas que lo necesitaban, y a la solución tecnológica correspondiente (SEA y VEP). Y con el número de horas suficiente, etc.

Los talleres centralizados, tuvieron como facilitadores a los representantes de las diferentes unidades orgánicas; mientras que, en los talleres descentralizados, la facilitación estuvo a cargo de los coordinadores de capacitación y para el desarrollo de algunos temas específicos se contó con el apoyo de los encargados de cómputo descentralizado (en las ODPE), de los asistentes de cómputo descentralizado y de los capacitadores.

2.4 Los materiales de capacitación del personal ODPE y ONPE

Para la capacitación del personal que participó en el proceso de las Elecciones Regionales y Municipales 2018, se programó la elaboración de materiales impresos, denominados: cuadernos de trabajo; cuyo contenido fue estructurado en unidades de aprendizaje dependiendo del grupo ocupacional, el cual fue entregado a los participantes al iniciar los talleres de capacitación como un material indispensable para el desarrollo de los contenidos durante el taller.

Durante la capacitación del personal fue necesario, además, utilizar los materiales preparados para capacitar a los actores electorales como equipos del SEA y del VEP, ánforas, cartillas, láminas, guías metodológicas y otros; ya que se utilizan para ejercitar al personal en el manejo adecuado de la metodología de capacitación de los miembros de mesa, electores y personeros.

2.5 La evaluación de los aprendizajes

Habiéndose aplicado el 100% de las pruebas de entrada y salida en los talleres de capacitación centralizados y descentralizados del personal ODPE y ONPE, se procesaron las calificaciones obtenidas por cada uno de los participantes. Fueron evaluados de acuerdo a los contenidos abordados durante el taller, lo que permitió identificar el nivel de conocimientos previos de los participantes y el logro de aprendizaje al término del taller; así como también, identificar a los participantes con necesidades de reforzamiento.

En este marco la evaluación se aplicó a todos los participantes de acuerdo a los grupos ocupacionales cuyos resultados se presentan a continuación:

2.5.1 Resultado de la evaluación de aprendizajes en los talleres centralizados

➤ Primer taller centralizado

Finalizado el primer taller de capacitación centralizado, se les aplicó una prueba de salida obteniéndose un promedio general de 13.4. Los jefes de las ODPE titulares obtuvieron un promedio de 16.8, mientras que los accesitarios 14.7 y los coordinadores administrativos 12.4; esto nos indica que el personal vino con una base de conocimientos adquiridos en procesos anteriores.

Cuadro 3
Notas de prueba de entrada y salida
Jefe de la ODPE titulares y accesitarios y coordinador administrativo

Grupo ocupacional	Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Nota Promedio General	13.5	16.6
Jefe de ODPE Titulares	13.4	16.8
Jefe de ODPE Accesitario	14.7	17.7
Coordinador Administrativo	12.4	15.3

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Así mismo en el Cuadro N° 4 y el gráfico 1 se muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 87.9% y se mantuvo al 9.9% en su calificación respecto a la prueba de entrada y bajaron un 2.2%.

Cuadro 4
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

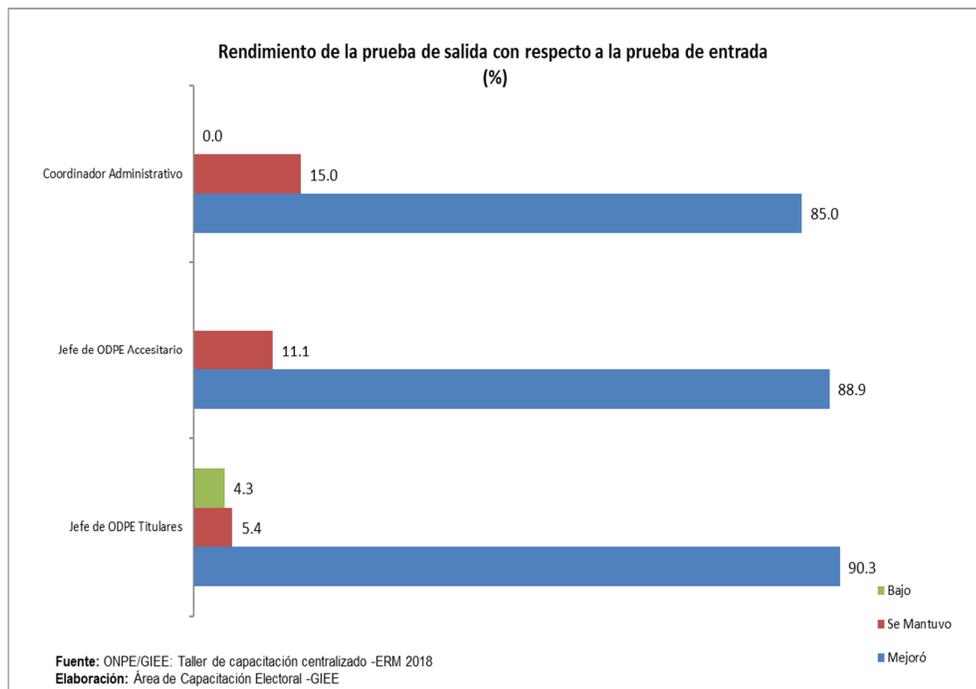
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se Mantuvo		Bajó	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	181	100.0	159	87.9	18	9.9	4	2.2
Jefe de ODPE Titulares	92	100.0	83	90.3	5	5.4	4	4.3
Jefe de ODPE Accesorio	9	100.0	8	88.9	1	11.1	0	0.0
Coordinador Administrativo	80	100.0	68	85.0	12	15.0	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Se comparó las notas de entrada y las notas de salida y se observa que mejoraron en sus calificaciones en un 90.3% el jefe de ODPE titular y accesorio en un 88.9 y los coordinadores administrativos el 85%.

Gráfico 1



➤ **Segundo taller centralizado**

En el Cuadro N°5 se presenta un comparativo de los resultados de la prueba de entrada con la prueba de salida, con respecto a la prueba de entrada se obtuvo un promedio general de 10.9, esto nos indica que el personal vino con una base de conocimientos adquiridos en procesos anteriores.

Cuadro 5
Notas de prueba de entrada y salida del asistente logístico correspondiente al segundo taller centralizado

Grupo ocupacional	Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Asistente logístico	10.9	14.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

A continuación, el cuadro N° 6 y el Gráfico N° 2 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 68.4% y se mantuvo al 31.6% en su calificación respecto a la prueba de entrada.

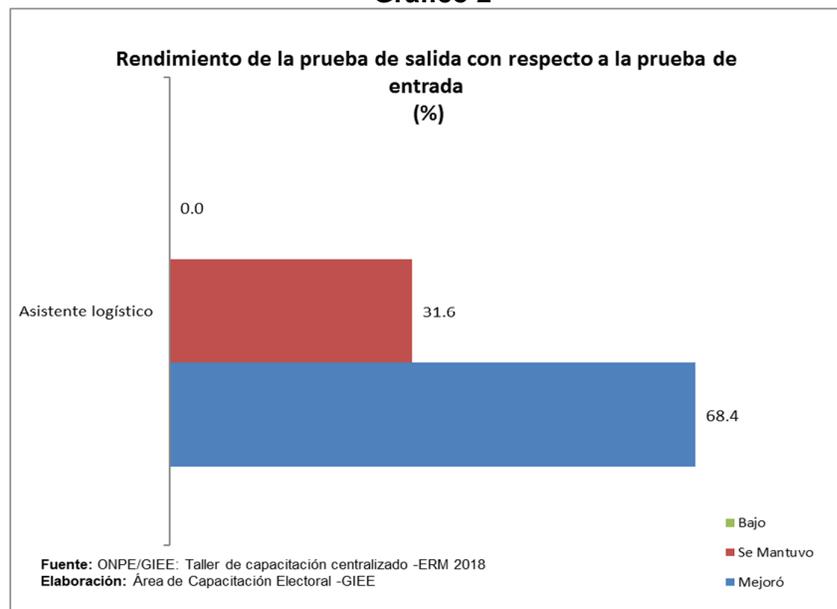
Cuadro 6
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se Mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Asistente logístico	38	100.0	26	68.4	12	31.6	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 2



➤ **Tercer taller centralizado**

En el Cuadro N° 7 se muestra un comparativo de los resultados de la prueba de entrada con la prueba de salida, con respecto a la prueba de entrada se obtuvo un promedio general de 11.8 de los coordinadores de capacitación; esto nos indica que el personal vino con una base muy pobre de conocimientos.

Cuadro 7

Promedio de notas según grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Coordinador de capacitación	11.8	17.1

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

En el Cuadro N° 8 y el gráfico 3 se muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 95.1% y se mantuvo al 4.9% en su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 8

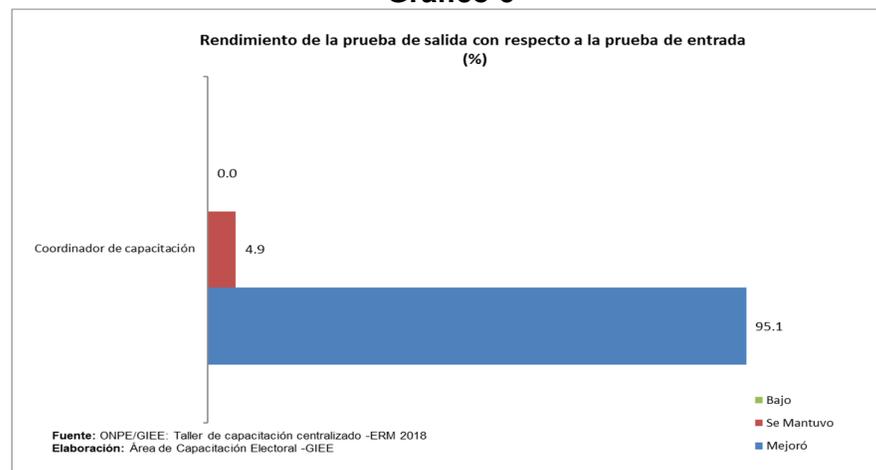
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se Mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador de capacitación	122	100.0	116	95.1	6	4.9	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 3



➤ **Cuarto taller centralizado**

En el Cuadro N° 9 se muestra un comparativo de los resultados de la prueba de entrada con la prueba de salida, con respecto a la prueba de entrada se obtuvo un promedio general de 12.1 de los analistas de recursos humanos; esto nos indica que el personal vino con cierta base de conocimientos.

Cuadro 9

Promedio de notas según grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Analista de recursos humanos	12.1	16.6

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

En el Cuadro N° 10 y el gráfico 4 se muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 72.8% y se mantuvo al 27.2% en su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 10

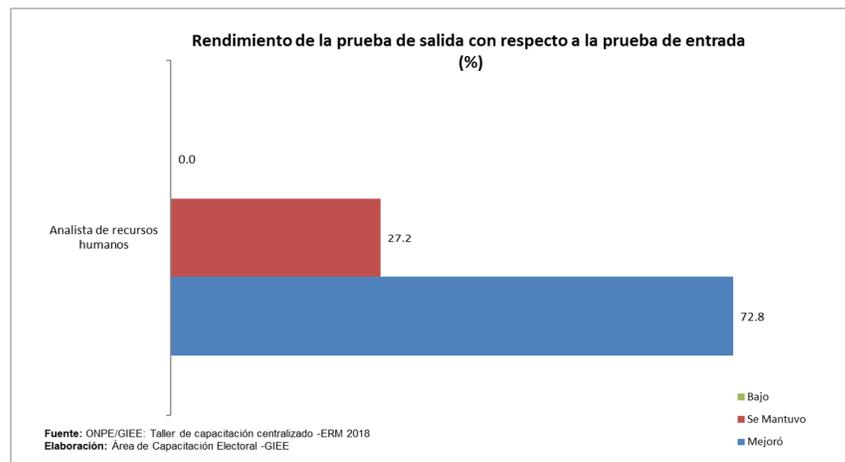
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se Mantuvo		Bajo	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Analista de recursos humanos	81	100.0	59	72.8	22	27.2	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 4



➤ **Quinto taller centralizado**

En el Cuadro N° 11 se muestra un comparativo de los resultados de la prueba de entrada con la prueba de salida, con respecto a la prueba de entrada se obtuvo un promedio general de 13.1 de los encargados de cómputo descentralizado; esto nos indica que el personal vino con buena base de conocimientos.

Cuadro 11

Promedio de notas según grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Encargado de Cómputo Descentralizado	13.1	16.9

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

En el Cuadro N° 12 y el gráfico 5 se muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 93.6% y se mantuvo al 6.4% en su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 12

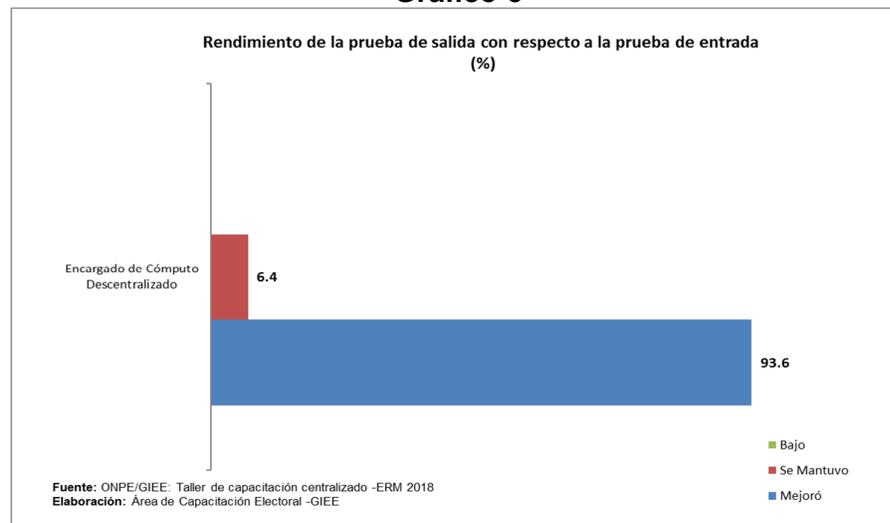
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se Mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Encargado de Cómputo Descentralizado	94	100.0	88	93.6	6	6.4	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 5



➤ **Sexto taller centralizado**

En el Cuadro N° 13 se muestra un comparativo de los resultados de la prueba de entrada con la prueba de salida, con respecto a la prueba de entrada se obtuvo un promedio general de 11.5 de los asistentes de cómputo descentralizado; esto nos indica que el personal vino con una base muy pobre de conocimientos.

Cuadro 13

Promedio de notas según grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Asistente de cómputo descentralizado	11.5	15.7

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

En el Cuadro N° 14 y el gráfico 6 se muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 94.1% y se mantuvo al 5.9% en su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 14

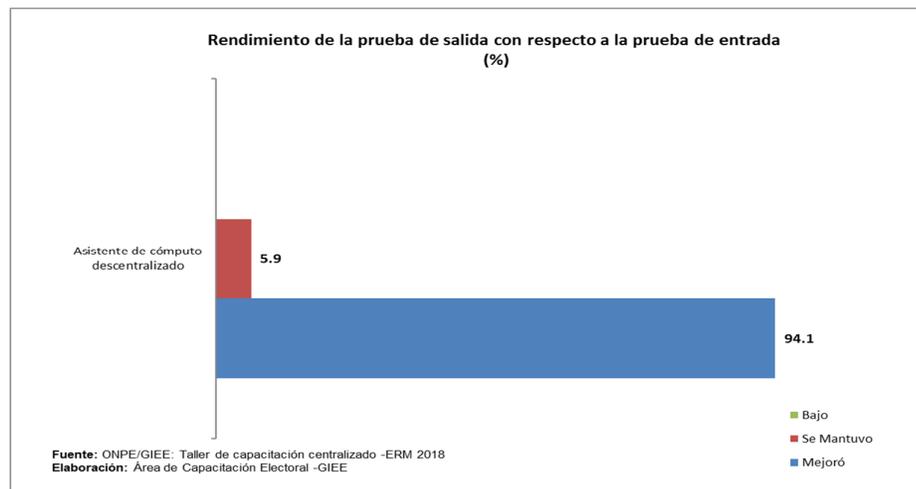
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se Mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Asistente de cómputo descentralizado	135	100.0	127	94.1	8	5.9	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 6



➤ **Séptimo taller centralizado**

En el Cuadro N° 15 se muestra un comparativo de los resultados de la prueba de entrada con la prueba de salida, con respecto a la prueba de entrada se obtuvo

un promedio general de 13.2 de los revisores contables; esto nos indica que el personal vino con ciertos conocimientos.

Cuadro 15

Promedio de notas según grupo ocupacional

Grupo ocupacional		Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
	Promedio	13.2	16.1
Revisor contable	Primer grupo	13.1	16.4
	Segundo grupo	13.4	15.8

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

En el Cuadro N° 16 y el gráfico 7 se muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró al 73.6% y se mantuvo al 26.4% en su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 16

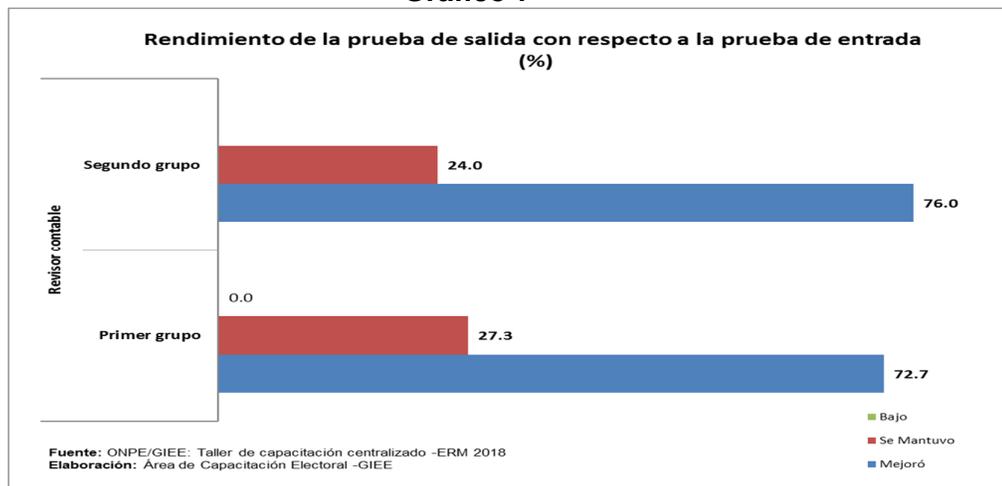
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional		Categorías de rendimientos							
		Total		Mejóro		Se Mantuvo		Bajo	
		N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
	Promedio	91	100.0	67	73.6	24	26.4	0	0.0
Revisor contable	Primer grupo	66	100.0	48	72.7	18	27.3	0	0.0
	Segundo grupo	25	100.0	19	76.0	6	24.0	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 7



➤ **Octavo taller centralizado**

Octavo taller de capacitación centralizado dirigido al encargado de cómputo descentralizado, con el fin de llevar a la práctica los instructivos conocidos en el primer taller teórico.

Se organizó y ejecutó del 13 al 20 de setiembre del 2018 (ocho días), en las instalaciones de la casa de la espiritualidad “Hermasie Paget” San Isidro.

Cuadro 17

Relación de participantes en el taller (segunda etapa) ERM 2019

Grupo ocupacional		N° participantes
Encargados de Cómputo Descentralizado	Del 13 al 20 de setiembre de 2018	94

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

➤ **Taller para el asistente de atención a consultas ciudadanas**

Este grupo ocupacional no fue considerado en la línea de tiempo del Plan Operativo Electoral; sin embargo, se contrató y se capacitó en dos grupos.

Cuadro 18

Relación de personal seleccionado y contratado del asistente de atención a consultas ciudadanas FONONPE ERM 2019

Grupo ocupacional		Contratados	Capacitados	Logro alcanzado (%)
	Total	31	31	100.0%
Asistente de atención a consultas ciudadanas	Primer grupo (Del 14 y 15 de mayo de 2018)	10	10	100.0%
	Segundo grupo (Del 16 y 17 de julio de 2018)	21	21	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Cuadro 19

Promedio de notas según grupo ocupacional

Grupo ocupacional		Promedio de la prueba de entrada	Promedio de la prueba de Salida
Promedio		10.5	17.0
Asistente de atención a consultas ciudadanas	Primer grupo (Del 14 y 15 de mayo de 2018)	11.2	16.8
	Segundo grupo (Del 16 y 17 de julio de 2018)	9.7	17.2

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Cuadro 20

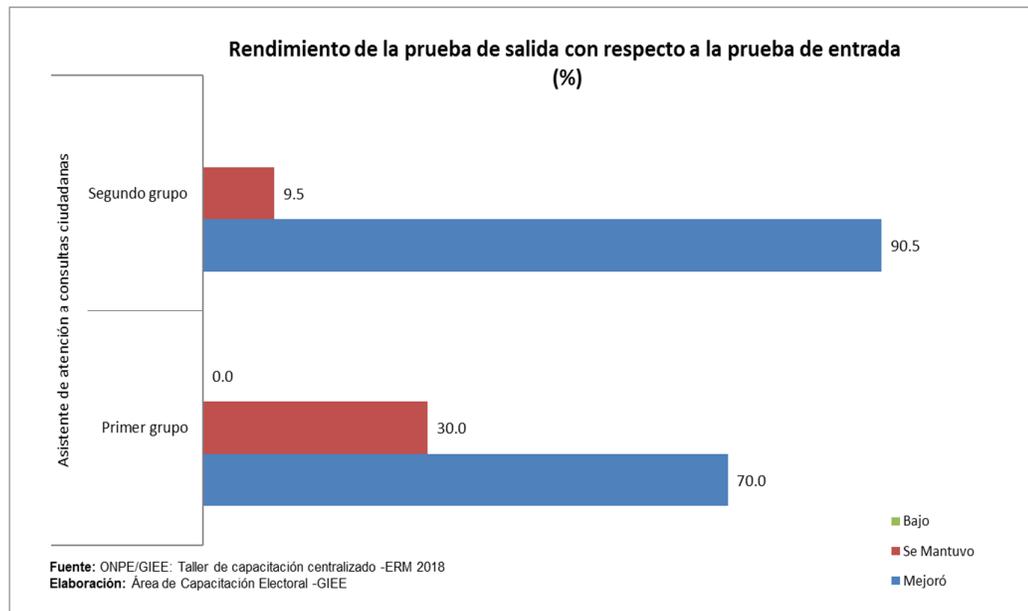
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional		Categorías de rendimientos							
		Total		Mejóro		Se Mantuvo		Bajo	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Asistente de atención a consultas ciudadanas	Primer grupo (Del 14 y 15 de mayo de 2018)	31	100.0	26	83.9	5	16.1	0	0.0
	Segundo grupo (Del 16 y 17 de julio de 2018)	10	100.0	7	70.0	3	30.0	0	0.0
	Segundo grupo (Del 16 y 17 de julio de 2018)	21	100.0	19	90.5	2	9.5	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Gráfico 8



2.5.2 Resultados de la evaluación de aprendizajes en los talleres descentralizados

➤ Primer taller descentralizado

En el Cuadro N° 21 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 10.6. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los asistentes de oficina T1 (11.8) y la menor nota promedio fue de los auxiliares técnico nocturno ODPE (9.5).

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.2, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 21
Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Asistente de oficina T1		Auxiliar de recursos humanos I		Auxiliar administrativo I		Auxiliar técnico diurno ODPE		Auxiliar técnico nocturno ODPE	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
		N° ODPE.											
	Total	10.6	17.2	11.8	17.5	11.0	17.2	10.8	17.5	9.8	17.0	9.5	16.7
1	BAGUA	9.6	14.8	16.0	16.0	8.0	14.0	6.0	14.0	16.0	16.0	2.0	14.0
2	BONGARÁ	17.4	18.8	14.0	18.0	14.0	20.0	19.0	20.0	20.0	18.0	20.0	18.0
3	CHACHAPOYAS	11.0	18.8	10.0	16.0	14.0	20.0	11.0	18.0	12.0	20.0	8.0	20.0
4	BOLOGNESI	11.6	15.4	10.0	16.0	6.0	12.0	12.0	13.0	16.0	18.0	14.0	18.0
5	HUARAZ	12.2	19.6	14.0	20.0	12.0	20.0	13.0	20.0	10.0	18.0	12.0	20.0
6	HUARI	9.4	14.0	10.0	12.0	14.0	16.0	9.0	16.0	10.0	14.0	4.0	12.0
7	HUAYLAS	11.0	17.4	12.0	20.0	16.0	20.0	11.0	17.0	10.0	16.0	6.0	14.0
8	POMABAMBA	8.2	16.8	4.0	16.0	14.0	14.0	13.0	18.0	6.0	18.0	4.0	18.0
9	RECUAY	10.6	15.0	14.0	16.0	10.0	14.0	14.0	17.0	1.0	14.0	14.0	14.0
10	SANTA	9.8	19.4	10.0	20.0	12.0	20.0	11.0	19.0	4.0	20.0	12.0	18.0
11	ABANCAY	10.6	15.6	16.0	18.0	4.0	14.0	13.0	16.0	10.0	18.0	10.0	12.0
12	ANDAHUAYLAS	12.8	16.6	14.0	16.0	12.0	16.0	10.0	19.0	16.0	18.0	12.0	14.0
13	GRAU	12.8	17.4	12.0	18.0	14.0	18.0	12.0	17.0	14.0	16.0	12.0	18.0
14	AREQUIPA	11.4	17.4	18.0	20.0	10.0	14.0	5.0	17.0	10.0	18.0	14.0	18.0
15	CAMAÑA	11.8	16.6	14.0	18.0	14.0	18.0	11.0	15.0	8.0	16.0	12.0	16.0
16	CASTILLA	9.0	16.2	20.0	20.0	2.0	16.0	7.0	17.0	12.0	14.0	4.0	14.0
17	CAVILLOMA	10.8	16.4	8.0	16.0	14.0	16.0	14.0	16.0	10.0	16.0	8.0	18.0
18	LA UNIÓN	9.8	17.6	12.0	18.0	10.0	18.0	9.0	18.0	10.0	18.0	8.0	16.0
19	CANGALLO	8.6	16.6	12.0	16.0	10.0	16.0	9.0	15.0	4.0	18.0	8.0	18.0
20	HUAMANGA	6.8	17.2	6.0	16.0	4.0	18.0	10.0	18.0	10.0	20.0	4.0	14.0
21	LUCANAS	8.0	16.0	12.0	20.0	4.0	12.0	6.0	18.0	8.0	16.0	10.0	14.0
22	PARINACOCNAS	10.6	19.0	14.0	20.0	12.0	18.0	11.0	19.0	6.0	18.0	10.0	20.0
23	CAJAMARCA	10.4	15.8	10.0	16.0	10.0	14.0	16.0	19.0	10.0	16.0	6.0	14.0
24	CHOTA	9.0	14.6	6.0	16.0	12.0	14.0	13.0	15.0	12.0	12.0	2.0	16.0
25	CUTERVO	11.4	15.6	12.0	16.0	14.0	16.0	13.0	16.0	12.0	16.0	6.0	14.0
26	JAÉN	9.4	19.8	8.0	20.0	10.0	20.0	9.0	19.0	10.0	20.0	10.0	20.0
27	SAN PABLO	8.4	15.2	4.0	14.0	8.0	14.0	10.0	16.0	8.0	14.0	12.0	18.0
28	CALLAO	9.4	17.2	8.0	18.0	10.0	14.0	13.0	18.0	8.0	16.0	8.0	20.0
29	CANCHIS	11.4	16.6	12.0	14.0	12.0	20.0	17.0	19.0	8.0	16.0	8.0	14.0
30	CUSCO	8.8	18.2	8.0	16.0	14.0	16.0	10.0	19.0	4.0	20.0	8.0	20.0
31	ESPINAR	11.2	17.6	14.0	16.0	8.0	16.0	12.0	18.0	8.0	20.0	14.0	18.0
32	QUISPICANCHI	11.0	17.8	14.0	18.0	12.0	20.0	9.0	17.0	12.0	18.0	8.0	16.0
33	URUBAMBA	11.4	16.8	12.0	18.0	16.0	18.0	5.0	18.0	12.0	15.0	12.0	15.0
34	ANGARAES	8.2	14.0	10.0	14.0	6.0	18.0	9.0	14.0	8.0	12.0	8.0	12.0
35	HUANCAVELICA	10.6	20.0	12.0	20.0	10.0	20.0	11.0	20.0	10.0	20.0	10.0	20.0
36	HUAYTARA	8.8	17.0	14.0	18.0	12.0	18.0	8.0	17.0	4.0	16.0	6.0	16.0
37	TAYACAJA	10.6	17.6	12.0	18.0	12.0	20.0	13.0	18.0	8.0	16.0	8.0	16.0
38	HUANALIES	10.2	18.8	10.0	18.0	6.0	18.0	13.0	20.0	10.0	20.0	12.0	18.0
39	HUÁNUCO	11.6	19.0	8.0	20.0	16.0	20.0	12.0	17.0	10.0	18.0	12.0	20.0
40	LEONCIO PRADO	10.4	17.2	10.0	16.0	14.0	18.0	8.0	20.0	10.0	16.0	10.0	16.0
41	PUERTO INCA	10.2	18.2	14.0	16.0	10.0	20.0	11.0	17.0	8.0	20.0	8.0	18.0
42	YAROWILCA	10.6	14.4	8.0	12.0	8.0	16.0	11.0	14.0	14.0	16.0	12.0	14.0
43	CHINCHA	12.2	16.8	8.0	14.0	16.0	20.0	11.0	18.0	10.0	16.0	16.0	16.0
44	ICA	9.4	18.4	14.0	18.0	10.0	18.0	11.0	20.0	8.0	18.0	4.0	18.0
45	CHANCHAMAYO	9.2	17.6	12.0	20.0	12.0	16.0	4.0	20.0	10.0	18.0	8.0	14.0
46	CONCEPCIÓN	12.4	16.6	10.0	18.0	16.0	16.0	12.0	17.0	10.0	14.0	14.0	18.0
47	HUANCAYO	9.8	16.0	14.0	18.0	8.0	14.0	7.0	14.0	10.0	16.0	10.0	18.0
48	JAUJA	11.4	16.6	16.0	18.0	10.0	20.0	13.0	18.0	10.0	18.0	10.0	12.0
49	TARMA	12.2	18.6	14.0	20.0	12.0	18.0	11.0	17.0	14.0	20.0	10.0	18.0
50	PACASMAYO	11.0	17.2	8.0	14.0	12.0	18.0	9.0	18.0	12.0	16.0	14.0	20.0
51	PATAZ	12.6	20.0	10.0	20.0	12.0	20.0	13.0	20.0	14.0	20.0	14.0	20.0
52	SANCHEZ CARRIÓN	11.7	19.2	14.0	20.0	11.0	18.0	9.5	20.0	14.0	18.0	10.0	20.0
53	TRUJILLO	12.0	17.6	14.0	20.0	10.0	18.0	8.0	16.0	14.0	16.0	14.0	18.0
54	CHICLAYO	10.0	19.0	10.0	20.0	12.0	16.0	10.0	19.0	6.0	20.0	12.0	20.0
55	CAÑETE	8.6	16.4	13.0	17.0	8.0	16.0	8.0	17.0	6.0	16.0	8.0	16.0
56	HUARAL	11.4	17.8	18.0	20.0	10.0	20.0	9.0	15.0	12.0	20.0	8.0	14.0
57	HUAROCHIRÍ	7.6	15.2	10.0	18.0	8.0	16.0	8.0	14.0	6.0	14.0	6.0	14.0
58	HUALURA	12.0	18.0	18.0	18.0	8.0	18.0	14.0	20.0	12.0	18.0	8.0	16.0
59	LIMA CENTRO - LIMA	13.2	18.8	14.0	20.0	18.0	20.0	14.0	18.0	6.0	18.0	14.0	18.0
60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	10.0	17.2	12.0	18.0	14.0	18.0	16.0	18.0	2.0	14.0	6.0	18.0
61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	7.4	15.8	8.0	16.0	12.0	20.0	11.0	15.0	4.0	14.0	2.0	14.0
62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	10.0	15.8	12.0	18.0	10.0	14.0	10.0	17.0	10.0	16.0	8.0	14.0
63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	11.2	18.4	12.0	20.0	14.0	20.0	10.0	18.0	10.0	16.0	10.0	18.0
64	LIMA NORTE 3 - COMAS	11.0	16.2	16.0	18.0	8.0	18.0	13.0	17.0	10.0	14.0	8.0	14.0
65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	10.4	17.8	12.0	18.0	8.0	18.0	10.0	17.0	10.0	16.0	12.0	20.0
66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	9.8	14.6	12.0	14.0	14.0	16.0	9.0	13.0	10.0	16.0	4.0	14.0
67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.8	16.4	10.0	18.0	10.0	14.0	13.0	16.0	8.0	16.0	8.0	18.0
68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	9.0	16.8	10.0	16.0	12.0	20.0	9.0	16.0	12.0	18.0	2.0	14.0
69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	10.6	14.8	14.0	14.0	14.0	14.0	9.0	16.0	10.0	14.0	6.0	16.0
70	YAUYES	14.0	18.0	14.0	18.0	16.0	20.0	14.0	18.0	12.0	16.0	14.0	18.0
71	ALTO AMAZONAS	13.0	14.8	16.0	18.0	12.0	14.0	12.0	14.0	14.0	14.0	11.0	14.0
72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	8.8	12.8	4.0	12.0	12.0	16.0	8.0	6.0	12.0	16.0	8.0	14.0
73	MAYNAS	9.8	16.2	10.0	16.0	14.0	16.0	13.0	17.0	4.0	14.0	8.0	18.0
74	REQUENA	13.2	16.4	14.0	18.0	14.0	16.0	12.0	16.0	12.0	16.0	14.0	16.0
75	UCAYALI	11.2	14.8	16.0	16.0	4.0	10.0	14.0	16.0	10.0	14.0	12.0	18.0
76	TAMBOPATA	13.0	17.2	12.0	16.0	16.0	18.0	11.0	17.0	12.0	18.0	14.0	17.0
77	MARISCAL NIETO	10.2	17.8	12.0	16.0	6.0	18.0	15.0	19.0	6.0	18.0	12.0	18.0
78	OXAPAMPA	14.8	18.6	16.0	20.0	16.0	20.0	16.0	19.0	12.0	16.0	14.0	18.0
79	PASCO	11.4	16.8	16.0	18.0	12.0	16.0	13.0	18.0	8.0	16.0	8.0	16.0
80	MORROPON	10.6	17.8	10.0	18.0	6.0	16.0	11.0	19.0	12.0	18.0	14.0	18.0
81	PIURA	13.4	17.4	18.0	20.0	14.0	14.0	15.0	19.0	8.0	16.0	12.0	18.0
82	SULLANA	12.4	15.0	16.0	18.0	16.0	18.0	12.0	13.0	8.0	14.0	10.0	12.0
83													

El Cuadro N° 22 y el gráfico 9 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 95%, un 4.5% se mantuvo y el 0.5% disminuyó su calificación respecto de la prueba de entrada.

Cuadro 22
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

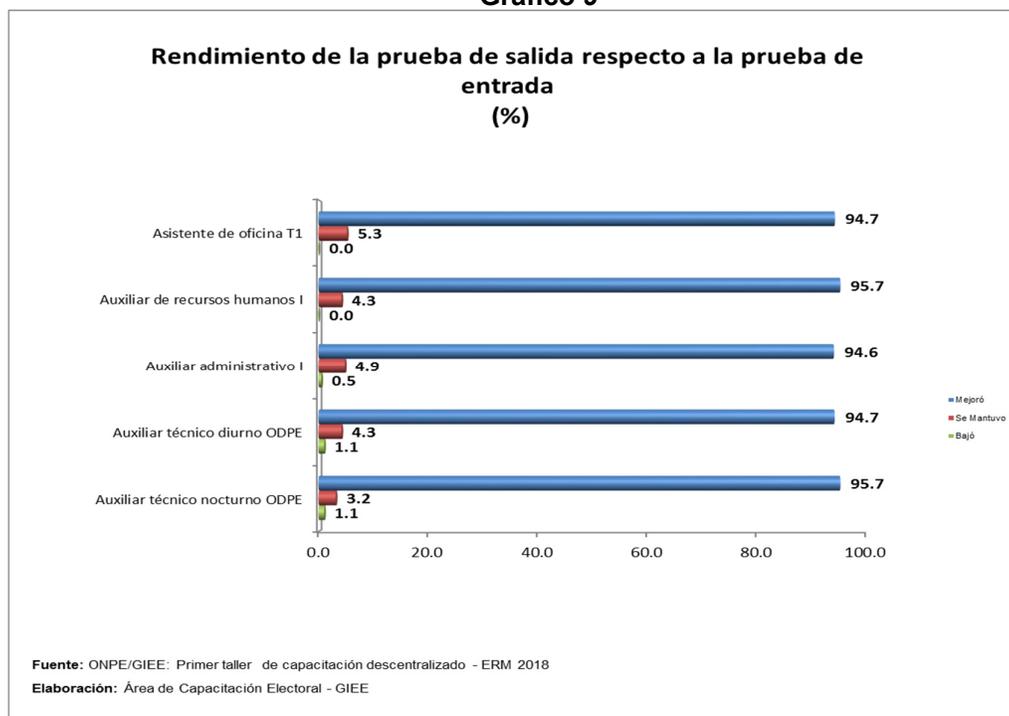
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	561	100.0	533	95.0	25	4.5	3	0.5
Asistente de oficina T1	95	100.0	90	94.7	5	5.3	0	0.0
Auxiliar de recursos humanos I	94	100.0	90	95.7	4	4.3	0	0.0
Auxiliar administrativo I	184	100.0	174	94.6	9	4.9	1	0.5
Auxiliar técnico diurno ODPE	94	100.0	89	94.7	4	4.3	1	1.1
Auxiliar técnico nocturno ODPE	94	100.0	90	95.7	3	3.2	1	1.1

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los auxiliares de recursos humanos I y los auxiliares técnico nocturno ODPE ambos mejoraron en un 95.7%, los asistentes de oficina T1 y los auxiliares diurnos ODPE ambos en un 94.7% y el auxiliar administrativo I mejoró en un 94.6%.

Gráfico 9



➤ **Segundo taller descentralizado**

En el Cuadro N° 23 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 14.6. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los coordinadores distritales de 16.5 y el promedio de nota de entrada de los coordinadores de centro poblado es de 12.6.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.6, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 23
Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador distrital		Coordinador de centro poblado		N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador distrital		Coordinador de centro poblado	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	14.6	17.6	16.5	19.4	12.6	15.8								
1	BAGUA	17.2	19.7	17.5	20.0	16.8	19.4	48	JAUJA	16.5	19.8	17.0	19.6	16.0	20.0
2	BONGARÁ	11.8	16.1	12.9	16.0	10.6	16.1	49	TARMA	9.3	9.8	18.6	19.7	0.0	0.0
3	CHACHAPOYAS	15.8	19.2	16.1	19.8	15.6	18.7	50	PACASMAYO	16.1	20.0	18.8	20.0	13.3	20.0
4	BOLOGNESI (*)							51	PATAZ (*)						
5	HUARAZ	15.1	20.0	15.1	20.0	15.0	20.0	52	SANCHEZ CARRIÓN	15.9	18.6	17.0	18.8	14.9	18.3
6	HUARI	14.3	19.7	17.3	19.9	11.3	19.5	53	TRUJILLO	17.5	19.6	17.7	19.7	17.3	19.6
7	HUAYLAS	17.4	19.2	17.0	19.0	17.9	19.4	54	CHICLAYO	16.3	19.0	16.7	18.7	16.0	19.3
8	POMABAMBA	16.3	19.5	15.5	19.3	17.1	19.6	55	CAÑETE	16.0	18.4	18.0	18.8	14.0	18.0
9	RECUAY	14.8	17.9	17.6	19.2	12.0	16.5	56	HUARAL	18.7	19.9	17.5	19.8	20.0	20.0
10	SANTA (*)							57	HUAROCHIRÍ	17.9	19.3	16.8	19.0	19.0	19.5
11	ABANCAY (*)							58	HUAURA	18.5	19.8	17.9	20.0	19.2	19.6
12	ANDAHUAYLAS (*)							59	LIMA CENTRO - LIMA (*)						
13	GRAU (*)							60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	16.4	20.0	16.0	20.0	16.8	20.0
14	AREQUIPA	9.5	9.9	19.1	19.9	0.0	0.0	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	10.2	19.8	16.4	19.6	4.0	20.0
15	CAMANA	18.7	19.9	17.3	19.8	20.0	20.0	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	16.7	19.8	16.4	19.6	17.0	20.0
16	CASTILLA	18.1	19.0	18.3	18.9	18.0	19.2	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	7.6	9.8	15.1	19.6	0.0	0.0
17	CAYLLOMA	15.5	19.9	17.4	19.8	13.6	20.0	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	8.3	10.0	16.6	20.0	0.0	0.0
18	LA UNIÓN	10.9	19.1	11.8	19.3	10.0	19.0	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	8.7	9.7	17.3	19.3	0.0	0.0
19	CANGALLO	15.3	18.7	15.7	19.4	14.9	18.1	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	8.8	9.8	17.5	19.5	0.0	0.0
20	HUAMANGA	15.4	19.2	17.2	19.6	13.6	18.8	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	8.3	10.0	16.6	20.0	0.0	0.0
21	LUCANAS	14.9	18.3	15.1	18.1	14.6	18.5	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	16.2	19.8	16.4	19.6	16.0	20.0
22	PARINACOCNAS	15.7	19.1	17.1	19.3	14.2	18.8	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	7.7	9.7	15.3	19.3	0.0	0.0
23	CAJAMARCA	15.0	19.6	15.6	19.6	14.5	19.7	70	YAUJOS	12.6	18.2	13.6	17.8	11.6	18.5
24	CHOTA	15.5	19.3	16.6	19.5	14.3	19.0	71	ALTO AMAZONAS (*)						
25	CUTERVO	7.6	9.7	15.2	19.5	0.0	0.0	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA (*)						
26	JAÉN	17.7	20.1	17.6	20.5	17.8	19.7	73	MAYNAS	16.1	19.5	16.3	19.6	16.0	19.3
27	SAN PABLO	17.9	19.7	17.6	19.8	18.2	19.6	74	REQUENA	12.5	16.3	12.9	16.5	12.0	16.0
28	CALLAO	8.8	9.7	17.7	19.3	0.0	0.0	75	UCAYALI (*)						
29	CANCHIS	15.9	19.6	17.0	19.1	14.7	20.0	76	TAMBOPATA	17.3	19.1	14.5	18.2	20.0	20.0
30	CUSCO	18.1	19.9	18.2	19.8	18.0	20.0	77	MARISCAL NIETO (*)						
31	ESPINAR (*)							78	OXAPAMPA						
32	QUISPICANCHI	17.3	19.2	17.6	19.3	17.0	19.0	79	PASCO	11.9	18.3	15.0	19.8	8.8	16.8
33	URUBAMBA	17.0	19.1	17.2	19.3	16.7	18.9	80	MORROPON	17.4	19.9	17.6	20.0	17.3	19.8
34	ANGARAES	15.0	18.6	15.2	18.6	14.9	18.6	81	PIURA	17.7	19.3	19.0	19.7	16.5	19.0
35	HUANCVELICA	16.7	19.8	16.4	19.6	16.9	20.0	82	SULLANA	18.8	19.9	18.8	19.8	18.7	20.0
36	HUAYTARÁ (*)							83	AZÁNGARO	19.0	20.0	18.1	20.0	20.0	20.0
37	TAYACAJA							84	HUANCANE	14.5	18.7	17.0	19.3	12.0	18.0
38	HUAMALÍES	15.5	19.7	15.8	19.8	15.1	19.6	85	PUNO	12.1	19.2	11.5	19.5	12.6	18.9
39	HUÁNUCO	16.1	19.4	17.1	19.2	15.0	19.5	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	15.3	19.1	16.3	19.7	14.4	18.4
40	LEONCIO PRADO	15.2	19.2	15.7	18.9	14.7	19.6	87	SAN ROMÁN	15.3	19.5	15.8	19.0	14.7	20.0
41	PUERTO INCA	17.1	19.3	16.8	20.0	17.3	18.7	88	MARISCAL CACERES	10.0	18.1	11.9	18.9	8.0	17.3
42	YAROWILCA	17.8	18.9	17.6	19.7	18.0	18.0	89	MOYOBAMBA	18.3	19.9	17.5	19.8	19.0	20.0
43	CHINCHA	9.4	9.9	18.7	19.8	0.0	0.0	90	SAN MARTÍN	14.6	18.8	17.9	19.6	11.2	18.0
44	ICA	8.8	10.0	17.5	20.0	0.0	0.0	91	TACNA	18.0	19.9	18.1	19.9	18.0	20.0
45	CHANCHAMAYO (*)							92	TUMBES (*)						
46	CONCEPCIÓN	9.1	10.0	18.1	20.0	0.0	0.0	93	ATALAYA	10.8	16.0	11.0	16.0	10.7	16.0
47	HUANCAYO	14.5	18.0	14.4	18.0	14.5	18.0	94	CORONEL PORTILLO	15.0	19.8	16.3	19.7	13.6	20.0

(*)No realizaron el segundo taller descentralizado

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El cuadro N° 24 y el gráfico 10 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 54.6% y un 45.4% se mantuvo y ninguna disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 24
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

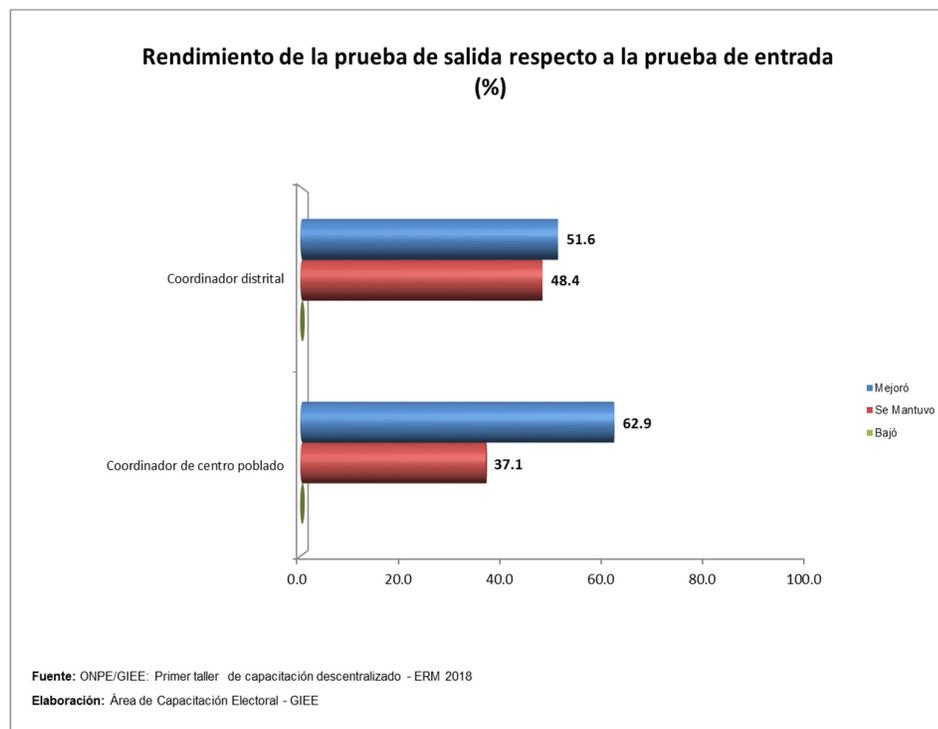
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	2216	100.0	1209	54.6	1007	45.4	0	0.0
Coordinador distrital	1629	100.0	840	51.6	789	48.4	0	0.0
Coordinador de centro poblado	587	100.0	369	62.9	218	37.1	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los coordinadores de centro poblado mejoraron en un 62.9% y los coordinadores distritales en un 51.6%.

Gráfico 10



➤ **Tercer taller descentralizado**

En el Cuadro N° 25 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 11.8. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los coordinadores de operaciones de 12.6 y el promedio de nota de entrada de los auxiliares de operaciones I de 11.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.8, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 25

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador de operaciones I		Auxiliar de operaciones I		N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador de operaciones I		Auxiliar de operaciones I	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	11.8	17.8	12.6	18.3	11.0	17.3								
1	BAGUA	16.0	16.0	16.0	16.0	16.0	16.0	48	JAUJA	14.0	19.0	14.0	20.0	14.0	18.0
2	BONGARÁ	7.5	18.0	10.0	20.0	5.0	16.0	49	TARMA	11.0	20.0	14.0	20.0	8.0	20.0
3	CHACHAPOYAS	16.0	20.0	16.0	20.0	16.0	20.0	50	PACASMAYO	13.0	20.0	18.0	20.0	8.0	20.0
4	BOLOGNESI	15.0	20.0	14.0	20.0	16.0	20.0	51	PATAZ	13.0	20.0	16.0	20.0	10.0	20.0
5	HUARAZ	15.0	20.0	16.0	20.0	14.0	20.0	52	SANCHEZ CARRIÓN	17.0	20.0	20.0	20.0	14.0	20.0
6	HUARI	7.0	13.0	6.0	14.0	8.0	12.0	53	TRUJILLO	10.0	17.0	8.0	16.0	12.0	18.0
7	HUAYLAS	16.0	18.0	16.0	18.0	16.0	18.0	54	CHICLAYO	11.0	19.0	12.0	20.0	10.0	18.0
8	POMABAMBA	13.0	19.0	18.0	20.0	8.0	18.0	55	CANETE	11.0	18.0	12.0	20.0	10.0	16.0
9	RECUAY	12.0	20.0	12.0	20.0	12.0	20.0	56	HUARAL	14.0	17.0	16.0	16.0	12.0	18.0
10	SANTA	11.0	19.0	14.0	20.0	8.0	18.0	57	HUAROCHIRÍ	14.0	16.0	14.0	14.0	14.0	18.0
11	ABANCAY	13.0	17.0	14.0	16.0	12.0	18.0	58	HUAURA	8.0	17.0	8.0	18.0	8.0	16.0
12	ANDAHUAYLAS	14.0	16.0	12.0	16.0	16.0	16.0	59	LIMA CENTRO - LIMA	13.0	18.0	6.0	16.0	20.0	20.0
13	GRAU	14.0	20.0	16.0	20.0	12.0	20.0	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	9.0	17.0	12.0	18.0	6.0	16.0
14	AREQUIPA	13.0	18.0	12.0	18.0	14.0	18.0	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	10.0	16.0	8.0	16.0	12.0	16.0
15	CAMANA	9.0	20.0	10.0	20.0	8.0	20.0	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	12.0	18.0	12.0	18.0	12.0	18.0
16	CASTILLA	14.0	18.0	14.0	20.0	14.0	16.0	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	7.0	16.0	6.0	18.0	8.0	14.0
17	CAYLLOMA	9.0	16.0	14.0	18.0	4.0	14.0	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	10.0	16.0	10.0	16.0	10.0	16.0
18	LA UNIÓN	11.0	19.0	12.0	20.0	10.0	18.0	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	13.0	18.0	18.0	20.0	8.0	16.0
19	CANGALLO	12.0	19.0	12.0	20.0	12.0	18.0	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	13.0	16.0	14.0	18.0	12.0	14.0
20	HUAMANGA	10.0	20.0	8.0	20.0	12.0	20.0	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.0	17.0	8.0	18.0	10.0	16.0
21	LUCANAS	5.0	16.0	8.0	16.0	2.0	16.0	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	8.0	17.0	8.0	18.0	8.0	16.0
22	PARINACOCNAS	9.0	16.0	12.0	18.0	6.0	14.0	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	10.0	17.0	14.0	14.0	6.0	20.0
23	CAJAMARCA	9.0	20.0	8.0	20.0	10.0	20.0	70	YAUYES	10.0	18.0	12.0	20.0	8.0	16.0
24	CHOTA	8.0	12.0	6.0	12.0	10.0	12.0	71	ALTO AMAZONAS	14.0	17.0	14.0	18.0	14.0	16.0
25	CUTERVO	12.0	17.0	12.0	18.0	12.0	16.0	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	9.0	14.0	8.0	14.0	10.0	14.0
26	JAÉN	11.0	19.0	12.0	20.0	10.0	18.0	73	MAYNAS	14.0	17.0	18.0	20.0	10.0	14.0
27	SAN PABLO	12.0	15.0	16.0	16.0	8.0	14.0	74	REQUENA	14.0	17.0	14.0	18.0	14.0	16.0
28	CALLAO	9.0	17.0	14.0	20.0	4.0	14.0	75	UCAYALI	13.0	16.0	10.0	12.0	16.0	20.0
29	CANCHIS	12.0	16.0	8.0	16.0	16.0	16.0	76	TAMBOPATA	12.0	19.0	14.0	18.0	10.0	20.0
30	CUSCO	14.0	17.0	14.0	18.0	14.0	16.0	77	MARISCAL NIETO	9.0	16.0	8.0	14.0	10.0	18.0
31	ESPINAR	9.0	17.0	10.0	18.0	8.0	16.0	78	OXAPAMPA	12.0	19.0	8.0	20.0	16.0	18.0
32	QUISPICANCHI	8.0	15.0	6.0	14.0	10.0	16.0	79	PASCO	14.0	18.0	14.0	18.0	14.0	18.0
33	URUBAMBA	12.0	15.0	14.0	16.0	10.0	14.0	80	MORROPON	13.0	18.0	14.0	18.0	12.0	18.0
34	ANGARAES	7.0	14.0	10.0	14.0	4.0	14.0	81	PIURA	9.0	20.0	10.0	20.0	8.0	20.0
35	HUANCAVELICA	10.0	20.0	12.0	20.0	8.0	20.0	82	SULLANA	16.0	20.0	18.0	20.0	14.0	20.0
36	HUAYTARA	7.0	19.0	6.0	20.0	8.0	18.0	83	AZANGARO	12.0	18.0	14.0	18.0	10.0	18.0
37	TAYACAJA	13.0	19.0	14.0	20.0	12.0	18.0	84	HUANCANE	12.0	17.0	14.0	16.0	10.0	18.0
38	HUAMALIES	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	85	PUNO	15.0	19.0	14.0	18.0	16.0	20.0
39	HUÁNUCO	7.0	19.0	6.0	20.0	8.0	18.0	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	14.0	19.0	14.0	20.0	14.0	18.0
40	LEONCIO PRADO	11.0	16.0	14.0	18.0	8.0	14.0	87	SAN ROMAN	6.0	14.0	6.0	14.0	6.0	14.0
41	PUERTO INCA	12.0	18.0	12.0	18.0	12.0	18.0	88	MARISCAL CACERES	12.0	19.0	12.0	20.0	12.0	18.0
42	YAROWILCA	12.0	17.0	14.0	20.0	10.0	14.0	89	MOYOBAMBA	15.0	20.0	20.0	20.0	10.0	20.0
43	CHINCHA	18.0	20.0	20.0	20.0	16.0	20.0	90	SAN MARTÍN	13.0	16.0	12.0	16.0	14.0	16.0
44	ICA	14.0	19.0	14.0	18.0	14.0	20.0	91	TACNA	10.0	18.0	10.0	18.0	10.0	18.0
45	CHANCHAMAYO	11.0	16.0	12.0	20.0	10.0	12.0	92	TUMBES	10.0	19.0	4.0	20.0	16.0	18.0
46	CONCEPCIÓN	16.0	19.0	14.0	20.0	18.0	18.0	93	ATALAYA	14.0	18.0	14.0	18.0	14.0	18.0
47	HUANCAYO	15.0	17.0	16.0	16.0	14.0	18.0	94	CORONEL PORTILLO	15.0	20.0	16.0	20.0	14.0	20.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 26 y el gráfico 11 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 91.5%, 8.5% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 26
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

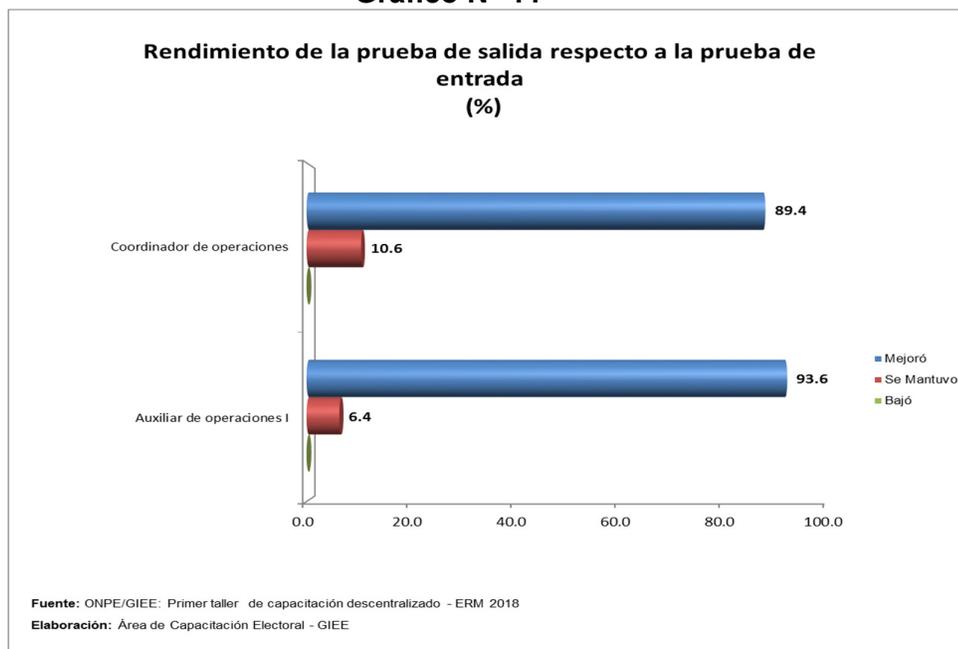
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	188	100.0	172	91.5	16	8.5	0	0.0
Coordinador de operaciones	94	100.0	84	89.4	10	10.6	0	0.0
Auxiliar de operaciones I	94	100.0	88	93.6	6	6.4	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los auxiliares de operaciones I mejoraron en un 93.6% y los coordinadores de operaciones en 89.4%.

Gráfico N° 11



➤ **Cuarto taller descentralizado**

En el Cuadro N° 27 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 12.4. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 18.2, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

La mayor nota de entrada de los asistentes de finanzas fue de 20 y la menor nota de entrada fue de 06.

Cuadro 27

Notas de prueba de entrada y salida del cuarto taller descentralizado según grupo ocupacional

N°	ODPE	Asistente de finanzas		N°	ODPE	Asistente de finanzas	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	12.4	18.2				
1	BAGUA	12.0	16.0	48	JAUJA	14.0	18.0
2	BONGARÁ	14.0	20.0	49	TARMA	14.0	18.0
3	CHACHAPOYAS	14.0	20.0	50	PACASMAYO	14.0	20.0
4	BOLOGNESI	8.0	14.0	51	PATAZ	12.0	20.0
5	HUARAZ	12.0	18.0	52	SANCHEZ CARRIÓN	10.0	18.0
6	HUARI	12.0	18.0	53	TRUJILLO	14.0	18.0
7	HUAYLAS	16.0	20.0	54	CHICLAYO	12.0	18.0
8	POMABAMBA	12.0	20.0	55	CAÑETE	14.0	20.0
9	RECUAY	20.0	20.0	56	HUARAL	14.0	20.0
10	SANTA	16.0	20.0	57	HUAROCHIRÍ	16.0	16.0
11	ABANCAY	8.0	14.0	58	HUAURA	14.0	20.0
12	ANDAHUAYLAS	16.0	18.0	59	LIMA CENTRO - LIMA	16.0	18.0
13	GRAU	16.0	18.0	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	14.0	16.0
14	AREQUIPA	14.0	16.0	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	16.0	18.0
15	CAMAÑA	12.0	16.0	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	6.0	16.0
16	CASTILLA	14.0	20.0	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	12.0	18.0
17	CAYLLOMA	8.0	20.0	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	8.0	16.0
18	LA UNIÓN	12.0	20.0	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	16.0	18.0
19	CANGALLO	8.0	16.0	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	6.0	14.0
20	HUAMANGA	10.0	20.0	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	10.0	18.0
21	LUCANAS	16.0	18.0	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	8.0	16.0
22	PARINACOCNAS	14.0	20.0	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	12.0	20.0
23	CAJAMARCA	12.0	18.0	70	YAUYES	14.0	18.0
24	CHOTA	8.0	20.0	71	ALTO AMAZONAS	20.0	20.0
25	CUTERVO	12.0	18.0	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	12.0	20.0
26	JAÉN	12.0	20.0	73	MAYNAS	10.0	14.0
27	SAN PABLO	10.0	16.0	74	REQUENA	16.0	16.0
28	CALLAO	8.0	18.0	75	UCAYALI	14.0	18.0
29	CANCHIS	18.0	20.0	76	TAMBOPATA	12.0	20.0
30	CUSCO	6.0	20.0	77	MARISCAL NIETO	6.0	16.0
31	ESPINAR	6.0	20.0	78	OXAPAMPA	14.0	20.0
32	QUISPICANCHI	10.0	16.0	79	PASCO	8.0	20.0
33	URUBAMBA	14.0	20.0	80	MORROPON	16.0	20.0
34	ANGARAES	6.0	12.0	81	PIURA	18.0	18.0
35	HUANCANELICA	12.0	20.0	82	SULLANA	12.0	18.0
36	HUAYTARÁ	10.0	18.0	83	AZÁNGARO	10.0	20.0
37	TAYACAJA	16.0	20.0	84	HUANCANE	6.0	20.0
38	HUAMALÍES	18.0	20.0	85	PUNO	12.0	16.0
39	HUÁNUCO	14.0	20.0	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	14.0	18.0
40	LEONCIO PRADO	10.0	18.0	87	SAN ROMÁN	18.0	20.0
41	PUERTO INCA	12.0	18.0	88	MARISCAL CACERES	12.0	18.0
42	YAROWILCA	12.0	16.0	89	MOYOBAMBA	18.0	20.0
43	CHINCHA	14.0	20.0	90	SAN MARTÍN	10.0	16.0
44	ICA	10.0	16.0	91	TACNA	12.0	16.0
45	CHANCHAMAYO	12.0	20.0	92	TUMBES	14.0	16.0
46	CONCEPCIÓN	16.0	16.0	93	ATALAYA	8.0	18.0
47	HUANCAYO	12.0	18.0	94	CORONEL PORTILLO	16.0	18.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 28 y el gráfico 12 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 93.6%, un 6.4% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto de la prueba de entrada.

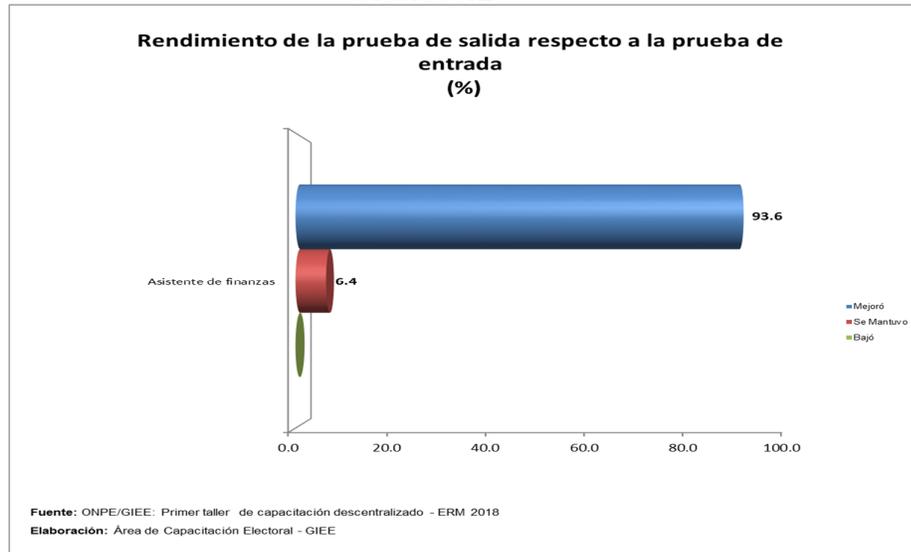
Cuadro 28
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Asistente de finanzas	94	100.0	88	93.6	6	6.4	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico 12



➤ **Quinto taller descentralizado**

En el Cuadro N° 29 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 12.7. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los coordinadores distritales 13.3 y la nota promedio de entrada de los coordinadores de centro poblado es de 11.6.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.4, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 29

Notas de prueba de entrada y salida del cuarto taller descentralizado según grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador distrital		Coordinador de centro poblado		N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador distrital		Coordinador de centro poblado	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	12.7	17.4	13.3	17.6	11.6	16.8								
1	BAGUA	13.1	15.7	13.8	15.6	12.5	15.7	48	JAUJA	10.6	15.4	13.2	16.7	8.0	14.0
2	BONGARÁ	12.1	16.6	12.5	15.9	11.8	17.3	49	TARMA	13.4	18.6	13.4	18.6	0.0	0.0
3	CHACHAPOYAS	13.4	19.0	13.0	18.9	13.8	19.2	50	PACASMAYO	12.9	18.9	14.5	18.8	11.3	19.0
4	BOLOGNESI	12.7	16.9	13.7	17.2	11.8	16.5	51	PATAZ	14.1	17.2	14.8	17.9	13.5	16.5
5	HUARAZ	14.1	18.3	14.7	18.4	13.5	18.3	52	SANCHEZ CARRIÓN	14.7	18.7	14.3	18.3	15.1	19.1
6	HUARI	10.9	16.5	12.1	17.3	9.6	15.7	53	TRUJILLO	13.9	18.2	14.7	18.1	13.0	18.2
7	HUAYLAS	12.9	17.6	12.8	17.7	13.0	17.5	54	CHICLAYO	12.2	17.6	11.7	17.5	12.7	17.6
8	POMABAMBA	13.3	16.9	13.8	17.7	12.9	16.1	55	CAÑETE	12.8	17.7	13.6	18.8	12.0	16.5
9	RECUAY	11.8	16.8	12.5	17.4	11.0	16.3	56	HUARAL	14.0	19.2	15.1	18.4	13.0	20.0
10	SANTA	12.9	17.8	13.7	17.9	12.2	17.7	57	HUAROCHIRÍ	13.1	16.8	13.5	17.4	12.6	16.1
11	ABANCAY	10.6	18.3	11.1	18.3	10.2	18.3	58	HUAURA	13.4	18.1	13.7	18.0	13.0	18.2
12	ANDAHUAYLAS	11.2	15.5	12.3	16.5	10.1	14.5	59	LIMA CENTRO - LIMA	13.3	15.6	13.3	15.6	0.0	0.0
13	GRAU	12.1	16.4	12.7	16.8	11.6	16.0	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	12.7	18.0	13.2	18.1	12.2	18.0
14	AREQUIPA	13.5	18.0	13.5	18.0	0.0	0.0	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	11.6	17.1	12.2	17.2	11.0	17.0
15	CAMANA	12.8	17.2	13.7	17.4	12.0	17.0	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	13.5	17.6	14.5	17.6	12.5	17.5
16	CASTILLA	11.2	17.2	12.1	17.2	10.4	17.2	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	12.1	18.1	12.1	18.1	0.0	0.0
17	CAYLLOMA	13.5	18.7	13.7	19.0	13.4	18.4	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	13.0	17.9	13.0	17.9	0.0	0.0
18	LA UNIÓN	11.2	16.9	12.2	17.5	10.3	16.3	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	13.5	18.7	13.5	18.7	0.0	0.0
19	CANGALLO	11.5	16.0	11.9	16.6	11.2	15.4	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	11.9	15.3	11.9	15.3	0.0	0.0
20	HUAMANGA	11.6	16.9	12.6	17.3	10.7	16.6	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	13.0	18.7	13.0	18.7	0.0	0.0
21	LUCANAS	11.9	16.3	12.3	16.1	11.5	16.4	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	11.4	17.7	11.4	17.8	11.5	17.5
22	PARINACOCNAS	13.1	18.6	13.9	18.3	12.4	18.8	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	11.0	17.7	11.0	17.7	0.0	0.0
23	CAJAMARCA	12.5	18.6	12.9	19.0	12.2	18.2	70	YAUJOS	12.4	16.8	13.2	16.3	11.6	17.3
24	CHOTA	12.8	17.1	13.8	17.6	11.8	16.5	71	ALTO AMAZONAS	10.8	13.5	11.7	14.2	10.0	12.9
25	CUTERVO	14.5	17.8	14.5	17.8	0.0	0.0	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	11.1	15.0	10.4	16.0	11.8	14.0
26	JAÉN	12.7	18.3	14.3	18.4	11.2	18.2	73	MAYNAS	10.3	15.5	11.1	16.2	9.5	14.8
27	SAN PABLO	13.4	18.9	12.9	19.0	13.9	18.7	74	REQUENA	10.6	16.1	11.0	15.9	10.3	16.3
28	CALLAO	14.6	18.0	14.6	18.0	0.0	0.0	75	UCAYALI	9.6	12.9	9.2	12.2	10.1	13.6
29	CANCHIS	12.5	16.9	12.7	16.8	12.3	17.0	76	TAMBOPATA	11.8	17.5	13.6	17.9	10.0	17.0
30	CUSCO	12.6	18.4	13.7	18.4	11.5	18.5	77	MARISCAL NIETO	10.7	17.1	12.0	17.6	9.4	16.6
31	ESPINAR	12.1	16.5	12.4	16.6	11.8	16.3	78	OXAPAMPA	11.7	16.3	11.8	16.6	11.6	16.0
32	QUISPICANCHI	12.2	16.7	14.1	17.6	10.3	15.8	79	PASCO	13.7	18.1	15.1	18.4	12.4	17.8
33	URUBAMBA	13.4	18.0	13.5	17.9	13.2	18.2	80	MORROPON	13.6	18.6	14.7	19.3	12.5	17.9
34	ANGARAES	12.0	15.8	11.7	15.8	12.4	15.9	81	PIURA	14.4	17.9	14.1	17.8	14.8	18.0
35	HUANCAVELICA	12.9	18.0	13.2	18.0	12.6	18.0	82	SULLANA	12.7	17.2	13.9	17.6	11.5	16.8
36	HUAYTARÁ	9.3	16.3	10.7	16.5	8.0	16.0	83	AZÁNGARO	9.8	18.5	12.1	18.4	7.5	18.5
37	TAYACAJA	13.6	18.2	13.8	18.4	13.3	18.0	84	HUANCANE	11.9	15.9	12.8	17.8	11.0	14.0
38	HUAMALÍES	12.7	17.3	12.7	17.0	12.8	17.6	85	PUNO	13.2	18.2	12.9	18.2	13.4	18.3
39	HUÁNUCO	12.3	16.7	12.8	17.1	11.8	16.4	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	13.7	18.2	13.5	18.3	14.0	18.2
40	LEONCIO PRADO	11.8	17.0	13.2	16.9	10.3	17.0	87	SAN ROMAN	12.2	15.8	13.0	16.2	11.3	15.3
41	PUERTO INCA	11.9	16.4	12.8	15.8	11.0	17.0	88	MARISCAL CACERES	12.0	19.7	12.7	20.0	11.3	19.3
42	YAROWILCA	13.4	18.3	13.3	18.1	13.5	18.5	89	MOYOBAMBA	12.7	16.7	12.1	16.5	13.4	16.9
43	CHINCHA	10.4	17.5	12.7	17.4	8.0	17.5	90	SAN MARTÍN	11.5	15.3	12.4	15.5	10.6	15.1
44	ICA	13.6	18.8	13.6	18.8	0.0	0.0	91	TACNA	10.8	18.1	12.7	17.8	9.0	18.5
45	CHANCHAMAYO	12.7	17.0	13.1	17.3	12.3	16.6	92	TUMBES	12.5	16.3	12.5	16.3	0.0	0.0
46	CONCEPCIÓN	16.1	18.6	16.1	18.6	0.0	0.0	93	ATALAYA	12.7	16.4	12.8	14.8	12.7	18.0
47	HUANCAYO	12.3	17.2	12.9	17.6	11.6	16.8	94	CORONEL PORTILLO	13.6	17.5	14.2	17.7	13.0	17.4

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro 30 y el gráfico 13 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 95.7%, un 4.1% se mantuvo y 0.2% disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 30
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

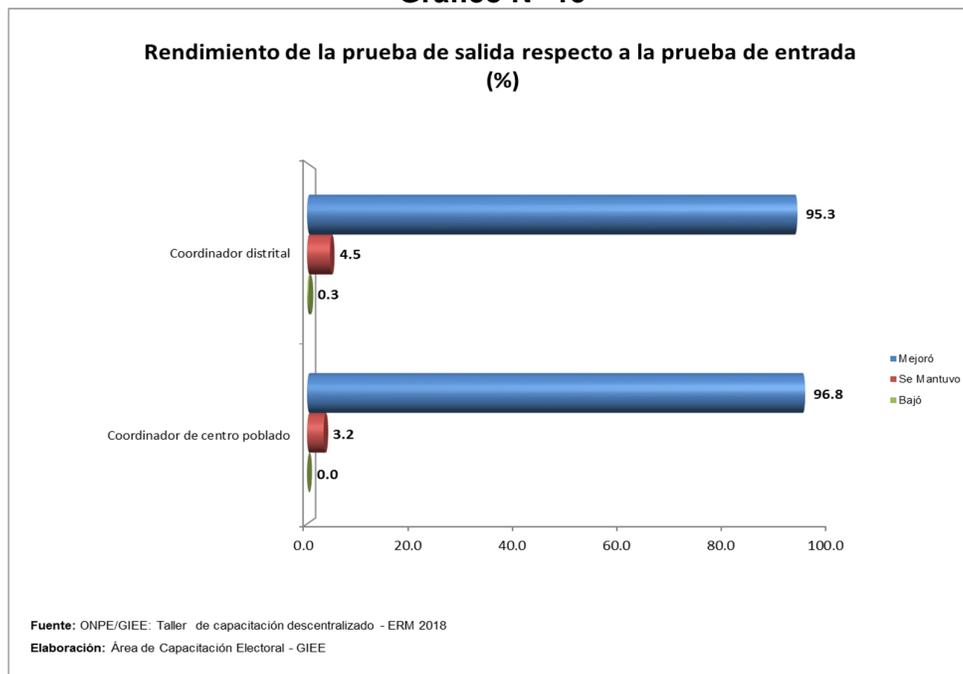
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Total	2,695	100.0	2,579	95.7	111	4.1	5	0.2
Coordinador distrital	1,948	100.0	1,856	95.3	87	4.5	5	0.3
Coordinador de centro poblado	747	100.0	723	96.8	24	3.2	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los coordinadores de centro poblado mejoraron en un 96.8% y los coordinadores distritales mejoraron en un 95.3%.

Gráfico N° 13



➤ **Sexto taller descentralizado**

En el Cuadro N° 31 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 12.7. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores. Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 18.4, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para el grupo ocupacional.

Cuadro 31

Notas de prueba de entrada y salida del sexto taller descentralizado según grupo ocupacional

N°	ODPE.	Coordinador de prensa		N°	ODPE.	Coordinador de prensa	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	12.7	18.4				
1	BAGUA (*)			48	JAUJA (*)		
2	BONGARÁ (*)			49	TARMA (*)		
3	CHACHAPOYAS	12.0	20.0	50	PACASMAYO (*)		
4	BOLOGNESI (*)			51	PATAZ (*)		
5	HUARAZ	12.0	18.0	52	SANCHEZ CARRIÓN (*)		
6	HUARI (*)			53	TRUJILLO	14.0	20.0
7	HUAYLAS (*)			54	CHICLAYO	12.0	16.0
8	POMABAMBA (*)			55	CAÑETE	12.0	20.0
9	RECUAY (*)			56	HUARAL (*)		
10	SANTA (*)			57	HUARACHIRÍ (*)		
11	ABANCAY	10.0	18.0	58	HUAURA	10.0	20.0
12	ANDAHUAYLAS (*)			59	LIMA CENTRO - LIMA (*)		
13	GRAU (*)			60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA (*)		
14	AREQUIPA	14.0	16.0	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO (*)		
15	CAMANA (*)			62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS (*)		
16	CASTILLA (*)			63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES (*)		
17	CAYLLLOMA (*)			64	LIMA NORTE 3 - COMAS (*)		
18	LA UNIÓN (*)			65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE (*)		
19	CANGALLO (*)			66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO (*)		
20	HUAMANGA	16.0	20.0	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO (*)		
21	LUCANAS (*)			68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES (*)		
22	PARINACOCNAS (*)			69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO (*)		
23	CAJAMARCA	10.0	20.0	70	YAUYES (*)		
24	CHOTA (*)			71	ALTO AMAZONAS (*)		
25	CUTERVO (*)			72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA (*)		
26	JAÉN (*)			73	MAYNAS	12.0	16.0
27	SAN PABLO (*)			74	REQUENA (*)		
28	CALLAO (*)			75	UCAYALI (*)		
29	CANCHIS (*)			76	TAMBOPATA	14.0	20.0
30	CUSCO	12.0	20.0	77	MARISCAL NIETO	10.0	18.0
31	ESPINAR (*)			78	OXAPAMPA (*)		
32	QUISPICANCHI (*)			79	PASCO	12.0	18.0
33	URUBAMBA (*)			80	MORROPON (*)		
34	ANGARAES (*)			81	PIURA	14.0	14.0
35	HUANCAVELICA	12.0	20.0	82	SULLANA (*)		
36	HUAYTARÁ (*)			83	AZANGARO (*)		
37	TAYACAJA (*)			84	HUANCANES (*)		
38	HUAMALÍES (*)			85	PUNO	18.0	20.0
39	HUÁNUCO	12.0	20.0	86	SAN ANTONIO DE PUTINA (*)		
40	LEONCIO PRADO (*)			87	SAN ROMÁN (*)		
41	PUERTO INCA (*)			88	MARISCAL CACERES (*)		
42	YAROWILCA (*)			89	MOYOBAMBA	12.0	16.0
43	CHINCHA (*)			90	SAN MARTÍN (*)		
44	ICA	10.0	18.0	91	TACNA	14.0	16.0
45	CHANCHAMAYO (*)			92	TUMBES	14.0	17.0
46	CONCEPCIÓN (*)			93	ATALAYA (*)		
47	HUANCAJO	12.0	16.0	94	CORONEL PORTILLO	16.0	20.0

(*)No tiene coordinador de prensa en las ODPE

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 32 y el gráfico 14 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 96% y el 4% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto de la prueba de entrada.

Cuadro 32

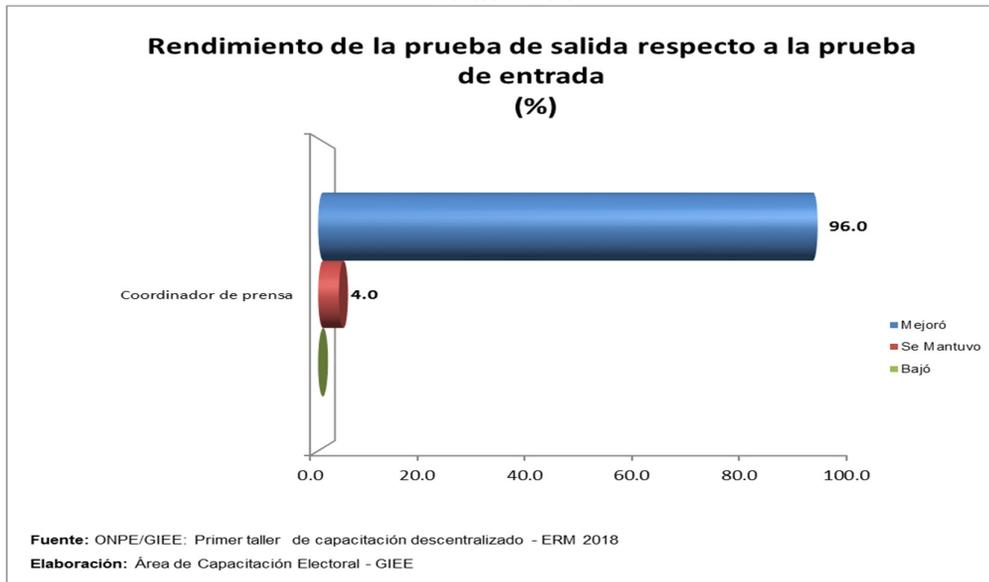
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador de prensa	25	100.0	24	96.0	1	4.0	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico 14



➤ **Octavo taller descentralizado**

En el Cuadro N° 33 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 11. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La nota promedio de entrada de los auxiliares de operaciones T2 fue de 11, y de los capacitadores VEP fue de 10.6.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.2, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para el grupo ocupacional.

Cuadro 33

Notas de prueba de entrada y salida del octavo taller descentralizado según grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Auxiliar de operaciones T2		Capacitador VEP		N°	ODPE.	TOTAL		Auxiliar de operaciones T2		Capacitador VEP	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	11.0	17.2	11.0	17.3	10.6	16.1								
1	BAGUA	10.0	16.0	10.0	16.0			48	JAUJA						
2	BONGARÁ							49	TARMA	10.0	20.0	10.0	20.0		
3	CHACHAPOYAS							50	PACASMAYO	12.0	18.0	12.0	18.0		
4	BOLOGNESI							51	PATAZ						
5	HUARAZ	12.0	18.0	12.0	18.0			52	SANCHEZ CARRIÓN	14.0	20.0	14.0	20.0		
6	HUARI	12.0	16.0	12.0	16.0			53	TRUJILLO	13.3	18.0	13.3	18.0		
7	HUAYLAS	8.0	16.0	8.0	16.0			54	CHICLAYO	9.3	17.3	9.3	17.3		
8	POMABAMBA							55	CAÑETE	10.0	18.0	10.0	20.0	10.0	16.0
9	RECUAY							56	HUARAL	10.0	14.0	10.0	14.0		
10	SANTA	12.0	20.0	12.0	20.0			57	HUAROCHIRÍ						
11	ABANCAY	14.0	16.0	14.0	16.0			58	HUaura	13.0	18.0	13.0	18.0		
12	ANDAHUAYLAS	10.1	13.5	10.0	14.0	10.3	13.0	59	LIMA CENTRO - LIMA	10.0	17.0	10.0	17.0		
13	GRAU							60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	9.6	16.5	10.0	14.7	9.3	18.3
14	AREQUIPA	10.7	18.7	10.7	18.7			61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	10.0	17.3	10.0	17.3		
15	CAMAÑA							62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	13.3	16.7	13.3	16.7		
16	CASTILLA							63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	8.0	19.0	8.0	19.0		
17	CAYLLOMA							64	LIMA NORTE 3 - COMAS	12.0	16.0	12.0	16.0		
18	LA UNIÓN							65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	11.6	18.6	13.0	19.0	10.3	18.3
19	CANGALLO							66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	12.0	15.5	13.0	15.0	11.0	16.0
20	HUAMANGA	10.3	17.8	12.0	20.0	8.7	15.7	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	8.0	16.9	8.0	16.7	8.0	17.2
21	LUCANAS							68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	10.6	17.6	12.0	19.0	9.1	16.1
22	PARINACOCNAS							69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	1.0	16.0	1.0	16.0		
23	CAJAMARCA	15.0	18.0	15.0	18.0			70	YALUYOS						
24	CHOTA	14.0	14.0	14.0	14.0			71	ALTO AMAZONAS	12.0	16.0	12.0	16.0		
25	CUTERVO	8.0	14.0	8.0	14.0			72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA						
26	JAÉN	12.0	20.0	12.0	20.0			73	MAYNAS	10.0	15.0	10.0	15.0		
27	SAN PABLO							74	REQUENA						
28	CALLAO	11.4	15.5	11.3	16.0	11.5	15.0	75	UCAYALI						
29	CANCHIS	8.0	16.0	8.0	16.0			76	TAMBOPATA	14.0	14.0	14.0	14.0		
30	CUSCO	8.0	19.0	8.0	19.0			77	MARISCAL NIETO	12.0	20.0	12.0	20.0		
31	ESPINAR	4.0	16.0	4.0	16.0			78	OXAPAMPA						
32	QUISPICANCHI	16.0	18.0	16.0	18.0			79	PASCO	12.0	20.0	12.0	20.0		
33	URUBAMBA	6.5	14.0	6.0	14.0	7.0	14.0	80	MORROPON	10.0	18.0	10.0	18.0		
34	ANGARAES							81	PIURA	9.0	18.0	9.0	18.0		
35	HUANCAVELICA	12.0	18.0	12.0	18.0			82	SULLANA	11.0	14.0	11.0	14.0		
36	HUAYTARÁ							83	AZÁNGARO	10.0	16.0	10.0	16.0		
37	TAYACAJA	14.2	18.2	12.0	18.0	16.3	18.3	84	HUANCANE						
38	HUAMALIES							85	PUNO	12.0	19.0	12.0	19.0		
39	HUÁNUCO	11.0	19.0	11.0	19.0			86	SAN ANTONIO DE PUTINA						
40	LEONCIO PRADO	9.8	19.3	8.0	20.0	11.7	18.7	87	SAN ROMAN	10.0	18.0	10.0	18.0		
41	PUERTO INCA							88	MARISCAL CACERES	12.0	20.0	12.0	20.0		
42	YAROWILCA							89	MOYOBAMBA	8.0	18.0	8.0	18.0		
43	CHINCHA	10.5	16.0	10.5	16.0			90	SAN MARTÍN	8.0	20.0	8.0	20.0		
44	ICA	11.0	18.0	11.0	18.0			91	TACNA	15.0	18.0	13.0	17.0	17.0	19.0
45	CHANCHAMAYO	12.0	16.0	12.0	16.0			92	TUMBES	12.0	16.0	12.0	16.0		
46	CONCEPCIÓN							93	ATALAYA						
47	HUANCAYO	14.0	18.0	14.0	18.0			94	CORONEL PORTILLO	15.5	18.3	16.5	19.0	14.5	17.5

(*)No tiene auxiliar de operaciones T2 y capacitador VEP en las ODPE

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 34 y el gráfico 15 muestran que los rendimientos de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoraron en un 98%, un 2% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro N° 34
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

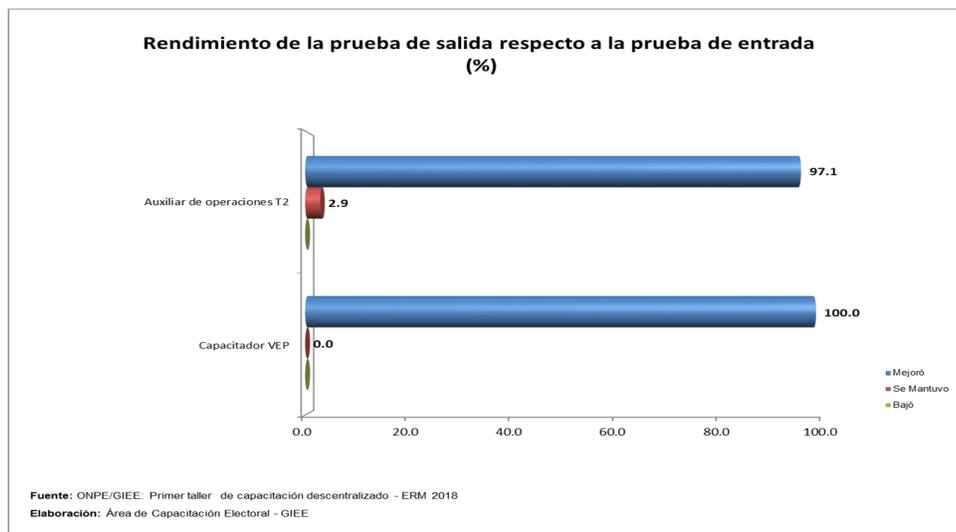
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	152	100.0	149	98.0	3	2.0	0	0.0
Auxiliar de operaciones T2	102	100.0	99	97.1	3	2.9	0	0.0
Capacitador VEP	50	100.0	50	100.0	0	0.0	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los capacitadores VEP mejoraron en un 100% y los auxiliares de operaciones T2 mejoró en 97.1%.

Gráfico N° 15



➤ **Noveno taller descentralizado**

En el Cuadro N° 35 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 9.9. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores. La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los auxiliares técnico centro poblado VEP diurno (12.3) y la menor nota promedio fue de los auxiliares técnico centro poblado SEA nocturno (7.7).

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 15.7, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro N° 35
Notas de prueba de entrada y salida, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Auxiliar técnico distrital SEA diurno		Auxiliar técnico distrital SEA nocturno		Auxiliar técnico centro poblado SEA diurno		Auxiliar técnico centro poblado SEA nocturno		Auxiliar técnico distrital VEP diurno		Auxiliar técnico distrital VEP nocturno		Auxiliar técnico centro poblado VEP diurno		Auxiliar técnico centro poblado VEP nocturno			
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
		de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida	de entrada	de salida
	Total	9.9	15.7	10.3	16.2	11.2	16.6	10.3	16.5	7.7	16.0	10.0	16.2	10.0	16.1	12.3	15.7	9.0	14.0		
1	BAGUA																				
2	BONGARÁ																				
3	CHACHAPOYAS																				
4	BOLOGNESI																				
5	HUARAZ																				
6	HUARI																				
7	HUAYLAS																				
8	POMBAHUA																				
9	REQUÍZ																				
10	SANTA																				
11	ABANCAY	12.5	17.0	14.0	17.0	11.0	17.0														
12	ANDAHUAYLAS	10.3	14.3	12.0	14.0	11.5	14.5	14.0	16.0	6.0	14.0	10.0	14.7	8.7	13.3	12.0	16.0	8.0	12.0		
13	GRAU	11.0	15.5	11.0	16.0	11.0	15.0														
14	AREQUIPA	14.0	20.0			14.0	20.0														
15	CAMAÑA	11.0	15.0									12.0	15.0	10.0	15.0						
16	CASTILLA	12.8	15.5	9.5	14.5	13.0	15.0								16.0	17.0					
17	CAYLLOMA	9.8	16.8	13.0	17.0	8.0	14.0	8.0	16.0	10.0	20.0										
18	LA UNIÓN																				
19	CANGALLO																				
20	HUAMANGA	8.0	16.8									7.3	16.7	8.7	17.0						
21	LUCANAS																				
22	PARINACOCAS																				
23	CAJAMARCA																				
24	CHOTA																				
25	CUTERVO																				
26	JEN																				
27	SAN PABLO																				
28	CALLAO	7.0	15.0									8.0	16.0	6.0	14.0						
29	CANCHIS	12.0	20.0	12.0	20.0	12.0	20.0														
30	CUSCO																				
31	ESPINAR																				
32	QUISPICANCHI																				
33	URUBAMBA	12.2	15.5	11.7	15.3	11.1	15.7					13.0	17.0	13.0	14.0						
34	ANGARAES																				
35	HUANCAVELICA																				
36	HUAYTARÁ																				
37	TAYACAJA	11.3	17.0									10.7	16.0	12.0	18.0						
38	HUAMPALÉS																				
39	HUANUCO																				
40	LEONCIO PRADO	9.0	18.0									8.0	18.0	10.0	18.0						
41	PUERTO INCA																				
42	YAROWILCA																				
43	CHINCHA	7.8	15.6	10.2	15.5	9.1	15.9	4.0	15.0	8.0	16.0										
44	ICA	8.9	15.1	8.5	15.2	9.3	15.1														
45	CHANCHAUYO																				
46	CONCEPCIÓN																				
47	HUANCAJO																				
48	JALUA																				
49	TARIMA																				
50	PACASMAYO	13.0	17.0	14.0	18.0	12.0	16.0														
51	PATAZ	13.0	19.0	8.0	18.0	18.0	20.0														
52	SANCHEZ CARRIÓN	8.7	12.1	14.0	17.5	12.0	18.7														
53	TRUJILLO	8.8	12.8	10.0	16.0	14.0	18.0					12.0	16.0	8.0	14.0						
54	CHICLAYO	9.0	15.0	10.0	15.3	8.0	14.7														
55	CAÑETE	11.8	16.1	9.3	15.3	10.0	15.0											14.0	16.0	14.0	18.0
56	HUARAL	6.0	18.0	4.0	16.0	8.0	20.0														
57	HUAROCHIRÍ	11.0	16.0	10.0	18.0	12.0	14.0														
58	HUALA																				
59	LIMA CENTRO - LIMA																				
60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	7.5	10.7															11.5	14.5	11.0	17.5
61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO																				
62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS																				
63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES																				
64	LIMA NORTE 3 - COMS																				
65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	11.3	19.0															11.0	19.0	11.5	19.0
66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	5.2	9.3															7.5	15.0	8.0	13.0
67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	5.9	11.1															8.8	16.8	8.8	16.4
68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	8.3	15.3															6.3	15.7	8.0	15.4
69	LIMA SUR 2 - VILLA MARIA DEL TRUJILLO																				
70	YALUYOS	11.5	16.5	10.0	14.0	14.0	18.0	14.0	18.0	8.0	16.0										
71	ALTO AMAZONAS																				
72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA																				
73	MAYNAS																				
74	REQUENA																				
75	UCAYALI																				
76	TAMBOPATA																				
77	MARISCAL NIETO																				
78	OXAPAMPA																				
79	PASCO																				
80	MORROPON																				
81	PILARA	8.3	16.0	8.7	15.3	8.7	14.7	10.0	18.0	6.0	16.0										
82	SULLANA																				
83	AZANGARO																				
84	HUANCAÑE																				
85	PUNO																				
86	SAN ANTONIO DE PUTINA																				
87	SAN ROMÁN																				
88	MARISCAL CACERES																				
89	MOYOBAMBA																				
90	SAN MARTÍN																				
91	TACNA	9.3	17.3	6.0	16.0	9.0	18.0											12.0	18.0	10.0	18.0
92	TUMBES																				
93	ATALAYA																				
94	CORONEL PORTILLO	10.5	15.0															10.0	15.0	11.0	15.0

es T2 y capacitador VEP en los ODPE
Fuente: ONPE/GEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018
Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GEE

El Cuadro N° 36 y el gráfico 16 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 96.6%, un 3.4% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 36
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	295	100.0	285	96.6	10	3.4	0	0.0
Auxiliar técnico distrital SEA diurno	89	100.0	85	95.5	4	4.5	0	0.0
Auxiliar técnico distrital SEA nocturno	86	100.0	84	97.7	2	2.3	0	0.0
Auxiliar técnico centro poblado SEA diurno	8	100.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
Auxiliar técnico centro poblado SEA nocturno	8	100.0	8	100.0	0	0.0	0	0.0
Auxiliar técnico distrital VEP diurno	48	100.0	46	95.8	2	4.2	0	0.0
Auxiliar técnico distrital VEP nocturno	48	100.0	47	97.9	1	2.1	0	0.0
Auxiliar técnico centro poblado VEP diurno	5	100.0	4	80.0	1	20.0	0	0.0
Auxiliar técnico centro poblado VEP nocturno	3	100.0	3	100.0	0	0.0	0	0.0

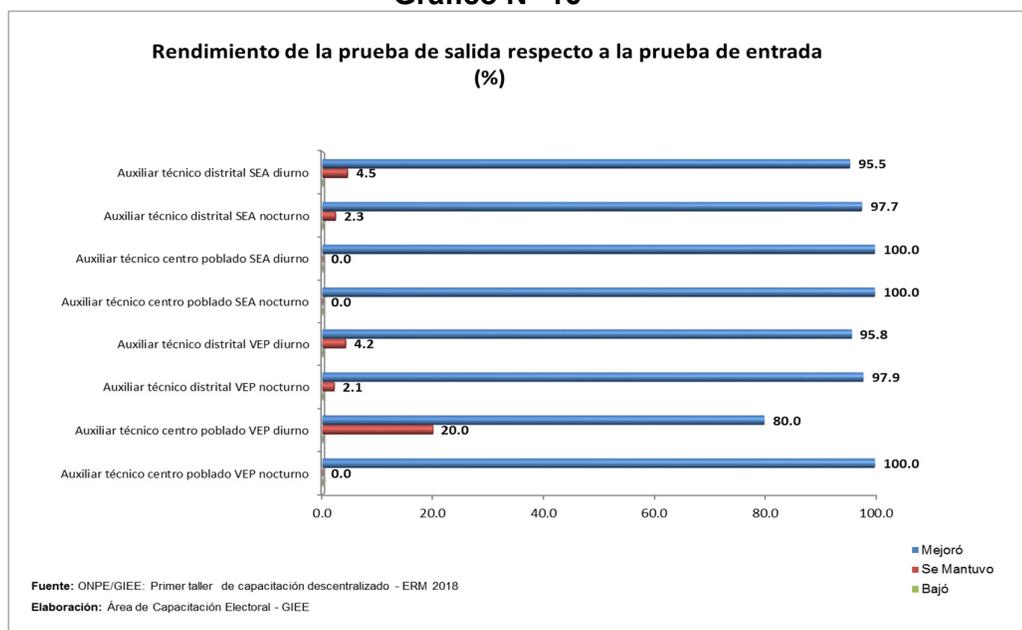
Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los auxiliares técnico centro poblado SEA diurno, los auxiliares técnico centro poblado SEA nocturno y los auxiliares técnico centro poblado VEP nocturno mejoraron en un 100%.

Los auxiliares técnico distritales VEP nocturno obtuvieron 97.9%, los auxiliares técnico distritales SEA nocturno 97.7%, los auxiliares técnico distritales VEP diurno 95.8%, los auxiliares técnico distritales SEA diurno 95.5% y los auxiliares técnico centro poblado VEP diurno en 80%.

Gráfico N° 16



➤ **Décimo taller descentralizado**

En el Cuadro N° 37 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 12.2 Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores. La nota promedio de entrada de los asistentes legal y los asistentes de oficina T2 fue de 12.2.

Cuadro 37
Promedio de las pruebas de entrada respecto de la de salida

N°	ODPE.	TOTAL		Asistente legal		Asistente de oficina T2		N°	ODPE.	TOTAL		Asistente legal		Asistente de oficina T2	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	12.2	17.9	12.2	18.0	12.2	17.9								
1	BAGUA	14	15	14	16	14	14	48	JAUJA	14	16	14	16		(*)
2	BONGARÁ	10	14	10	14		(*)	49	TARMA	13	19	12	20	14	18
3	CHACHAPOYAS	10	18	10	18		(*)	50	PACASMAYO	13	20	10	20	16	20
4	BOLOGNESI	6	12	6	12		(*)	51	PATAZ	16	19	16	19		(*)
5	HUARAZ	11	17	12	18	10	16	52	SANCHEZ CARRIÓN	17	20	16	20	18	20
6	HUARI	16	19	16	20	16	18	53	TRUJILLO	14	18	12	18	15	18
7	HUAYLAS	12	19	10	20	14	18	54	CHICLAYO	15	20	16	20	14	20
8	POMABAMBA	10	18	10	18		(*)	55	CAÑETE	12	18	12	20	12	16
9	RECUAY	8	18	8	18		(*)	56	HUARAL	15	18	12	18	18	18
10	SANTA	12	20	18	20	6	20	57	HUAROCHIRÍ	16	18	16	18		(*)
11	ABANCAY	10	17	8	14	12	20	58	HUAURA	9	18	8	18	10	18
12	ANDAHUAYLAS	14	17	18	18	10	16	59	LIMA CENTRO - LIMA	12	18	18	18	6	18
13	GRAU	11	14	11	14		(*)	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	13	18	16	18	10	18
14	AREQUIPA	14	18	16	20	12	16	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	11	17.5	8	18	13	17
15	CAMANA	14	18	14	18		(*)	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	12	16.5	14	16	10	17
16	CASTILLA	10	18	10	18		(*)	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	12	15	14	16	10	14
17	CAYLLOMA	10	16	10	16		(*)	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	13	16	10	14	16	18
18	LA UNIÓN	12	20	12	20		(*)	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	15	18	16	18	14	18
19	CANGALLO	14	18	14	18		(*)	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	11	16	14	18	8	14
20	HUAMANGA	9	20	10	20	8	20	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	14	19.5	14	20	13	19
21	LUCANAS	16	16	16	16		(*)	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	8	14	6	14	10	14
22	PARINACOCNAS	18	20	18	20		(*)	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	11	14	12	16	10	12
23	CAJAMARCA	16	20	14	20	18	20	70	YAUYS	12	18	12	18		(*)
24	CHOTA	14	18	14	18	14	18	71	ALTO AMAZONAS	16	19	12	18	20	20
25	CUTERVO	13	18	12	16	14	20	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	8	12	8	12		(*)
26	JAÉN	12	20	6	20	18	20	73	MAYNAS	14	17	16	18	12	16
27	SAN PABLO	14	18	14	18		(*)	74	REQUENA	14	17	14	16	14	18
28	CALLAO	12	16.5	10	16	14	17	75	UCAYALI	16	18	16	18		(*)
29	CANCHIS	15	19	18	18	12	20	76	TAMBOPATA	14	16	14	16	14	16
30	CUSCO	13	20	14	20	12	20	77	MARISCAL NIETO	8	18	6	18	10	18
31	ESPINAR	15	17	16	16	14	18	78	OXAPAMPA	14	18	14	18		(*)
32	QUISPICANCHI	14	17	10	16	18	18	79	PASCO	11	20	12	20	10	20
33	URUBAMBA	13	17	10	18	16	16	80	MORROPON	15	19	16	20	14	18
34	ANGARAES	8	14	8	14		(*)	81	PIURA	10	18	10	16	10	20
35	HUANCAVELICA	12	20	12	20	12	20	82	SULLANA	11	18	6	16	16	20
36	HUAYTARÁ	10	20	10	20		(*)	83	AZÁNGARO	14	17	12	16	16	18
37	TAYACAJA	14	18	14	18	14	18	84	HUANCANE	12	14	12	14		(*)
38	HUAMALÍES	4	20	4	20		(*)	85	PUNO	12	20	14	20	10	20
39	HUANUCO	6	19	8	18	4	20	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	6	20	6	20		(*)
40	LEONCIO PRADO	11	19	10	20	12	18	87	SAN ROMAN	13	17	12	16	14	18
41	PUERTO INCA	14	18	14	18		(*)	88	MARISCAL CACERES	11	19	14	20	8	18
42	YAROWILCA	14	16	14	16		(*)	89	MOYOBAMBA	7	17	10	20	4	14
43	CHINCHA	10	17	10	18	10	16	90	SAN MARTÍN	10	19	8	18	12	20
44	ICA	12	19	12	18	12	20	91	TACNA	11	17	12	16	10	18
45	CHANCHAMAYO	10	19	14	20	6	18	92	TUMBES	8	16	10	16	6	16
46	CONCEPCIÓN	8	14	8	14		(*)	93	ATALAYA	12	20	12	20		(*)
47	HUANCAYO	8	16	8	18	8	14	94	CORONEL PORTILLO	11	18	10	16	12	20

(*) No tiene asistente de oficina T2 en las ODPE

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.9, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

El Cuadro N°38 y el gráfico 17 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 93.4%, un 6.6% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro N° 38
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

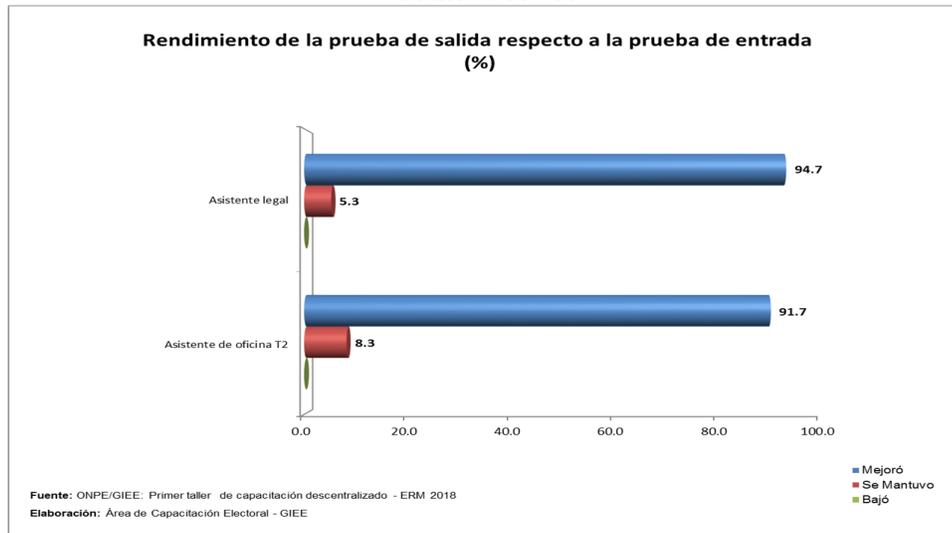
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	166	100.0	155	93.4	11	6.6	0	0.0
Asistente legal	94	100.0	89	94.7	5	5.3	0	0.0
Asistente de oficina T2	72	100.0	66	91.7	6	8.3	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los asistentes legales mejoraron en un 94.7% y los asistentes de oficina T2 en 91.7%.

Gráfico N° 17



Cuadro N°39
Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Asistente legal		Asistente de oficina T2		N°	ODPE.	TOTAL		Asistente legal		Asistente de oficina T2	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	12.2	17.9	12.2	18.0	12.2	17.9								
1	BAGUA	14	15	14	16	14	14	48	JAUJA	14	16	14	16		(*)
2	BONGARÁ	10	14	10	14		(*)	49	TARMA	13	19	12	20	14	18
3	CHACHAPOYAS	10	18	10	18		(*)	50	PACASMAYO	13	20	10	20	16	20
4	BOLOGNESI	6	12	6	12		(*)	51	PATAZ	16	19	16	19		(*)
5	HUARAZ	11	17	12	18	10	16	52	SANCHEZ CARRIÓN	17	20	16	20	18	20
6	HUARI	16	19	16	20	16	18	53	TRUJILLO	14	18	12	18	15	18
7	HUAYLAS	12	19	10	20	14	18	54	CHICLAYO	15	20	16	20	14	20
8	POMABAMBA	10	18	10	18		(*)	55	CAÑETE	12	18	12	20	12	16
9	RECUAY	8	18	8	18		(*)	56	HUARAL	15	18	12	18	18	18
10	SANTA	12	20	18	20	6	20	57	HUAROCHIRÍ	16	18	16	18		(*)
11	ABANCAY	10	17	8	14	12	20	58	HUAURA	9	18	8	18	10	18
12	ANDAHUAYLAS	14	17	18	18	10	16	59	LIMA CENTRO - LIMA	12	18	18	18	6	18
13	GRAU	11	14	11	14		(*)	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	13	18	16	18	10	18
14	AREQUIPA	14	18	16	20	12	16	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	11	17.5	8	18	13	17
15	CAMANA	14	18	14	18		(*)	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	12	16.5	14	16	10	17
16	CASTILLA	10	18	10	18		(*)	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	12	15	14	16	10	14
17	CAYLLOMA	10	16	10	16		(*)	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	13	16	10	14	16	18
18	LA UNIÓN	12	20	12	20		(*)	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	15	18	16	18	14	18
19	CANGALLO	14	18	14	18		(*)	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	11	16	14	18	8	14
20	HUAMANGA	9	20	10	20	8	20	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	14	19.5	14	20	13	19
21	LUCANAS	16	16	16	16		(*)	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	8	14	6	14	10	14
22	PARINACOCNAS	18	20	18	20		(*)	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	11	14	12	16	10	12
23	CAJAMARCA	16	20	14	20	18	20	70	YAUJOS	12	18	12	18		(*)
24	CHOTA	14	18	14	18	14	18	71	ALTO AMAZONAS	16	19	12	18	20	20
25	CUTERVO	13	18	12	16	14	20	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	8	12	8	12		(*)
26	JAÉN	12	20	6	20	18	20	73	MAYNAS	14	17	16	18	12	16
27	SAN PABLO	14	18	14	18		(*)	74	REQUENA	14	17	14	16	14	18
28	CALLAO	12	16.5	10	16	14	17	75	UCAYALI	16	18	16	18		(*)
29	CANCHIS	15	19	18	18	12	20	76	TAMBOPATA	14	16	14	16	14	16
30	CUSCO	13	20	14	20	12	20	77	MARISCAL NIETO	8	18	6	18	10	18
31	ESPINAR	15	17	16	16	14	18	78	OXAPAMPA	14	18	14	18		(*)
32	QUISICANCHI	14	17	10	16	18	18	79	PASCO	11	20	12	20	10	20
33	URUBAMBA	13	17	10	18	16	16	80	MORROPON	15	19	16	20	14	18
34	ANGARAES	8	14	8	14		(*)	81	PIURA	10	18	10	16	10	20
35	HUANCAVELICA	12	20	12	20	12	20	82	SULLANA	11	18	6	16	16	20
36	HUAYTARÁ	10	20	10	20		(*)	83	AZANGARO	14	17	12	16	16	18
37	TAYACAJA	14	18	14	18	14	18	84	HUANCANE	12	14	12	14		(*)
38	HUAMALIES	4	20	4	20		(*)	85	PUNO	12	20	14	20	10	20
39	HUANUCO	6	19	8	18	4	20	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	6	20	6	20		(*)
40	LEONCIO PRADO	11	19	10	20	12	18	87	SAN ROMAN	13	17	12	16	14	18
41	PUERTO INCA	14	18	14	18		(*)	88	MARISCAL CACERES	11	19	14	20	8	18
42	YAROWILCA	14	16	14	16		(*)	89	MOYOBAMBA	7	17	10	20	4	14
43	CHINCHA	10	17	10	18	10	16	90	SAN MARTÍN	10	19	8	18	12	20
44	ICA	12	19	12	18	12	20	91	TACNA	11	17	12	16	10	18
45	CHANCHAMAYO	10	19	14	20	6	18	92	TUMBES	8	16	10	16	6	16
46	CONCEPCIÓN	8	14	8	14		(*)	93	ATALAYA	12	20	12	20		(*)
47	HUANCAYO	8	16	8	18	8	14	94	CORONEL PORTILLO	11	18	10	16	12	20

(*) No tiene asistente de oficina T2 en las ODPE

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

➤ **Décimo primer taller descentralizado**

En el Cuadro N° 40 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 9.6. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores. La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los capacitadores SEA (10.1) y la menor nota promedio fue de los capacitadores convencionales (9.6).

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 16.3, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

El Cuadro N° 41 y el gráfico 18 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 99.2%, un 0.8% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro N° 41

Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

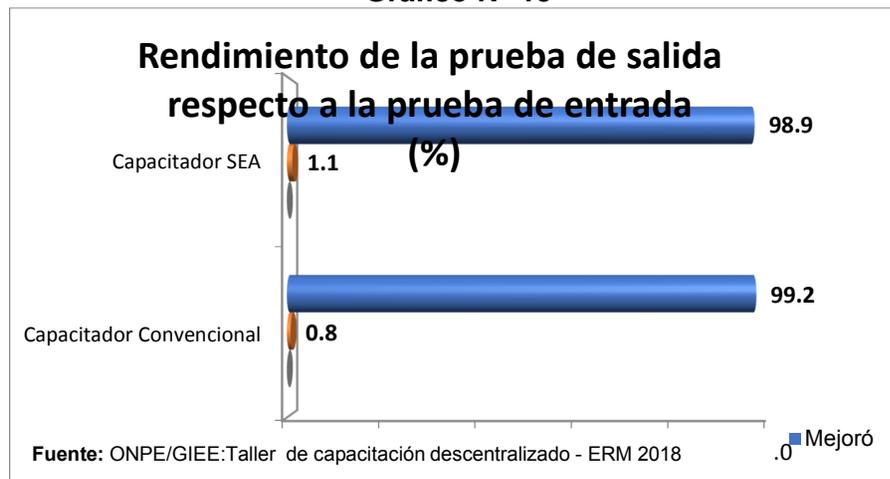
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	1,889	100.0	1,874	99.2	15	0.8	0	0.0
Capacitador SEA	87	100.0	86	98.9	1	1.1	0	0.0
Capacitador Convencional	1,802	100.0	1,788	99.2	14	0.8	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Ectoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los capacitadores convencionales mejoraron en un 99.2% y los capacitadores Sea un 98.9%.

Gráfico N° 18



Cuadro 40

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Capacitador SEA		Capacitador Convencional		N°	ODPE.	TOTAL		Capacitador SEA		Capacitador Convencional	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	9.6	16.3	10.1	16.8	9.6	16.3								
1	BAGUA	7.6	14.3			7.6	14.3	48	JAUJA	7.9	15.3			7.9	15.3
2	BONGARÁ	8.8	15.1			8.8	15.1	49	TARMA	9.2	17.4			9.2	17.4
3	CHACHAPOYAS	12.9	19.5			12.9	19.5	50	PACASMAYO	10.0	18.2	11.0	19.0	8.9	17.4
4	BOLOGNESI	8.8	14.6			8.8	14.6	51	PATAZ	8.8	17.5	9.0	18.0	8.5	17.0
5	HUARAZ	12.9	18.7			12.9	18.7	52	SANCHEZ CARRIÓN	12.2	18.8	10.7	19.3	13.7	18.4
6	HUARI	7.9	15.1			7.9	15.1	53	TRUJILLO	11.4	18.2	13.0	20.0	9.7	16.3
7	HUAYLAS	9.3	16.4			9.3	16.4	54	CHICLAYO	10.3	15.8	11.0	15.7	9.6	15.9
8	POMBAMBA	10.0	16.5			10.0	16.5	55	CANETE	10.2	14.8	9.0	13.5	11.3	16.0
9	RECUYAJ	9.2	17.8			9.2	17.8	56	HUARAL	8.0	16.4	9.0	18.0	6.9	14.8
10	SANTA	10.1	18.3			10.1	18.3	57	HUAROCHIRÍ	9.9	16.4	11.3	16.5	8.5	16.2
11	ABANCAY	9.2	16.2	10.0	16.5	8.4	15.9	58	HUAURA	11.4	18.0			11.4	18.0
12	ANDAHUAYLAS	8.9	14.5	9.4	14.2	8.3	14.8	59	LIMA CENTRO - LIMA	10.1	15.5			10.1	15.5
13	GRAU	12.2	16.2			12.2	16.2	60	LIMA ESTE 1 - SANTAANITA	8.6	17.1			8.6	17.1
14	AREQUIPA	14.9	19.0	19.0	20.0	10.8	17.9	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	9.3	15.6			9.3	15.6
15	CAJAMA	9.7	15.5	11.0	15.5	8.3	15.4	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	10.6	15.5			10.6	15.5
16	CASTILLA	10.1	16.6	10.0	17.0	10.3	16.3	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	9.1	17.2			9.1	17.2
17	CAYLLOMA	8.4	16.8	7.3	17.0	9.4	16.6	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	10.4	17.0			10.4	17.0
18	LA UNIÓN	8.2	16.9			8.2	16.9	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	12.0	16.5			12.0	16.5
19	CANGALLO	6.7	14.0			6.7	14.0	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	11.3	16.0			11.3	16.0
20	HUAMANGA	8.1	15.9			8.1	15.9	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.0	17.0			9.0	17.0
21	LUCANAS	7.4	15.2			7.4	15.2	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	9.8	16.0			9.8	16.0
22	PARINACOCNAS	11.0	18.0			11.0	18.0	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	10.7	15.0			10.7	15.0
23	CAJAMARCA	9.8	17.3			9.8	17.3	70	YALUYOS	9.3	14.7	9.5	14.5	9.1	14.9
24	CHOTA	8.8	16.9			8.8	16.9	71	ALTO AMAZONAS	10.5	16.2			10.5	16.2
25	CUTERVO	11.8	15.8			11.8	15.8	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	11.5	13.3			11.5	13.3
26	JÁEN	10.5	17.4			10.5	17.4	73	MAYNAS	7.9	14.9			7.9	14.9
27	SAN PABLO	8.0	16.4			8.0	16.4	74	REQUENA	11.0	14.6			11.0	14.6
28	CALLAO	12.0	16.8			12.0	16.8	75	UCAYALI	6.1	11.5			6.1	11.5
29	CANCHIS	10.2	14.1	11.0	14.0	9.3	14.2	76	TAMBOPATA	8.2	17.9			8.2	17.9
30	CUSCO	9.4	17.3			9.4	17.3	77	MARISCAL NIETO	10.3	17.9			10.3	17.9
31	ESPINAR	9.1	15.6			9.1	15.6	78	OXAPAMPA	10.5	16.9			10.5	16.9
32	QUISPICANCHI	8.0	15.1			8.0	15.1	79	PASCO	10.4	18.2			10.4	18.2
33	URUBAMBA	6.7	15.1	4.8	14.4	8.7	15.7	80	MORROPON	12.9	17.7			12.9	17.7
34	ANGARAES	8.3	15.0			8.3	15.0	81	PIURA	8.0	19.5	9.0	19.0	7.0	20.0
35	HUANCAVELICA	10.4	14.5			10.4	14.5	82	SULLANA (*)						
36	HUAYTARÁ	7.7	17.2			7.7	17.2	83	AZÁNGARO	9.7	15.8			9.7	15.8
37	TAYACAJA	13.4	19.2			13.4	19.2	84	HUANCANE	8.4	14.8			8.4	14.8
38	HUAMALÍES	7.4	15.8			7.4	15.8	85	PUNO	9.8	14.8			9.8	14.8
39	HUÁNUCO	8.9	17.2			8.9	17.2	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	9.3	16.1			9.3	16.1
40	LEONCIO PRADO	9.4	17.4			9.4	17.4	87	SAN ROMÁN	9.5	15.9			9.5	15.9
41	PUERTO INCA	7.9	15.4			7.9	15.4	88	MARISCAL CACERES	7.5	17.8			7.5	17.8
42	YAROWILCA	8.8	14.2			8.8	14.2	89	MOYOBAMBA	8.0	14.4			8.0	14.4
43	CHINCHA	8.5	16.0	8.5	16.0			90	SAN MARTÍN	6.9	15.1			6.9	15.1
44	ICA	9.5	16.3	9.5	16.3			91	TACNA	8.4	17.7	8.5	18.5	8.3	16.9
45	CHANCHAMAYO	9.3	19.1			9.3	19.1	92	TUMBES	10.1	16.7			10.1	16.7
46	CONCEPCIÓN	9.8	16.3			9.8	16.3	93	ATALAYA	13.3	15.8			13.3	15.8
47	HUANCAYO	9.8	16.4			9.8	16.4	94	CORONEL PORTILLO	13.5	17.1			13.5	17.1

(*) No hay información

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

➤ **Décimo segundo taller descentralizado**

En el Cuadro N° 42 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 11. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los auxiliares de recursos humanos II (11.4) y la nota promedio de los auxiliares administrativo II (10.5).

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 16.8, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 42

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE	TOTAL		Auxiliar administrativo II		Auxiliar de recursos humanos II		N°	ODPE	TOTAL		Auxiliar administrativo II		Auxiliar de recursos humanos II	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	11.0	16.8	10.5	16.5	11.4	17.1								
1	BAGUA	10.8	14.3	11.0	14.0	10.5	14.5	48	JAUJA	11.0	16.0	16.0	14.0	6.0	18.0
2	BONGARÁ	14.7	17.8	14.0	18.0	15.3	17.7	49	TARMA	10.3	19.3	10.0	20.0	10.7	18.7
3	CHACHAPOYAS	14.0	19.7	14.0	20.0	14.0	19.3	50	PACASMAYO	11.5	17.0	9.0	15.0	14.0	19.0
4	BOLOGNESI	8.5	14.5	6.0	14.0	11.0	15.0	51	PATAZ	10.5	19.0	10.0	18.0	11.0	20.0
5	HUARAZ	12.5	17.7	13.0	18.0	12.0	17.3	52	SANCHEZ CARRIÓN	11.3	17.5	12.0	19.0	10.7	16.0
6	HUARI	11.0	15.2	11.0	15.0	11.0	15.3	53	TRUJILLO	11.0	17.7	11.0	17.8	11.0	17.6
7	HUAYLAS	13.2	16.0	15.0	16.0	11.3	16.0	54	CHICLAYO	10.6	17.2	11.5	17.5	9.6	16.8
8	POMABAMBA	15.0	18.0	14.0	16.0	16.0	20.0	55	CAÑETE	9.2	16.0	9.0	16.0	9.3	16.0
9	RECUAY	11.5	16.5	10.0	18.0	13.0	16.0	56	HUARAL	12.7	13.8	12.0	13.0	13.3	14.7
10	SANTA	11.8	17.8	10.0	18.7	13.5	17.0	57	HUAROCHIRÍ	10.3	15.3	8.0	14.0	12.7	16.7
11	ABANCAY	8.7	17.2	6.0	17.0	11.3	17.3	58	HUALURA	11.0	18.3	10.0	18.0	12.0	18.5
12	ANDAHUAYLAS	10.0	13.3	10.0	13.0	10.0	13.5	59	LIMA CENTRO - LIMA	11.3	19.4	10.7	19.3	12.0	19.5
13	GRAU	14.0	19.0	14.0	18.0	14.0	20.0	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	9.9	16.5	8.5	14.5	11.2	18.4
14	AREQUIPA	12.5	17.9	13.0	18.5	12.0	17.2	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	9.6	17.5	8.0	19.0	11.2	16.0
15	CANANA	13.0	16.0	12.0	16.0	14.0	16.0	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	9.1	15.3	9.0	15.0	9.2	15.6
16	CASTILLA	7.5	16.0	8.0	16.0	7.0	16.0	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	8.7	17.1	7.3	17.3	10.0	16.8
17	CAYLLOMA	9.3	17.0	8.0	16.0	10.7	18.0	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	11.2	14.4	11.3	13.3	11.0	15.5
18	LA UNIÓN	11.0	17.5	12.0	18.0	10.0	17.0	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	10.7	14.9	9.3	16.7	12.0	13.2
19	CANGALLO	12.0	16.7	10.0	16.0	14.0	17.3	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	11.7	14.9	10.7	14.7	12.8	15.2
20	HUAMANGA	7.0	16.8	6.0	18.0	8.0	15.5	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	10.1	16.7	9.0	17.0	11.2	16.4
21	LUCANAS	7.0	14.5	6.0	14.0	8.0	15.0	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	10.1	17.0	8.7	18.0	11.6	16.0
22	PARINACOCNAS	11.5	19.5	12.0	20.0	11.0	19.0	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	8.8	13.9	5.0	13.3	12.5	14.5
23	CAJAMARCA	12.6	16.4	12.7	15.3	12.5	17.5	70	YAUYES	7.7	14.3	8.0	14.0	7.3	14.7
24	CHOTA	11.3	15.5	13.0	16.0	9.5	15.0	71	ALTO AMAZONAS	8.3	14.8	7.0	15.0	9.7	14.7
25	CUTERVO	8.0	15.0	7.0	14.0	9.0	16.0	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	11.5	16.0	12.0	16.0	11.0	16.0
26	JÁEN	12.0	18.0	13.0	18.0	11.0	18.0	73	MAYNAS	9.3	15.2	8.7	15.3	10.0	15.0
27	SAN PABLO	8.7	16.0	8.0	16.0	9.3	16.0	74	REQUENA	12.3	14.8	12.0	14.0	12.5	15.5
28	CALLAO	9.7	14.4	9.0	13.5	10.4	15.2	75	UCAYALI	11.5	14.0	14.0	14.0	9.0	14.0
29	CANCHIS	10.7	16.5	10.0	17.0	11.3	16.0	76	TAMBOPATA	11.0	15.5	8.0	14.0	14.0	17.0
30	CUSCO	10.7	18.0	10.0	16.0	11.3	20.0	77	MARISCAL NIETO	10.5	15.5	9.0	17.0	12.0	14.0
31	ESPINAR	10.0	17.3	12.0	16.5	8.0	18.0	78	OYAPAMPA	13.5	20.0	14.0	20.0	13.0	20.0
32	QUISICANCHI	11.7	17.0	10.0	18.0	13.3	16.0	79	PASCO	10.3	18.8	10.0	19.0	10.7	18.7
33	URUBAMBA	11.4	12.5	11.0	12.0	11.8	13.0	80	MORROPON	11.5	17.8	9.0	17.0	14.0	18.7
34	ANGARAES	8.5	16.0	6.0	14.0	11.0	18.0	81	PIURA	11.8	18.2	8.0	17.3	15.5	19.0
35	HUANCAVELICA	11.0	16.2	8.0	15.0	14.0	17.3	82	SULLANA	11.0	13.7	10.0	14.0	12.0	13.3
36	HUAYTARA	7.5	18.5	6.0	18.0	9.0	19.0	83	AZANGARO	9.3	16.3	8.0	18.0	10.7	14.7
37	TAYACAJA	15.3	19.7	16.0	20.0	14.7	19.3	84	HUANCANE	12.5	17.5	12.0	18.0	13.0	17.0
38	HUAMALÉS	12.7	14.7		12.7	14.7		85	PUNO	11.0	15.8	10.0	16.0	12.0	15.5
39	HUANUCO	11.4	17.0	9.3	16.0	13.5	18.0	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	7.5	16.5	10.0	18.0	5.0	15.0
40	LEONCIO PRADO	12.5	17.8	13.0	19.0	12.0	16.7	87	SAN ROMÁN	8.2	17.4	7.3	17.3	9.0	17.5
41	PUERTO INCA	11.7	18.3	10.0	20.0	13.3	16.7	88	MARISCAL CACERES	8.0	18.5	8.0	19.0	8.0	18.0
42	YAROWILCA	13.5	15.0	12.0	14.0	15.0	16.0	89	MOYOBAMBA	9.3	15.4	9.0	15.5	9.5	15.3
43	CHINCHA	9.7	17.9	9.3	16.7	10.0	19.2	90	SAN MARTÍN	9.5	14.0	10.0	15.0	9.0	13.0
44	ICA	8.9	16.8	7.3	16.0	10.4	17.6	91	TACNA	9.8	15.1	10.0	14.7	9.5	15.5
45	CHANCHAMAYO	12.8	19.5	15.0	20.0	10.5	19.0	92	TUMBES	11.2	14.8	11.0	13.0	11.3	16.7
46	CONCEPCIÓN	10.0	18.0		10.0		18.0	93	ATALAYA	14.0	16.5	14.0	16.0	14.0	17.0
47	HUANCAYO	11.4	14.2	11.3	13.3	11.5	15.0	94	CORONEL PORTILLO	11.3	16.6	12.0	16.7	10.5	16.5

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 43 y el gráfico 19 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 95%, un 4.8% se mantuvo y 0.2% disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 43
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

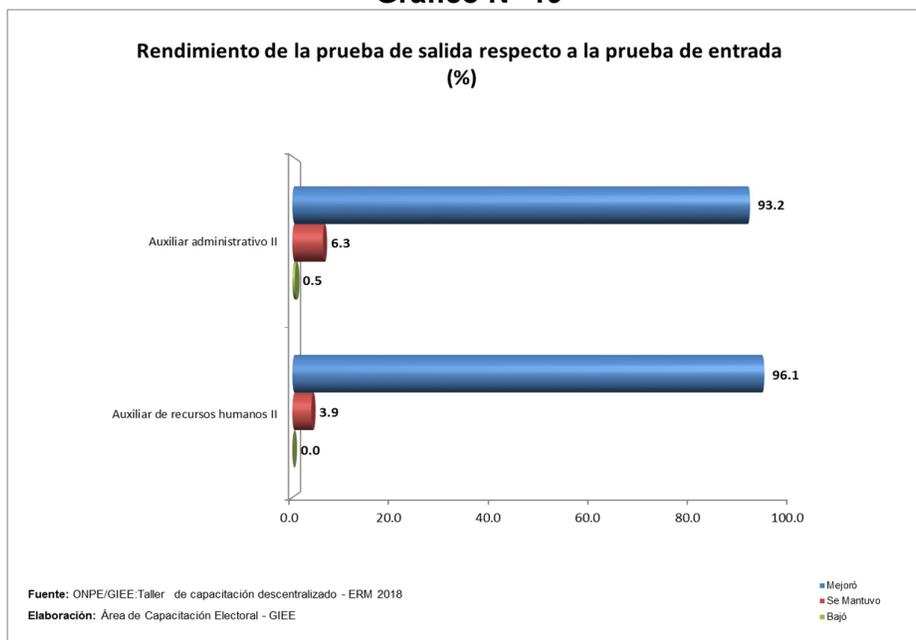
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	503	100.0	478	95.0	24	4.8	1	0.2
Auxiliar administrativo II	192	100.0	179	93.2	12	6.3	1	0.5
Auxiliar de recursos humanos II	311	100.0	299	96.1	12	3.9	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los auxiliares de recursos humanos II mejoraron en un 96.1% y los auxiliares administrativos II un 93.2%.

Gráfico N° 19



➤ **Décimo tercer taller descentralizado**

En el Cuadro N° 44 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 11.2. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17.7, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 44
Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	Auxiliar de centro de cómputo		N°	ODPE.	Auxiliar de centro de cómputo	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	11.2	17.7				
1	BAGUA	13.0	16.0	48	JAJUA		
2	BONGARÁ			49	TARMA	9.0	18.0
3	CHACHAPOYAS			50	PACASMAYO	9.0	20.0
4	BOLOGNESI			51	PATAZ		
5	HUARAZ	13.0	17.0	52	SANCHEZ CARRIÓN	12.0	20.0
6	HUARI	10.0	19.0	53	TRUJILLO	14.0	20.0
7	HUAYLAS	11.0	16.0	54	CHICLAYO	11.0	16.0
8	POMABAMBA			55	CAÑETE	11.0	17.0
9	RECUAY			56	HUARAL	13.0	19.0
10	SANTA	9.0	18.0	57	HUAROCHIRÍ		
11	ABANCAY	8.0	18.0	58	HUAURA	17.0	20.0
12	ANDAHUAYLAS	13.0	17.0	59	LIMA CENTRO - LIMA	11.0	17.0
13	GRAU			60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	11.5	18.0
14	AREQUIPA	11.0	18.0	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	5.0	18.0
15	CAMANA			62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	11.0	18.0
16	CASTILLA			63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	14.0	20.0
17	CAYLLOMA			64	LIMA NORTE 3 - COMAS	9.0	18.0
18	LA UNIÓN			65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	16.0	20.0
19	CANGALLO			66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	13.0	16.0
20	HUAMANGA	11.0	19.0	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	13.0	18.0
21	LUCANAS			68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	13.0	17.0
22	PARINACOCCHAS			69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	8.0	16.0
23	CAJAMARCA	12.0	20.0	70	YALUYOS		
24	CHOTA	8.0	20.0	71	ALTO AMAZONAS	11.0	16.0
25	CUTERVO	11.0	16.0	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA		
26	JAÉN	10.0	19.0	73	MAYNAS	13.0	17.0
27	SAN PABLO			74	REQUENA		
28	CALLAO	12.0	17.0	75	UCAYALI		
29	CANCHIS	13.0	18.0	76	TAMBOPATA	13.0	15.0
30	CUSCO	8.0	19.0	77	MARISCAL NIETO	10.0	20.0
31	ESPINAR	15.0	18.0	78	OXAPAMPA		
32	QUISPICANCHI	12.0	18.0	79	PASCO	11.0	20.0
33	URUBAMBA	12.0	12.0	80	MORROPON	9.0	17.0
34	ANGARAES			81	PIURA	10.0	18.5
35	HUANCAVELICA	12.5	17.0	82	SULLANA	9.0	14.0
36	HUAYTARÁ			83	AZÁNGARO	12.0	14.0
37	TAYACAJA	14.0	19.0	84	HUANCAÑE		
38	HUAMALÍES	9.0	16.0	85	PUNO	11.0	17.0
39	HUÁNUCO	11.0	20.0	86	SAN ANTONIO DE PUTINA		
40	LEONCIO PRADO	9.0	17.0	87	SAN ROMÁN	11.0	18.0
41	PUERTO INCA			88	MARISCAL CACERES	9.0	18.0
42	YAROWILCA			89	MOYOBAMBA	10.0	15.5
43	CHINCHA	7.5	17.0	90	SAN MARTÍN	10.5	14.5
44	ICA	14.0	18.5	91	TACNA	11.0	20.0
45	CHANCHAMAYO	13.0	17.0	92	TUMBES	10.0	20.0
46	CONCEPCIÓN			93	ATALAYA		
47	HUANCAYO	12.0	17.0	94	CORONEL PORTILLO	14.5	17.5

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 45 y el gráfico 20 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 97.9%, un 2.1% se mantuvo y ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

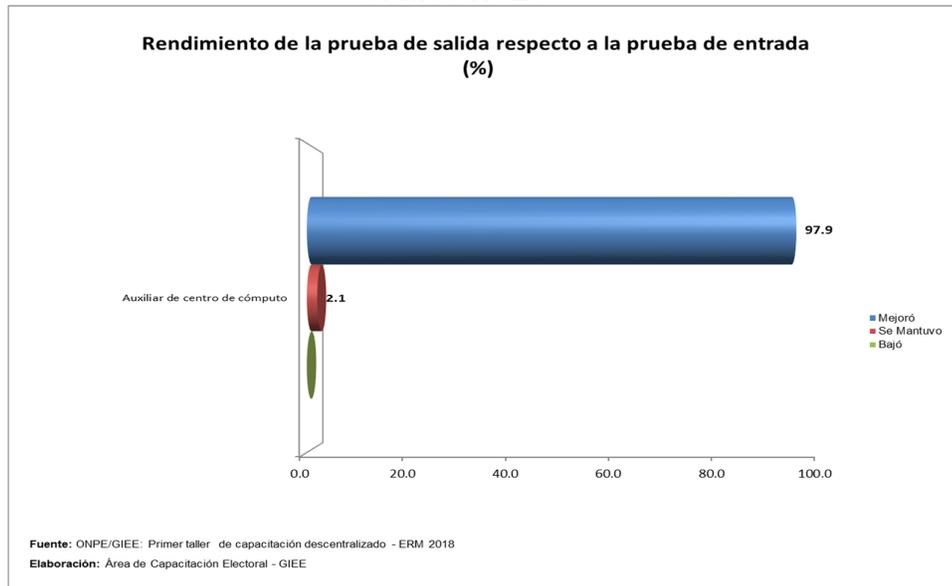
Cuadro N° 45
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Auxiliar de centro de cómputo	144	100.0	141	97.9	3	2.1	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico N° 20



➤ **Décimo cuarto taller descentralizado**

En el Cuadro N° 46 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 8.5 Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 14.5, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 46

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	Coordinador técnico de mesa VEP		N°	ODPE.	Coordinador técnico de mesa VEP	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	8.5	14.5				
1	BAGUA			48	JAUJA		
2	BONGARÁ			49	TARMA		
3	CHACHAPOYAS			50	PACASMAYO		
4	BOLOGNESI			51	PATAZ		
5	HUARAZ			52	SANCHEZ CARRIÓN		
6	HUARI			53	TRUJILLO		
7	HUAYLAS			54	CHICLAYO		
8	POMABAMBA			55	CAÑETE	10.0	14.7
9	RECUAY			56	HUARAL		
10	SANTA			57	HUAROCHIRÍ		
11	ABANCAY			58	HUAJRA		
12	ANDAHUAYLAS	10.0	13.3	59	LIMACENTRO - LIMA		
13	GRAU			60	LIMAESTE 1 - SANTA ANITA	7.2	15.2
14	AREQUIPA			61	LIMAESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO		
15	CAMAÑA			62	LIMANORTE 1 - LOS OLIVOS		
16	CASTILLA			63	LIMANORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES		
17	CAYLLOMA			64	LIMANORTE 3 - COMAS		
18	LA UNIÓN			65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	11.6	17.4
19	CANGALLO			66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	8.7	16.1
20	HUAMANGA	6.3	16.0	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.4	15.6
21	LUCANAS			68	LIMASUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	6.5	15.8
22	PARINACOCNAS			69	LIMASUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO		
23	CAJAMARCA			70	YAUYES		
24	CHOTA			71	ALTO AMAZONAS		
25	CUTERVO			72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA		
26	JAÉN			73	MAYNAS		
27	SAN PABLO			74	REQUENA		
28	CALLAO	8.2	15.8	75	UCAYALI		
29	CANCHIS			76	TAMBOPATA		
30	CUSCO			77	MARISCAL NIETO		
31	ESPINAR			78	OXAPAMPA		
32	QUISPICANCHI			79	PASCO		
33	URUBAMBA	7.0	13.3	80	MORROPON		
34	ANGARAES			81	PIURA		
35	HUANCVELICA			82	SULLANA		
36	HUAYTARÁ			83	AZÁNGARO		
37	TAYACAJA	16.1	19.9	84	HUANCANE		
38	HUAMALIES			85	PUNO		
39	HUANUCO			86	SAN ANTONIO DE PUTINA		
40	LEONCIO PRADO	9.8	15.9	87	SAN ROMAN		
41	PUERTO INCA			88	MARISCAL CACERES		
42	YAROWILCA			89	MOYOBAMBA		
43	CHINCHA			90	SAN MARTÍN		
44	ICA			91	TACNA	8.6	14.7
45	CHANCHAMAYO			92	TUMBES		
46	CONCEPCIÓN			93	ATALAYA		
47	HUANCAYO			94	CORONEL PORTILLO		

(*)No tiene Coordinador técnico de mesa VEP en las ODPE

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El cuadro 47 y el gráfico 21 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 99.5%, un 0.4% se mantuvo y 0.2% ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro N° 47

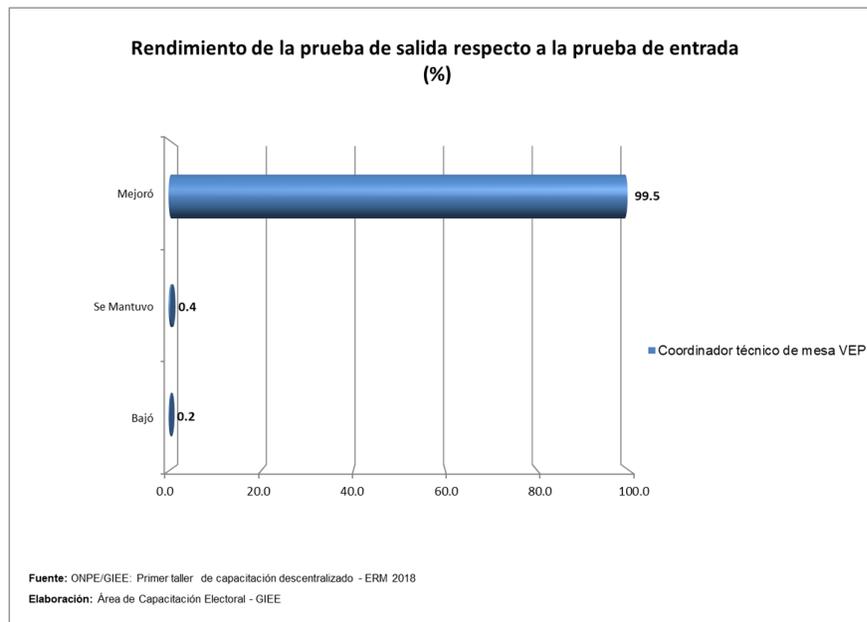
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador técnico de mesa VEP	2,945	100.0	2,929	99.5	11	0.4	5	0.2

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico N° 21



En el cuadro N° 48 “Rango de notas de la prueba de salida”, el 99.8% del total de participantes obtuvo notas igual o superior a 13 en la prueba de salida, este indicador denota el cumplimiento del objetivo logrado en el aprendizaje de este grupo ocupacional como producto del taller de capacitación.

Cuadro N.º 48
Rango de notas de la prueba de salida

Grupo ocupacional	Rango de notas					
	Participantes		Notas inferiores a 13		Notas iguales o superiores a 13	
	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador técnico de mesa VEP	2,945	100.0	6	0.2	2,939	99.8

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018
Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

➤ **Décimo quinto taller descentralizado**

En el Cuadro N° 49 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 10.1 Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 16.2, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

El Cuadro N° 50 y el gráfico 21 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 98.1%, un 1.5% se mantuvo y 0.4% ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

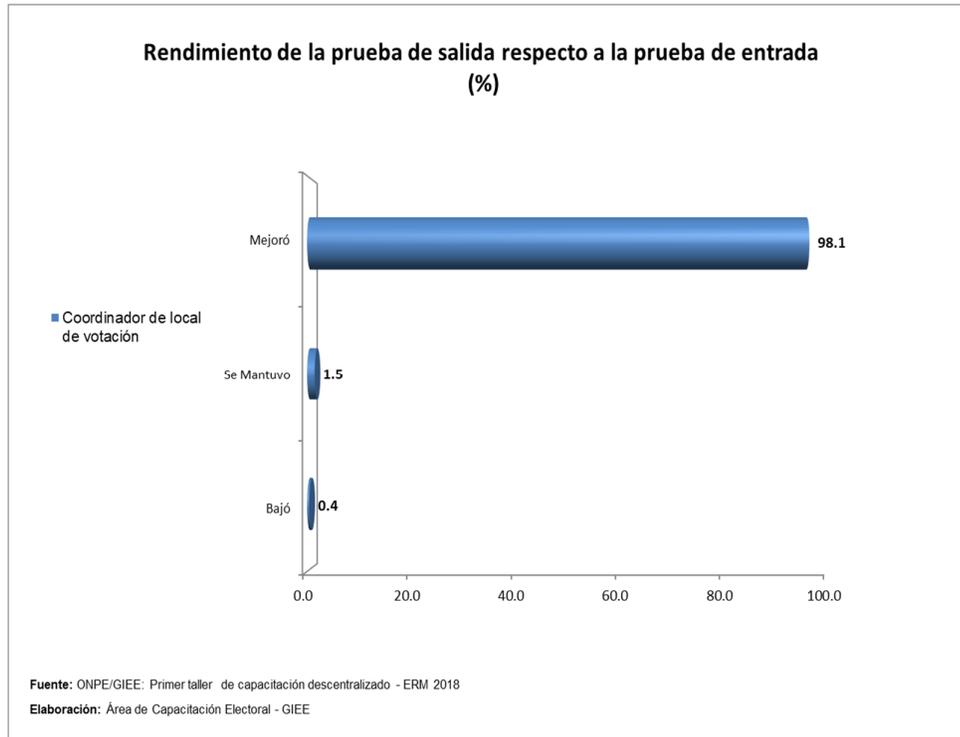
Cuadro N° 50
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador de local de votación	5,339	100.0	5,238	98.1	79	1.5	22	0.4

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico N° 21



Cuadro N° 49

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE	Coordinador de local de votación		N°	ODPE	Coordinador de local de votación	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	10.1	16.2				
1	BAGUA	8.2	17.5	48	JAUJA	10.0	15.3
2	BONGARÁ	8.5	15.8	49	TARMA	11.6	17.6
3	CHACHAPOYAS	12.8	19.7	50	PACASMAYO	10.5	15.0
4	BOLOGNESI	9.1	13.4	51	PATAZ	7.9	17.4
5	HUARAZ	12.2	17.6	52	SANCHEZ CARRIÓN	11.0	16.9
6	HUARI	10.4	15.0	53	TRUJILLO	11.9	18.7
7	HUAYLAS	10.6	15.3	54	CHICLAYO	10.5	15.6
8	POMABAMBA	9.3	14.8	55	CAÑETE	10.6	15.4
9	RECUAY	9.3	16.6	56	HUARAL	10.1	15.4
10	SANTA	11.3	19.1	57	HUAROCHIRI	9.9	16.5
11	ABANCAY	10.5	15.0	58	HUAURA	10.1	18.4
12	ANDAHUAYLAS	8.5	16.1	59	LIMA CENTRO - LIMA	11.0	16.5
13	GRAU	9.8	13.1	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	9.3	16.5
14	AREQUIPA	10.7	17.2	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	10.8	14.9
15	CAMANA	8.6	15.6	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	10.9	16.6
16	CASTILLA	9.9	15.7	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	9.8	16.6
17	CAYLLOMA	10.5	16.0	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	10.3	14.9
18	LA UNIÓN	8.1	17.1	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	12.5	18.8
19	CANGALLO	8.0	13.8	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	10.5	16.0
20	HUAMANGA	8.6	15.1	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	10.0	16.3
21	LUCANAS	7.6	15.5	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	9.3	14.9
22	PARINACOCNAS	11.4	18.3	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	10.4	16.8
23	CAJAMARCA	10.4	15.6	70	YAUAYOS	10.2	15.5
24	CHOTA	10.3	17.3	71	ALTO AMAZONAS	9.8	14.8
25	CUTERVO	9.8	14.9	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	6.6	13.4
26	JAÉN	10.1	17.4	73	MAYNAS	9.3	15.3
27	SAN PABLO	8.8	16.6	74	REQUENA	10.7	14.6
28	CALLAO	10.7	17.6	75	UCAYALI	9.1	14.5
29	CANCHIS	10.3	14.4	76	TAMBOPATA	9.8	17.8
30	CUSCO	10.2	17.3	77	MARISCAL NIETO	12.7	18.1
31	ESPINAR	10.4	16.2	78	OXAPAMPA	8.8	16.9
32	QUISPICANCHI	11.1	15.0	79	PASCO	11.1	18.9
33	URUBAMBA	12.0	15.7	80	MORROPON	8.7	17.7
34	ANGARAES	9.4	15.5	81	PIURA	10.9	15.8
35	HUANCAVELICA	10.3	17.1	82	SULLANA	11.3	15.1
36	HUAYTARA	9.8	17.0	83	AZANGARO	10.3	16.0
37	TAYACAJA	14.0	18.7	84	HUANCANE	11.1	16.4
38	HUAMALIES	8.3	15.4	85	PUNO	10.1	14.3
39	HUÁNUCO	9.3	16.0	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	10.5	17.1
40	LEONCIO PRADO	10.7	16.5	87	SAN ROMAN	11.1	16.2
41	PUERTO INCA	9.2	16.4	88	MARISCAL CACERES	8.3	18.3
42	YAROWILCA	10.3	16.1	89	MOYOBAMBA	9.0	15.3
43	CHINCHA	9.5	15.3	90	SAN MARTÍN	7.7	14.9
44	ICA	9.6	16.9	91	TACNA	10.4	15.0
45	CHANCHAMAYO	9.8	17.4	92	TUMBES	10.4	14.5
46	CONCEPCIÓN	10.4	15.7	93	ATALAYA	13.4	16.0
47	HUANCAYO	11.7	15.7	94	CORONEL PORTILLO	12.9	17.6

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018
 Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

En el Cuadro N° 51 “Rango de notas de la prueba de salida”, el 99.5% del total de participantes obtuvo notas igual o superior a 13 en la prueba de salida, este indicador denota el cumplimiento del objetivo logrado en el aprendizaje de este grupo ocupacional como producto del taller de capacitación.

Cuadro N° 51

Rango de notas de la prueba de salida

Grupo ocupacional	Rango de notas					
	Participantes		Notas inferiores a 13		Notas iguales o superiores a 13	
	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador de Local de Votación	5,339	100.0	25	0.5	5,314	99.5

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018
 Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

➤ **Décimo sexto taller descentralizado**

En el Cuadro N° 52 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 9.3. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los auxiliares técnicos de local de votación (10.5) y la menor nota promedio fue de los coordinadores de mesa (9.1).

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 16.5, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 52**Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional**

N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador técnico de mesa SEA		Coordinador de mesa		Auxiliar técnico de local de votación		Técnico de transmisión	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	9.3	16.5	9.7	16.0	9.1	16.3	10.5	17.0	9.9	16.6
1	BAGUA	6.8	17.4			6.8	17.4				
2	BONGARÁ	4.9	15.6			4.9	15.6				
3	CHACHAPOYAS	12.9	19.4			12.9	19.4				
4	BOLOGNESI	9.9	15.6			9.9	15.6				
5	HUARAZ	11.0	17.7			11.0	17.7				
6	HUARI	9.6	15.4			9.6	15.4				
7	HUAYLAS	8.0	17.0			8.0	17.0				
8	POMBAMBAMBA	8.7	14.3			8.7	14.3				
9	RECUAY	9.2	14.8			9.2	14.8				
10	SANTA	8.9	18.5			8.9	18.5				
11	ABANCAY	10.0	16.1	8.7	14.0	9.2	15.3	12.0	19.0		
12	ANDAHUAYLAS	8.6	13.6	8.4	13.9	9.0	13.3	8.6	13.7	8.5	13.5
13	GRAU	9.2	12.8	7.7	12.0	5.9	12.5	14.0	14.0		
14	AREQUIPA	10.8	17.4	11.8	17.4	8.7	16.8	12.0	18.0		
15	CAMANA	9.5	15.4	10.1	14.7	9.5	15.5	9.0	16.0		
16	CASTILLA	8.9	14.9	8.0	14.1	8.8	15.1	10.0	15.5		
17	CAYLLOMA	7.7	15.7	6.4	16.6	8.7	16.4	8.0	14.0		
18	LA UNIÓN	8.0	15.5			8.0	15.5				
19	CANGALLO	6.6	13.9			6.6	13.9				
20	HUAMANGA	8.1	15.5			7.5	15.0	9.3	16.3	7.3	15.0
21	LUCANAS	7.4	15.3			7.4	15.3				
22	PARINACOCNAS	10.6	17.6			10.6	17.6				
23	CAJAMARCA	8.8	17.8			8.8	17.8				
24	CHOTA	10.1	16.7			10.1	16.7				
25	CUTERVO	10.0	15.7			10.0	15.7				
26	JAÉN	8.4	17.5			8.4	17.5				
27	SAN PABLO	7.1	16.6			7.1	16.6				
28	CALLAO	11.0	17.0			10.6	17.3	11.0	16.5	11.5	17.3
29	CANCHIS	6.8	14.9	7.8	15.4	8.6	15.4	4.0	14.0		
30	CUSCO	9.7	18.0			9.7	18.0				
31	ESPINAR	10.4	16.0			10.4	16.0				
32	QUISPICANCHI	8.9	15.2			8.9	15.2				
33	URUBAMBA	11.7	16.1	12.5	15.9	10.2	15.7	12.3	16.8		
34	ANGARAES	7.2	16.4			7.2	16.4				
35	HUANCVELICA	8.8	16.5			8.8	16.5				
36	HUAYTARÁ	7.9	16.5			7.9	16.5				
37	TAYACAJA	15.9	19.3			15.1	19.3	16.7	20.0	16.0	18.7
38	HUAMALÍES	7.3	14.2			7.3	14.2				
39	HUÁNUCO	9.2	15.4			9.2	15.4				
40	LEONCIO PRADO	12.6	18.3			8.5	15.5	15.3	20.0	14.0	19.3
41	PUERTO INCA	8.2	15.3			8.2	15.3				
42	YAROWILCA	8.7	15.2			8.7	15.2				
43	CHINCHA	10.2	17.4	10.2	17.8			10.2	16.9		
44	ICA	10.2	17.1	9.0	17.2			11.5	17.0		
45	CHANCHAMAYO	8.5	17.2			8.5	17.2				
46	CONCEPCIÓN	10.8	19.1			10.8	19.1				
47	HUANCAYO	9.8	17.7			9.8	17.7				

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

N°	ODPE.	TOTAL		Coordinador técnico de mesa SEA		Coordinador de mesa		Auxiliar técnico de local de votación		Técnico de transmisión	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
48	JAUJA	9.4	16.0			9.4	16.0				
49	TARMA	10.9	17.7			10.9	17.7				
50	PACASMAYO	8.3	18.1	8.5	16.7	9.4	17.6	7.0	20.0		
51	PATAZ	13.2	18.6	14.8	18.5	8.9	17.2	16.0	20.0		
52	SANCHEZ CARRIÓN	10.7	17.1	10.3	17.0	12.1	17.3	9.7	17.0		
53	TRUJILLO	11.7	18.3	10.7	18.1	11.3	17.9	13.2	18.8		
54	CHICLAYO	11.4	16.9	11.1	16.6	9.8	17.0	13.4	17.1		
55	CAÑETE	8.5	15.4	9.3	15.5	9.2	15.2	11.3	14.7	4.0	16.0
56	HUARAL	7.1	16.5	7.0	14.5	8.4	17.1	6.0	18.0		
57	HUAROCHIRÍ	8.2	16.7	13.0	17.3	8.6	14.9	3.0	18.0		
58	HUAURA	10.4	17.7			10.4	17.7				
59	LIMA CENTRO - LIMA	9.0	16.0			9.0	16.0				
60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	7.7	16.4			7.4	16.0	7.8	16.3	7.9	16.8
61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	7.9	14.3			7.9	14.3				
62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	10.7	16.3			10.7	16.3				
63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	9.0	16.8			9.0	16.8				
64	LIMA NORTE 3 - COMAS	8.1	16.0			8.1	16.0				
65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	12.0	17.6			11.7	17.5	11.8	17.6	12.4	17.6
66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	9.7	15.5			9.8	16.0	10.1	15.3	9.1	15.1
67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.1	15.9			9.6	15.7	9.5	15.8	8.3	16.2
68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	10.1	16.1			7.5	16.7	12.7	16.1	10.2	15.5
69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	8.7	16.0			8.7	16.0				
70	YAUJOS	11.9	15.8	9.8	17.3	12.0	16.0	14.0	14.0		
71	ALTO AMAZONAS	8.0	14.0			8.0	14.0				
72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	7.0	13.3			7.0	13.3				
73	MAYNAS	8.5	15.0			8.5	15.0				
74	REQUENA	13.6	15.7			13.6	15.7				
75	UCAYALI	8.2	15.5			8.2	15.5				
76	TAMBOPATA	9.2	15.3			9.2	15.3				
77	MARISCAL NIETO	11.1	17.3			11.1	17.3				
78	OXAPAMPA	8.2	18.1			8.2	18.1				
79	PASCO	10.1	18.9			10.1	18.9				
80	MORROPON	10.0	18.0			10.0	18.0				
81	PIURA	11.3	14.2	10.9	14.2	11.1	14.4	11.9	14.0		
82	SULLANA	8.4	17.0			8.4	17.0				
83	AZÁNGARO	8.8	18.3			8.8	18.3				
84	HUANCANE	8.0	16.3			8.0	16.3				
85	PUNO	9.2	16.4			9.2	16.4				
86	SAN ANTONIO DE PUTINA	10.8	17.3			10.8	17.3				
87	SAN ROMÁN	8.3	17.1			8.3	17.1				
88	MARISCAL CACERES	8.0	18.0			8.0	18.0				
89	MOYOBAMBA	7.6	16.1			7.6	16.1				
90	SAN MARTÍN	7.9	16.3			7.9	16.3				
91	TACNA	7.8	16.1	8.0	16.7	7.2	16.2	9.0	14.5	7.0	17.0
92	TUMBES	9.0	15.8			9.0	15.8				
93	ATALAYA	12.4	14.6			12.4	14.6				
94	CORONEL PORTILLO	12.6	17.4			11.7	16.8	12.5	17.5	13.5	18.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 53 y el gráfico 22 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 99.1%, un 0.6% se mantuvo y 0.3% ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 53

Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

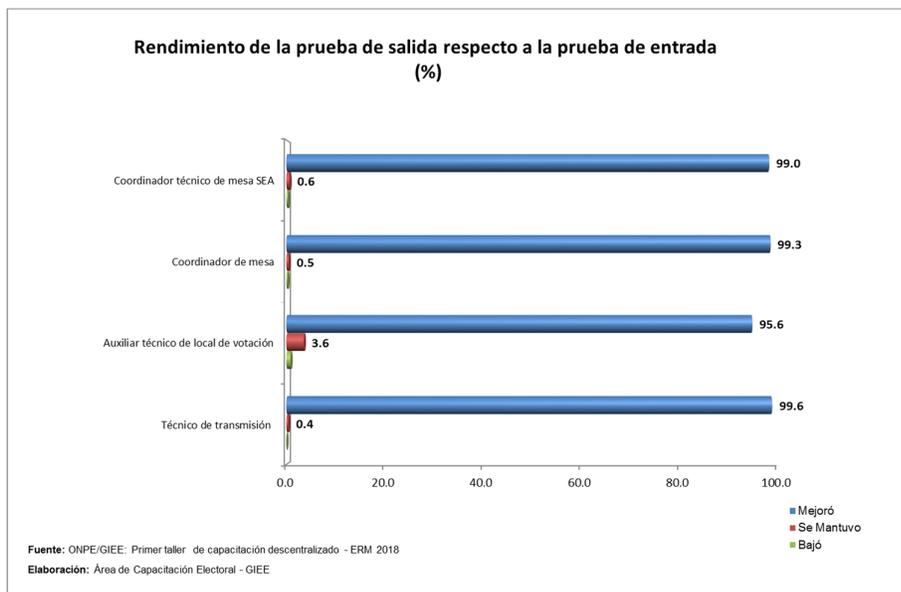
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejóro		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	15,937	100.0	15,807	99.1	90	0.6	40	0.3
Coordinador técnico de mesa SEA	1,554	100.0	1,539	99.0	10	0.6	5	0.3
Coordinador de mesa	13,643	100.0	13,550	99.3	62	0.5	31	0.2
Auxiliar técnico de local de votación	474	100.0	453	95.6	17	3.6	4	0.8
Técnico de transmisión	266	100.0	265	99.6	1	0.4	0	0.0

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los técnicos de transmisión mejoraron en un 99.6%, los coordinadores de mesa en un 99.3%, los coordinadores de técnico de mesa SEA en un 99% y los auxiliares técnicos de local de votación en un 95.6%.

Gráfico N° 22



En el cuadro N° 54 “Rango de notas de la prueba de salida”, el 98.9% del total de participantes obtuvo notas igual o superior a 13 en la prueba de salida, este indicador denota el cumplimiento del objetivo logrado en el aprendizaje de este grupo ocupacional como producto del taller de capacitación.

Cuadro N° 54
Rango de notas de la prueba de salida

Grupo ocupacional	Rango de notas					
	Participantes		Notas inferiores a 13		Notas iguales o superiores a 13	
	N°	%	N°	%	N°	%
Total	15,197	100.0	161	1.1	15,036	98.9
Coordinador técnico de mesa SEA	1,554	100.0	8	0.5	1,546	99.5
Coordinador de mesa	13,643	100.0	153	1.1	13,490	98.9

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

➤ **Décimo séptimo taller descentralizado**

En el Cuadro 55 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 10.6 Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 16.5, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 55

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	Operador del centro de cómputo		N°	ODPE.	Operador del centro de cómputo	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	10.6	16.5				
1	BAGUA	7.6	17.6	48	JAUJA	11.4	15.2
2	BONGARÁ	11.8	16.2	49	TARMA	11.7	17.3
3	CHACHAPOYAS	12.4	19.2	50	PACASMAYO	10.0	14.6
4	BOLOGNESI	8.5	12.8	51	PATAZ	9.2	17.4
5	HUARAZ	10.7	17.9	52	SANCHEZ CARRIÓN	9.9	16.6
6	HUARI	10.9	17.0	53	TRUJILLO	13.2	18.4
7	HUAYLAS	11.3	17.6	54	CHICLAYO	11.8	16.8
8	POMABAMBA	9.0	16.6	55	CAÑETE	9.3	16.2
9	RECUAY	10.8	15.2	56	HUARAL	13.0	15.7
10	SANTA	11.1	19.4	57	HUAROCHIRÍ	8.1	16.1
11	ABANCAY	12.1	15.0	58	HUAURA	12.1	17.9
12	ANDAHUAYLAS	12.3	14.7	59	LIMA CENTRO - LIMA	12.0	15.1
13	GRAU	8.6	14.0	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	9.3	17.0
14	AREQUIPA	9.0	17.5	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	9.7	15.0
15	CAMANA	9.6	17.8	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	8.8	17.2
16	CASTILLA	9.4	15.4	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	8.1	17.2
17	CAYLLOMA	9.6	17.9	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	11.2	15.3
18	LA UNIÓN	10.0	17.0	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	12.9	18.2
19	CANGALLO	8.4	14.6	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	10.3	16.8
20	HUAMANGA	11.5	14.3	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.7	16.9
21	LUCANAS	8.8	14.5	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	9.6	16.0
22	PARINACOCNAS	10.6	18.6	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	10.1	13.2
23	CAJAMARCA	11.9	19.5	70	YAUJOS	13.2	17.7
24	CHOTA	12.9	18.5	71	ALTO AMAZONAS	10.0	14.4
25	CUTERVO	9.0	15.6	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	6.8	13.4
26	JAÉN	11.5	17.9	73	MAYNAS	10.0	14.7
27	SAN PABLO	12.7	17.3	74	REQUENA	10.8	14.8
28	CALLAO	11.1	16.8	75	UCAYALI	9.7	14.8
29	CANCHIS	11.3	19.7	76	TAMBOPATA	13.0	16.0
30	CUSCO	11.2	19.2	77	MARISCAL NIETO	11.6	18.4
31	ESPINAR	10.9	14.6	78	OXAPAMPA	10.6	17.8
32	QUISPICANCHI	11.7	16.1	79	PASCO	10.7	18.9
33	URUBAMBA	12.3	14.7	80	MORROPON	9.5	18.3
34	ANGARAES	10.0	16.2	81	PIURA	11.7	16.2
35	HUANCANELICA	12.1	14.3	82	SULLANA	11.1	14.9
36	HUAYTARÁ	9.6	18.2	83	AZÁNGARO	11.4	15.9
37	TAYACAJA	12.7	19.3	84	HUANCANE	8.4	16.1
38	HUAMALÍES	5.1	11.4	85	PUNO	12.0	13.9
39	HUÁNUCO	9.5	17.1	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	11.0	16.6
40	LEONCIO PRADO	10.3	15.0	87	SAN ROMÁN	11.3	16.8
41	PUERTO INCA	10.0	15.7	88	MARISCAL CACERES	7.9	18.4
42	YAROWILCA	9.6	18.0	89	MOYOBAMBA	8.1	16.1
43	CHINCHA	11.5	17.0	90	SAN MARTÍN	7.8	16.1
44	ICA	12.3	17.9	91	TACNA	10.9	16.9
45	CHANCHAMAYO	10.4	14.7	92	TUMBES	12.6	16.6
46	CONCEPCIÓN	11.8	17.0	93	ATALAYA	12.0	14.6
47	HUANCAJO	12.2	14.7	94	CORONEL PORTILLO	11.9	17.5

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 56 y el gráfico 24 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 93.2%, un 6% se mantuvo y 0.8% ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

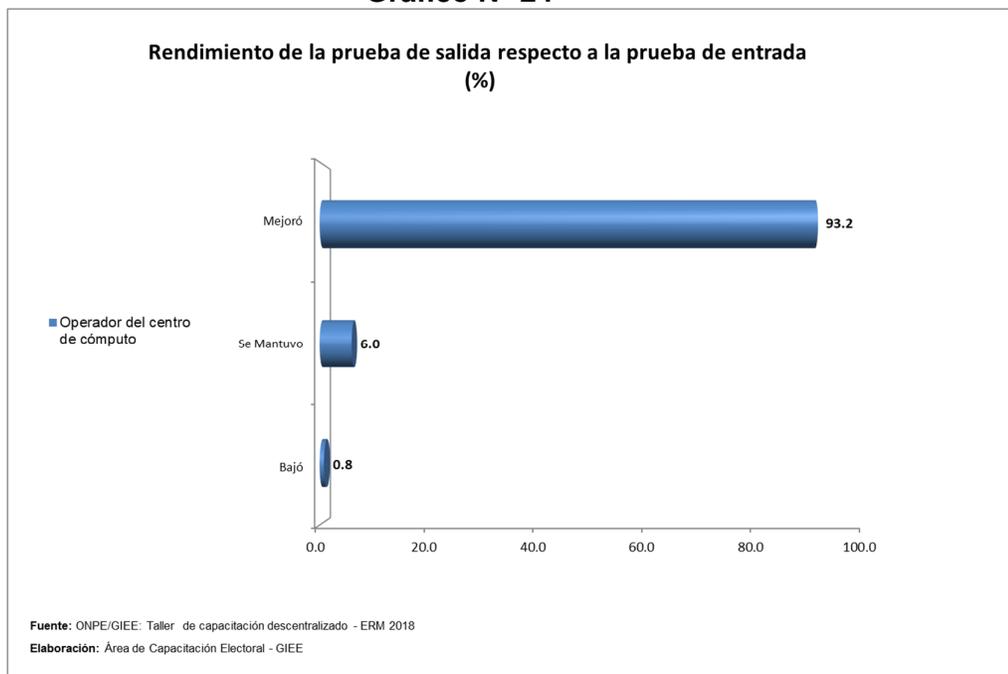
Cuadro N° 56
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Operador del centro de cómputo	2,118	100.0	1,974	93.2	127	6.0	17	0.8

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico N° 24



➤ **Décimo octavo taller descentralizado**

En el *cuadro 57* se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 9.7. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 16.7, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro 57

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	Coordinador de mesa T2		N°	ODPE.	Coordinador de mesa T2	
		Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	9.7	16.7				
1	BAGUA	9.1	15.1	48	JAUJA	11.2	17.8
2	BONGARÁ	8.0	16.0	49	TARMA	12.3	18.9
3	CHACHAPOYAS	14.0	20.0	50	PACASMAYO	10.5	17.0
4	BOLOGNESI	7.0	14.0	51	PATAZ	11.0	17.5
5	HUARAZ	9.3	18.1	52	SANCHEZ CARRIÓN	11.1	17.3
6	HUARI	10.9	14.6	53	TRUJILLO	11.9	16.9
7	HUAYLAS	14.5	17.0	54	CHICLAYO	10.2	16.0
8	POMABAMBA	8.0	18.0	55	CAÑETE	11.0	17.0
9	RECUAY	10.0	17.0	56	HUARAL	5.9	17.9
10	SANTA	10.9	18.8	57	HUAROCHIRI	10.0	16.3
11	ABANCAY	11.3	18.9	58	HUAURA	10.4	17.8
12	ANDAHUAYLAS	10.6	13.4	59	LIMA CENTRO - LIMA	10.2	17.0
13	GRAU	9.3	14.7	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	7.3	16.3
14	AREQUIPA	8.6	17.2	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	8.3	14.7
15	CAMAÑA	10.0	15.0	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	8.4	16.7
16	CASTILLA	9.0	17.0	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	9.7	17.2
17	CAYLLOMA	12.0	16.0	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	10.2	15.7
18	LA UNIÓN	12.0	18.0	65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	11.1	17.6
19	CANGALLO	4.0	14.0	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	6.7	16.4
20	HUAMANGA	10.2	15.6	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.7	16.8
21	LUCANAS	6.0	14.0	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	5.1	17.0
22	PARINACOCNAS	11.3	18.7	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	8.3	15.5
23	CAJAMARCA	8.8	16.4	70	YAUYES	14.0	18.0
24	CHOTA	9.4	16.2	71	ALTO AMAZONAS	10.3	16.0
25	CUTERVO	9.4	15.4	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	6.7	13.3
26	JAÉN	13.1	18.4	73	MAYNAS	9.0	15.2
27	SAN PABLO	9.3	16.7	74	REQUENA	10.0	14.7
28	CALLAO	12.1	18.2	75	UCAYALI	10.7	17.3
29	CANCHIS	10.0	17.7	76	TAMBOPATA	10.6	17.4
30	CUSCO	8.9	19.0	77	MARISCAL NIETO	11.2	18.0
31	ESPINAR	10.0	16.0	78	OXAPAMPA	11.0	19.0
32	QUISPICANCHI	10.7	16.7	79	PASCO	10.8	18.8
33	URUBAMBA	9.7	15.9	80	MORROPON	10.1	18.3
34	ANGARAES	9.6	15.2	81	PIURA	11.0	15.5
35	HUANCVELICA	8.4	14.7	82	SULLANA	10.6	16.6
36	HUAYTARA	6.0	18.0	83	AZÁNGARO	11.7	16.3
37	TAYACAJA	11.3	18.7	84	HUANCANE	10.0	17.5
38	HUAMALIES	8.0	18.7	85	PUNO	14.0	17.4
39	HUÁNUCO	7.9	16.4	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	8.7	19.3
40	LEONCIO PRADO	8.6	15.1	87	SAN ROMÁN	10.7	15.8
41	PUERTO INCA	10.0	15.5	88	MARISCAL CACERES	9.0	19.0
42	YAROWILCA	5.0	15.0	89	MOYOBAMBA	7.6	15.3
43	CHINCHA	9.7	17.0	90	SAN MARTÍN	6.7	17.5
44	ICA	10.5	18.6	91	TACNA	10.0	18.2
45	CHANCHAMAYO	8.2	15.5	92	TUMBES	13.1	19.3
46	CONCEPCIÓN	11.1	18.0	93	ATALAYA	14.0	16.7
47	HUANCAYO	9.9	15.7	94	CORONEL PORTILLO	12.2	17.8

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro N° 58 y el gráfico 25 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 97.2%, un 2.5% se mantuvo y 0.3% ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

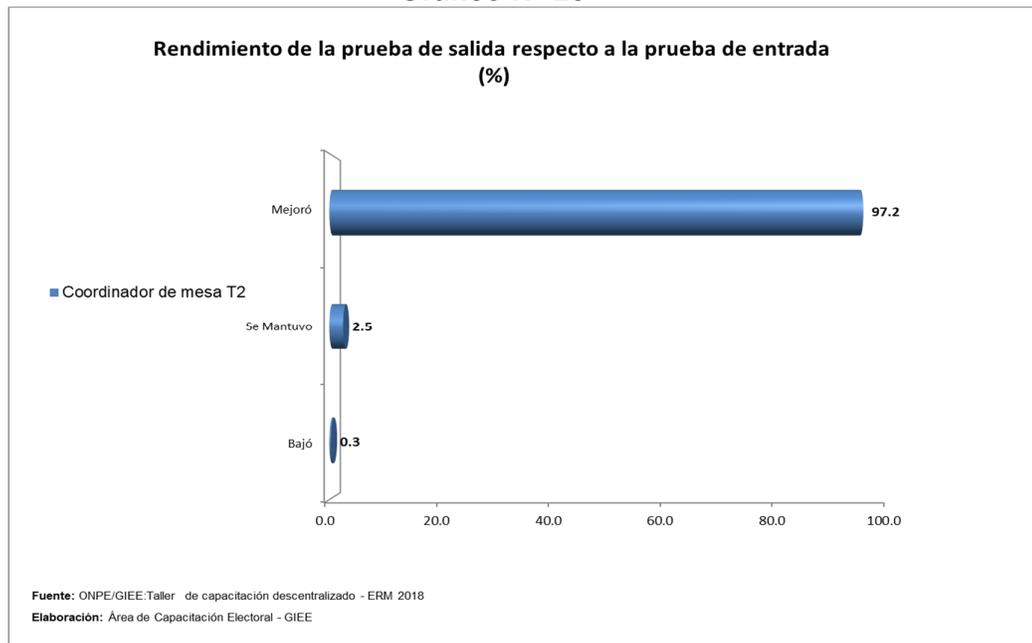
Cuadro 58
Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Coordinador de mesa T2	2,624	100.0	2,551	97.2	66	2.5	7	0.3

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Gráfico N° 25



➤ **Décimo noveno taller descentralizado**

En el Cuadro N° 59 se presenta un comparativo de los resultados de las pruebas de entrada y de salida; respecto de la prueba de entrada, se obtuvo un promedio de 10.4. Esta cifra demuestra que el personal manejaba conocimientos previos adquiridos en procesos anteriores.

La mayor nota promedio de entrada, la obtuvieron los orientadores Convencional y SEA (10.4) y la nota promedio de entrada fue de los orientadores VEP (9.5).

Según lo programado, al finalizar el taller se les aplicó la prueba de salida cuyo promedio fue de 17, que indica que el personal demostró interés en los temas programados durante el taller de capacitación y por ende el diseño metodológico logró un impacto en el proceso de enseñanza y aprendizaje, necesarios para el cumplimiento de los objetivos trazados para cada grupo ocupacional.

Cuadro N° 59

Nota promedio de evaluaciones, según ODPE y grupo ocupacional

N°	ODPE.	TOTAL		Orientador VEP		Orientador CONV - SEA		N°	ODPE.	TOTAL		Orientador VEP		Orientador CONV - SEA	
		Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida			Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida	Prueba de entrada	Prueba de salida
	Total	10.4	17.0	9.5	17.0	10.4	17.1								
1	BAGUA	7.4	18.2			7.4	18.2	48	JAUJA	13.0	16.0			13.0	16.0
2	BONGARÁ	11.3	16.7			11.3	16.7	49	TARMA	11.2	18.7			11.2	18.7
3	CHACHAPOYAS	12.9	19.6			12.9	19.6	50	PACASMAYO	10.8	16.3			10.8	16.3
4	BOLOGNESI (*)							51	PATAZ (*)						
5	HUARAZ	9.5	17.8			9.5	17.8	52	SANCHEZ CARRIÓN	9.0	17.0			9.0	17.0
6	HUARI	9.3	13.3			9.3	13.3	53	TRUJILLO	11.0	17.5			11.0	17.5
7	HUAYLAS	8.0	16.0			8.0	16.0	54	CHICLAYO	11.0	17.5			11.0	17.5
8	POMABAMBA	14.0	20.0			14.0	20.0	55	CAÑETE	8.4	15.0			8.4	15.0
9	RECUAY (*)							56	HUARAL	8.3	16.3			8.3	16.3
10	SANTA	10.8	19.4			10.8	19.4	57	HUAROCHIRÍ	10.7	14.7			10.7	14.7
11	ABANCAY	11.0	15.0			11.0	15.0	58	HUAURA	12.1	20.0			12.1	20.0
12	ANDAHUAYLAS	7.6	15.2			7.6	15.2	59	LIMA CENTRO - LIMA	9.8	16.6			9.8	16.6
13	GRAU	12.0	16.0			12.0	16.0	60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	6.5	16.5	6.7	16.4	6.3	16.6
14	AREQUIPA	6.9	17.3			6.9	17.3	61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	9.6	13.8			9.6	13.8
15	CAMANA	6.4	17.6			6.4	17.6	62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	7.1	18.0			7.1	18.0
16	CASTILLA	10.0	16.0			10.0	16.0	63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTÍN DE PORRES	9.9	17.4			9.9	17.4
17	CAYLLOMA	9.5	17.5			9.5	17.5	64	LIMA NORTE 3 - COMAS	12.1	15.8			12.1	15.8
18	LA UNIÓN (*)							65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	11.3	17.9	12.1	18.0	10.5	17.8
19	CANGALLO	9.6	15.6			9.6	15.6	66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	6.6	16.8	6.7	16.7	6.6	17.0
20	HUAMANGA	12.1	16.7			12.1	16.7	67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	9.7	17.6	9.7	17.6		
21	LUCANAS	11.0	16.5			11.0	16.5	68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	9.7	16.0	9.9	17.6	9.5	14.4
22	PARINACOCNAS	8.0	20.0			8.0	20.0	69	LIMA SUR 2 - VILLA MARÍA DEL TRIUNFO	11.4	16.4			11.4	16.4
23	CAJAMARCA	11.6	17.9			11.6	17.9	70	YAUYOS (*)						
24	CHOTA	10.1	20.0			10.1	20.0	71	ALTO AMAZONAS	10.8	16.0			10.8	16.0
25	CUTERVO	10.5	16.5			10.5	16.5	72	MARISCAL RAMÓN CASTILLA	10.0	12.0			10.0	12.0
26	JAÉN	13.3	19.0			13.3	19.0	73	MAYNAS	10.5	16.8			10.5	16.8
27	SAN PABLO	8.5	17.0			8.5	17.0	74	REQUENA (*)						
28	CALLAO	11.1	17.5	10.9	17.3	11.3	17.8	75	UCAYALI (*)						
29	CANCHIS	10.8	17.2			10.8	17.2	76	TAMBOPATA	15.0	17.3			15.0	17.3
30	CUSCO	11.1	18.7			11.1	18.7	77	MARISCAL NIETO	11.5	16.8			11.5	16.8
31	ESPINAR	10.4	16.5			10.4	16.5	78	OXAPAMPA	12.0	17.1			12.0	17.1
32	QUISPICANCHI	11.5	16.8			11.5	16.8	79	PASCO	10.8	18.6			10.8	18.6
33	URUBAMBA	11.2	15.9			11.2	15.9	80	MORROPON	5.8	19.4			5.8	19.4
34	ANGARAES	12.7	16.7			12.7	16.7	81	PIURA	15.2	16.5			15.2	16.5
35	HUANCAVELICA	11.7	17.7			11.7	17.7	82	SULLANA	13.3	17.5			13.3	17.5
36	HUAYTARÁ	10.0	18.0			10.0	18.0	83	AZÁNGARO	9.3	15.5			9.3	15.5
37	TAYACAJA	12.0	18.5			12.0	18.5	84	HUANCAÑE	8.3	18.3			8.3	18.3
38	HUAMALÍES	10.0	15.5			10.0	15.5	85	PUNO	11.7	13.0			11.7	13.0
39	HUÁNUCO	9.5	16.9			9.5	16.9	86	SAN ANTONIO DE PUTINA	11.6	18.2			11.6	18.2
40	LEONCIO PRADO	11.0	17.8	12.0	16.0	10.0	19.6	87	SAN ROMÁN	10.2	16.4			10.2	16.4
41	PUERTO INCA (*)							88	MARISCAL CÁCERES	8.0	18.9			8.0	18.9
42	YAROWILCA	10.0	15.0			10.0	15.0	89	MOYOBAMBA	12.7	19.2			12.7	19.2
43	CHINCHA	11.2	17.1			11.2	17.1	90	SAN MARTÍN	11.6	17.8			11.6	17.8
44	ICA	12.6	17.2			12.6	17.2	91	TACNA	8.4	17.3	6.0	16.0	10.8	18.6
45	CHANCHAMAYO	9.4	16.6			9.4	16.6	92	TUMBES	11.5	15.4			11.5	15.4
46	CONCEPCIÓN	10.0	15.5			10.0	15.5	93	ATALAYA (*)						
47	HUANCAYO	9.3	15.6			9.3	15.6	94	CORONEL PORTILLO	11.3	18.0	11.2	17.6	11.4	18.5

(*) No tiene orientador VEP y orientadores CONV - SEA

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

El Cuadro 60 y el gráfico 26 muestran que el rendimiento de los participantes en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada mejoró en un 91.5%, un 7.8% se mantuvo y 0.7% ninguno disminuyó su calificación respecto a la prueba de entrada.

Cuadro 60

Rendimiento de la prueba de salida respecto a la prueba de entrada

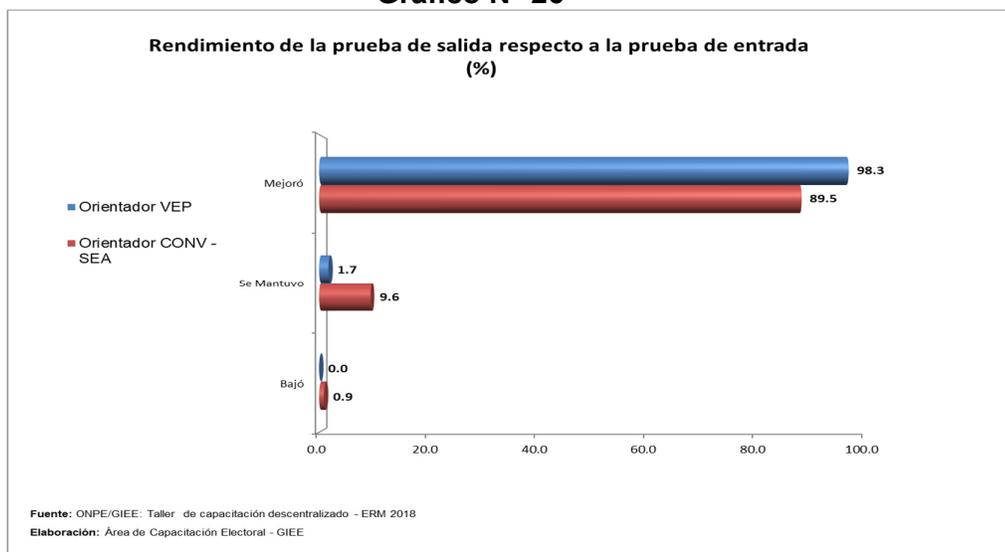
Grupo ocupacional	Categorías de rendimientos							
	Total		Mejoró		Se mantuvo		Bajó	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Total	5,313	100.0	4,862	91.5	414	7.8	37	0.7
Orientador VEP	1,207	100.0	1,186	98.3	21	1.7	0	0.0
Orientador CONV - SEA	4,106	100.0	3,676	89.5	393	9.6	37	0.9

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación descentralizado - ERM2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral - GIEE

Con respecto a esta mejoría en los grupos ocupacionales los orientadores VEP mejoraron en un 98.3% y los orientadores Convencional - SEA en un 89.5%.

Gráfico N° 26



2.5 Los aspectos logísticos y organizativos

Realizadas las coordinaciones necesarias, los siete talleres de capacitación centralizados se desarrollaron en las instalaciones de Centro de Formación en Salud San Camilo (CEFOSA) ubicado en la av. Brasil N° 231 Cercado de Lima, un local que no prestó las garantías necesarias para la enseñanza aprendizaje, por ser ambientes poco apropiados para talleres de capacitación, con mobiliario inadecuado, servicios higiénicos insuficientes, sin un lugar apropiado para el servicio de refrigerio y sin la seguridad apropiada para dejar los equipos que se trasladaron para que cada participante cuente con su laptop con los aplicativos y documentos del sistema de gestión de la calidad, deficiente conexión a internet .

La facilitación de los talleres centralizados estuvo a cargo de los diferentes especialistas de la sede central, en su mayoría responsables de los 16 procesos del sistema de gestión de la calidad, de acuerdo al diseño metodológico programado, asegurando el aprendizaje de las tareas asignadas a cada grupo ocupacional.

Los talleres de capacitación descentralizados contaron con un local, aula/s y mobiliario adecuado en ambientes medianamente apropiados, lo cual favoreció la atención de los grupos ocupacionales y así mismo la mayoría contaban con pizarra, mesas y sillas adecuadas para cada participante.

La facilitación de los talleres descentralizados estuvo a cargo de los ciento dieciséis coordinadores de capacitación contratados por la GIEE, con el apoyo de los encargados de cómputo descentralizados en las ODPE y de los asistentes de cómputo descentralizado, de acuerdo al diseño metodológico programado, asegurando el aprendizaje de las tareas asignadas a cada grupo ocupacional. Algunos temas comunes fueron compartidos por todos los grupos ocupacionales.

2.6 El seguimiento, monitoreo y asistencia técnica de la capacitación

El seguimiento, monitoreo y asistencia técnica de la capacitación descentralizada, fue un proceso mediante el cual se acompañó desde la GIEE de manera permanente y oportuna a los coordinadores de capacitación, quienes estuvieron a cargo del desarrollo de las actividades de capacitación al personal de la ODPE en las ORC y en esta oportunidad de la capacitación a los actores electorales debido a la falta de capacitadores asignados a los distritos y centros poblados.

Este seguimiento y monitoreo permanente a la capacitación del personal permitió constatar con mucha dificultad por los dos monitores del avance y aplicaciones de las pautas pedagógicas establecidas para cada uno de los dieciocho talleres de capacitación descentralizados, se logró la identificación de situaciones que requerían apoyo para dictar medidas correctivas que permitirían asegurar el cumplimiento de los objetivos y metas propuestas para la capacitación del personal a pesar de que en algunos distritos la comunicación se tornó muy difícil.

Así mismo se brindó asistencia electoral desde el área de capacitación de manera permanente a los coordinadores de capacitación que lo requerían; la misma que comprendió aspectos sobre el manejo de las estrategias metodológicas, consultas legales, procedimentales y en muchos casos para desarrollar talleres de capacitación en algunas ODPE sobre las ERM 2018.

III. BALANCE GENERAL

LOGROS OBTENIDOS

Logros relacionados a la meta del 100% de capacitación del personal de la ODPE

En los talleres centralizados:

El primer taller de capacitación centralizado llevado a cabo del 31 de mayo al 8 de junio de 2018, dirigido al jefe de la ODPE y coordinador administrativo tal como se describe en el cuadro 61 se cumplió con la meta de capacitar al 91.4 % de personal contratado.

Cuadro 61
Logro alcanzado en el primer taller centralizado

Grupo ocupacional	Programado	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Total	198	181	91.4%
Jefe de ODPE Titulares	94	92	97.9%
Jefe de ODPE Accesitario	10	9	90.0%
Coordinador Administrativo	94	80	85.1%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El segundo taller de capacitación centralizado llevado a cabo del 7 al 9 de junio de 2018, dirigido al asistente logístico, tal como se describe en el cuadro 62, se logró cumplir con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado.

Cuadro 62
Logro alcanzado en el segundo taller centralizado

Grupo ocupacional	Seleccionados	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Asistente logístico	38	38	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El tercer taller de capacitación centralizado dirigido a los coordinadores de capacitación, se realizaron 6 talleres en diferentes fechas, el primer taller se realizó en el Centro de Formación en Salud San Camilo (CEFOSA) ubicado en la av. Brasil n° 231 Cercado de Lima, los demás talleres se realizaron en la sala de prensa de la ONPE.

Cuadro 63
Logro alcanzado en el tercer taller centralizado

Grupo ocupacional	Fecha de talleres	Seleccionados	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
	Total	122	122	100.0%
Coordinador de capacitación	11 al 15 de junio del 2018	98	98	100.0%
	26 al 27 de junio del 2018	10	10	100.0%
	05 al 06 de julio del 2018	4	4	100.0%
	16 al 17 de julio del 2018	5	5	100.0%
	20 de julio del 2018	2	2	100.0%
	22 al 25 julio del 2018	3	3	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El cuarto taller de capacitación centralizado llevado a cabo el 15 de junio del 2018, dirigido al analista de recursos humanos tal como se describe en el cuadro 64 se cumplió con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado.

Cuadro 64
Logro alcanzado en el cuarto taller centralizado

Grupo ocupacional	seleccionados	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Analista de recursos humanos	81	81	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El quinto taller de capacitación centralizado llevado a cabo del 28 de junio al 5 de julio del 2018, dirigido al encargado de cómputo descentralizado tal como se describe en el cuadro 65 se cumplió con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado.

Cuadro 65
Logro alcanzado en el quinto taller centralizado

Grupo ocupacional	seleccionado	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Encargado de Cómputo Descentralizado	94	94	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El sexto taller de capacitación centralizado llevado a cabo del 3 al 12 de septiembre del 2018, dirigido al asistente de cómputo descentralizado tal como se describe en el cuadro 66 se cumplió con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado.

Cuadro N.º 66

Participantes capacitados en el sexto taller según grupo ocupacional

Grupo ocupacional	seleccionado	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Asistente de cómputo descentralizado	135	135	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El séptimo taller de capacitación centralizado llevado a cabo del 15 al 17 de agosto del 2018, dirigido al revisor contable tal como se describe en el cuadro 63 se cumplió con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado.

Cuadro N.º 67

Participantes capacitados en el séptimo taller según grupo ocupacional

Grupo ocupacional		seleccionados	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Revisor contable	Total	91	91	100.0%
	Primer grupo	66	66	100.0%
	Segundo grupo	25	25	100.0%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

El octavo taller de capacitación centralizado llevado a cabo del 13 al 20 de septiembre del 2018, dirigido al encargado de cómputo descentralizado (segundo taller eminentemente práctico) tal como se describe en el cuadro 68 se cumplió con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado.

Cuadro N.º 68

Participantes capacitados en el octavo taller según grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Seleccionados	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
Encargado de cómputo descentralizado	94	94	100%

Taller para el asistente de atención a consultas ciudadanas

Para este grupo se organizaron y ejecutaron dos talleres en función a la fecha de contratación dirigido al asistente de atención a consultas ciudadanas; en las siguientes fechas: el primer grupo del 14 al 15 de mayo del 2018 y el segundo del 16 al 17 de julio del 2018 en las instalaciones de la sede central de la ONPE (sala de prensa 1) tal como se describe en el cuadro 69 se cumplió con la meta de capacitar al 100 % de personal contratado-

Cuadro 69

Participantes capacitados en el octavo taller según grupo ocupacional

Grupo ocupacional		Seleccionados	Ejecutado	Logro alcanzado (%)
	Total	31	31	100%
Encargado de cómputo descentralizado	Primer grupo	10	10	100%
	Segundo grupo	21	21	100%

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación centralizado - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

En los talleres descentralizados:

En las circunscripciones de las noventa y cuatro ODPE, se realizaron de manera programada los dieciocho (18) talleres descentralizados de capacitación dirigidos a los treinta y nueve (39) grupos ocupacionales. En el cuadro siguiente se muestra que el 100% del personal contratado fue capacitado.

Cuadro 70
Logro alcanzado en los talleres descentralizados ERM - 2018
Relacionado al cumplimiento de la segunda meta de capacitación

N° de taller	Fechas	Grupo ocupacional	Número de participantes	Total de participantes
Primer taller descentralizado	Del 20 y 21 de junio del 2018	Asistente de oficina T1	95	561
		Auxiliar de recursos humanos I	94	
		Auxiliar administrativo I	184	
		Auxiliar técnico diurno ODPE	94	
		Auxiliar técnico nocturno ODPE	94	
Segundo taller descentralizado	Del 24 de junio del 2018	Coordinador distrital	1,629	2,216
		Coordinador de centro poblado	587	
Tercer taller descentralizado	Del 25 al 26 de junio del 2018	Coordinador de operaciones	94	188
		Auxiliar de operaciones I	94	
Cuarto taller descentralizado	Del 02 al 04 de julio del 2018	Asistente de finanzas	94	94
Quinto taller descentralizado	Del 22 al 25 de julio del 2018	Coordinador distrital	1,948	2,695
		Coordinador de centro poblado	747	
Sexto taller descentralizado	Del 20 al 22 de julio del 2018	Coordinador de prensa	25	25
Octavo taller descentralizado	Del 04 al 05 de agosto del 2018	Auxiliar de operaciones T2	102	152
	Del 20 al 22 de agosto del 2018	Capacitador VEP	50	
Noveno taller descentralizado	Del 10 de agosto del 2018	Auxiliar técnico distrital SEA diurno	89	295
		Auxiliar técnico distrital SEA nocturno	86	
		Auxiliar técnico centro poblado SEA diurno	8	
		Auxiliar técnico centro poblado SEA nocturno	8	
		Auxiliar técnico distrital VEP diurno	48	
		Auxiliar técnico distrital VEP nocturno	48	
		Auxiliar técnico centro poblado VEP diurno	5	
		Auxiliar técnico centro poblado VEP nocturno	3	
Décimo taller descentralizado	Del 10 y 11 de julio del 2018	Asistente legal	94	166
		Asistente de oficina T2	72	
Décimo Primer taller descentralizado	Del 23 al 25 de agosto del 2018	Capacitador SEA	65	1,867
		Capacitador Convencional	1,802	
Décimo Segundo taller descentralizado	Del 22 al 24 de agosto del 2018	Auxiliar administrativo II	192	503
		Auxiliar de recursos humanos II	311	
Décimo tercer taller descentralizado	Del 03 al 05 de setiembre del 2018	Auxiliar de centro de cómputo	144	144
Décimo cuarto taller descentralizado	Del 06 y 07 de setiembre del 2018	Coordinador técnico de mesa VEP	2,945	2,945
Décimo quinto taller descentralizado	Del 08 al 10 de setiembre del 2018	Coordinador de local de votación	5,339	5,339
Décimo sexto taller descentralizado	Del 12 al 14 de setiembre del 2018	Coordinador técnico de mesa SEA	1,554	15,937
		Coordinador de mesa	13,643	
		Auxiliar técnico de local de votación	474	
		Técnico de transmisión	266	
Décimo séptimo taller descentralizado	Del 24 al 26 de setiembre del 2018	Operador del centro de cómputo	2,118	2,118
Décimo octavo taller descentralizado	Del 27 y 28 de setiembre del 2018	Coordinador de mesa T2	2,624	2,624
Décimo noveno taller descentralizado	El 01 de octubre del 2018	Orientador VEP	1,207	5,313
		Orientador CONV - SEA	4,106	
TOTAL				43,182

Fuente: ONPE/GIEE: Taller de capacitación - ERM 2018

Elaboración: Área de Capacitación Electoral -GIEE

Logros relacionados al uso y aplicación de los diseños metodológicos

- El uso del diseño metodológico, permitió organizar los contenidos, dosificar los tiempos, recordar los momentos fundamentales y registrar los recursos necesarios, en ese sentido se destaca que el instrumento fue útil sirviendo de guía para la ejecución de las sesiones de aprendizaje.
- Las propuestas metodológicas establecidas en el diseño fueron apropiadas para el desarrollo de las actividades de aprendizaje con los grupos ocupacionales participantes. La ejercitación, la práctica y las simulaciones fueron consideradas como técnicas metodológicas importantes para una mejor apropiación del contenido o procedimiento, especialmente en temas referidos al sistema de escrutinio automatizado (SEA), al Voto electrónico presencial (VEP) y a la transmisión de los resultados (BGAN).
- El diseño metodológico propuesto pudo ser adecuado a la realidad, características y circunstancias propias de cada taller, tiempo, número y experiencia de los participantes, en cuanto a los contenidos, estrategias y recursos.

Logros respecto a los materiales de capacitación del personal ODPE y ONPE

- Se cumplió con brindar a los participantes contenidos de acuerdo a las necesidades y al desempeño de sus tareas en el material de consulta a usar, en este sentido el usuario opinó favorablemente.
- Se incorporó un nuevo grupo ocupacional denominado Asistente de oficina T2, el mismo que logró los objetivos propuestos para los diferentes grupos ocupacionales en las ODPE que se destinaron.

Resultados obtenidos:

Para contribuir al logro de los aprendizajes del personal de la ODPE y ONPE, se elaboraron los cuadernos de trabajo para los siguientes grupos ocupacionales:

1. Jefe de la ODPE
2. Coordinador administrativo
3. Asistente logístico
4. Coordinador de capacitación
5. Analista de recursos humanos
6. Encargado de cómputo descentralizado
7. Asistente de cómputo descentralizado
8. Revisor contable
9. Asistente de oficina T1
10. Auxiliar de recursos humanos I
11. Auxiliar administrativo I
12. Auxiliar técnico diurno
13. Auxiliar técnico nocturno
14. Coordinador distrital
15. Coordinador de centro poblado
16. Coordinador de operaciones
17. Auxiliar de operaciones I
18. Asistente de finanzas

19. Coordinador de prensa
20. Auxiliar de operaciones II
21. Capacitador VEP
22. Capacitador convencional
23. Capacitador SEA
24. Coordinador de mesa
25. Auxiliar técnico diurno distrital/CCPP SEA
26. Auxiliar técnico nocturno distrital/CCPP SEA
27. Auxiliar técnico diurno distrital/CCPP VEP
28. Auxiliar técnico nocturno distrital /CCPP VEP
29. Asistente legal
30. Asistente de oficina T2
31. Auxiliar administrativo II
32. Auxiliar de recursos humanos II
33. Auxiliar de centro de cómputo
34. Coordinador técnico de mesa VEP
35. Coordinador de local de votación
36. Coordinador técnico de mesa SEA
37. Coordinador de mesa
38. Auxiliar técnico de local de votación
39. Técnico de transmisión
40. Operador del centro de cómputo
41. Coordinador de mesa T2
42. Orientador VEP
43. Orientador convencional y SEA

La estructura de los contenidos temáticos de los cuadernos de trabajo por grupo ocupacional estuvo organizada en tres unidades:

- Información electoral
- Sistema de Gestión de la calidad
- Habilidades Sociales

Para la elaboración de los contenidos para cada grupo ocupacional fue necesaria la revisión del Plan General de las ERM 201, los procesos del sistema de gestión de la calidad y las normas electorales aplicadas a los mencionados procesos electorales. Para esta tarea fue necesario solicitar a las Unidades Orgánicas (GPP, GAJ, GITE, GAJ, GOECOR, GCPH, GGC, OSDN, GIEE, GGE, GCRC) precisiones sobre las normas electorales que permitieron la actualización de los contenidos.

A nivel del diseño, se elaboró previamente la diagramación de los cuadernos de trabajo, que fue definido y aprobado por la SGFCE y GCRC y la GIEE, se procedió a la diagramación conforme se fueron desarrollando los contenidos de cada cuaderno de trabajo.

La impresión y/o fotocopiado de los cuadernos de trabajo para los talleres centralizados y los talleres descentralizados estuvieron a cargo de un servicio de terceros. Se imprimieron en papel bond, tamaño A4 a un solo color y la carátula a dos colores, espiralados.

El trabajo de diagramación ha significado las siguientes actividades:

- Diagramación inicial.
- Primera corrección de diagramación y corrección de estilo.
- Segunda corrección de diagramación a partir de los ajustes y cambios de la aprobación de la línea gráfica.

Logros de la evaluación de aprendizajes

Habiéndose aplicado el 100% de las pruebas de entrada y salida en los talleres de capacitación de las ODPE, se procesaron las calificaciones obtenidas por cada uno de los participantes. Fueron evaluados de acuerdo a los contenidos abordados durante el taller, lo que permitió identificar el nivel de conocimientos previos de los participantes y el logro de aprendizaje al término del taller; así como también, identificar a los participantes con necesidades de reforzamiento.

En este marco la evaluación se aplicó a todos los participantes de acuerdo a los grupos ocupacionales cuyos resultados se presentan a continuación:

- En los talleres centralizados y descentralizados ejecutados para las noventa y cuatro ODPE se logró evaluar al 100% del personal
- La estructura de la prueba de evaluación propuesta por el área de capacitación, permitió que los participantes puedan medir y observar sus aprendizajes logrados al término del taller en relación a su nota de ingreso, debido a que todas las preguntas planteadas tienen o guardan relación a los contenidos desarrollados durante el taller.
- En los talleres descentralizados los diferentes grupos ocupacionales en su mayoría lograron obtener notas iguales o superiores a 13.
- La mayoría de los participantes en los talleres mejoraron sus notas en la prueba de salida con respecto a la prueba de entrada.

Logros en la facilitación de los talleres a cargo de los especialistas

- En los talleres descentralizados, se pudo apreciar que las actividades se desarrollaron de manera más práctica que teórica favoreciendo una participación más activa y dinámica.
- Fue importante contar con facilitadores con amplia experiencia en la organización y ejecución de talleres descentralizados favoreciendo el desarrollo de los talleres de manera satisfactoria.
- Se evidenció que los participantes han valorado positivamente el dominio de la metodología y el uso del material de capacitación por algunos facilitadores, durante los talleres tanto centralizados como descentralizados.
- En la facilitación de los talleres fue de gran ayuda el uso de los cuadernos de trabajo, las guías de metodologías para capacitar a los actores electorales, permitiendo afianzar la información recibida.
- El uso de los equipos para la implementación de las dos tecnologías propuestas para esta elección (SEA y VEP).
- Haber capacitado al 100% del personal contratado.

- Que el 99.18% de los coordinadores de local de votación y coordinadores de mesa/ técnicos de mesa hayan obtenido en la prueba de salida nota aprobatoria de más de 13.
- Que todo el personal capacitado haya logrado aprender y transmitir la información correcta del uso de la tecnología implementada en esta elección municipal (SEA y VEP).
- Se cumplió con capacitar en las reuniones programadas en la sede central a los facilitadores de los talleres centralizados y al personal de la sede central que se desplazaron a los locales de votación el día de la jornada electoral de la primera y segunda elección.
- Se cumplió con las cuatro reuniones de reforzamiento programadas en los distritos y centros poblados a cargo de los capacitadores y coordinadores de centros poblados.

Logros en los aspectos logísticos y organizativos

- Los talleres de capacitación centralizados se organizaron a pesar de las múltiples dificultades. Cada grupo ocupacional contó con su cuaderno de trabajo al iniciar el taller de capacitación.
- Los talleres descentralizados, se realizaron en las noventa y cuatro ODPE en función a su período de contratación.

Logros en el seguimiento, monitoreo y asistencia técnica de la capacitación

- Permitted observar los procesos de ejecución de las actividades de capacitación, manteniéndonos informados de situaciones que requerían mayor apoyo en los diferentes temas sobre Información Electoral, Procedimientos Electorales, etc.
- Se proporcionó la información precisa para cumplir con las actividades programadas.
- Los recursos enviados a los coordinadores de capacitación, tales como las presentaciones en Power Point solicitados, ayudaron a complementar los recursos para la enseñanza de nuevos aprendizajes.
- El envío oportuno de los instrumentos utilizados en la capacitación como diseños metodológicos, pruebas de entrada y salida, solucionarios, encuesta de opinión, instructivos, directivas, resoluciones, los cuadernos de trabajo, entre otros.
- La comunicación permanente con el equipo de coordinadores de capacitación para resolver dudas y diversas consultas, permitió asegurar la calidad de la capacitación del personal de la ODPE.

En las reuniones de reforzamiento en los distritos y centros poblados

Las reuniones de reforzamiento programadas para los diferentes grupos ocupacionales en cada una de las 94 ODPE, se organizaron y ejecutaron en los distritos y centros poblados a cargo de los capacitadores y coordinadores de centros poblados.

Cuadro 71
Logro alcanzado en las reuniones de reforzamiento ERM - 2018

N°	ODPE	Distritos	Centro Poblado	GRUPO OCUPACIONAL					TOTAL	
				Coordinador Distrital	Coordinador de centro poblado	Coordinador de local de votación / Responsable de local de votación	Coordinador de mesa y coordinador técnico de mesa	Técnico de transmisión		Otros G.O.ATLV, CMT2, Orientador, ATDD Y ATND
1	BAGUA	16	34	16	0	33	99	0	0	148
2	BONGARA	35	8	35	8	43	23	0	0	109
3	CHACHAPOYAS	33	6	33	6	41	30	0	20	130
4	BOLOGNESI	25	4	25	4	28	7	0	26	90
5	HUARAZ	23	8	23	8	41	100	0	32	204
6	HUARI	27	11	27	11	41	59	0	6	144
7	HUAYLAS	25	1	25	0	48	47	0	0	120
8	POMABAMBA	22	11	22	11	35	26	0	5	99
9	REQUAY	15	8	15	8	23	13	0	15	74
10	SANTA	29	13	30	13	86	256	0	106	491
11	ABANCAY	33								(*)
12	ANDAHUAYLAS	31	10	30	14	52	102	9	78	285
13	GRAU	20	5	16	3	29	23	0	5	76
14	AREQUIPA	35		33	0	136	569	0	62	800
15	CAMANA	21	1	21	1	25	52	0	8	107
16	CASTILLA	14	5	14	5	20	23	0	24	86
17	CAYLLOMA	20	5	20	5	31	43	0	9	108
18	LA UNION	19	4	19	4	23	10	0	0	56
19	CANGALLO	33	19	33	19	52	24	0	0	128
20	HUAMANGA	47	28							(*)
21	LUCANAS	21	16	21	16	38	16	0	5	96
22	PARINACOCCHAS	18		28	10	28	10	0	6	82
23	CAJAMARCA	35	41	35	41	132	275	0	37	520
24	CHOTA	33	2	31	2	75	125	0	0	233
25	CUTERVO	15		15	0	27	53	0	7	102
26	JAEN	19	13	20	13	68	142	0	58	301
27	SAN PABLO	25	11	25	11	40	42	0	0	118
28	CALAO	7		12	0	133	656	8	416	1,224
29	CANCHIS	23	3	23	3	33	77	0	7	143
30	CUSCO	26	2	26	2	63	279	0	42	412
31	ESPINAR	16	12	16	12	33	56	0	4	121
32	QUISPICANCHI	18	4	18	4	28	57	0	6	113
33	URUBAMBA	29	3	29	17	63	172	0	0	281
34	ANGARAES	20	11	17	11	29	33	0	0	90
35	HUANCAVELICA	19		19	0	54	49	0	0	122
36	HUAYTARA	29	4	29	4	33	13	0	5	84
37	TAYACAJA	32	9	32	18	40	52	2	2	146
38	HUAMALIES	24	9	24	9	35	46	0	0	114
39	HUANUCO	25	42	25	42	92	171	0	84	414
40	LEONCIO PRADO	15	9	15	9	33	78	3	14	152
41	PUERTO INCA	5	3	20	0	30	55	0	0	105
42	YAROWILCA	15	2	15	2	18	25	0	6	66
43	CHINCHA	19	2	19	2	41	473	0	57	592
44	ICA	24		23	0	64	606	0	88	781
45	CHANCHAMAYO	15	28	15	28	60	141	0	13	257
46	CONCEPCION	15		15	0	15	27	0	11	68
47	HUANCAYO	37	3	38	8	96	279	0	70	491
48	JAJAJA	34	1	34	1	38	34	0	14	118
49	TARMA	23		23	0	36	71	0	7	137
50	PACASMAYO	20	3	20	3	56	157	0	7	243
51	PATAZ	13	2	13	2	19	31	0	7	72
52	SANCHEZ CARRION	22	7	22	7	39	104	0	42	214
53	TRUJILLO	28	9	30	9	141	653	0	252	1,085
54	CHICLAYO	38	18	41	17	182	654	0	129	1,023
55	CANETE	16	2	16	2	33	122	1	42	216
56	HUARAL	19	1	19	1	36	96	0	1	153
57	HUAROCHIRI	32		32	8	44	42	0	6	132
58	HUALA	28		17	0	56	189	0	25	287
59	LIMA CENTRO - LIMA	3		8	0	99	424	0	0	531
60	LIMA ESTE 1 - SANTA ANITA	5	5	17	5	133	880	37	170	1,242
61	LIMA ESTE 2 - SAN JUAN DE LURIGANCHO	2	1	9	1	128	731	0	128	997
62	LIMA NORTE 1 - LOS OLIVOS	5		11	0	122	607	0	122	862
63	LIMA NORTE 2 - SAN MARTIN DE PORRES	2		9	0	118	664	0	0	791
64	LIMA NORTE 3 - COMAS	2		7	0	97	480	0	97	681
65	LIMA OESTE 1 - PUEBLO LIBRE	5		6	0	72	670	51	123	922
66	LIMA OESTE 2 - SURQUILLO	5		8	0	109	843	70	590	1,620
67	LIMA OESTE 3 - SANTIAGO DE SURCO	4		7	0	101	1,041	60	107	1,316
68	LIMA SUR 1 - SAN JUAN DE MIRAFLORES	8	2	11	2	73	526	25	93	730
69	LIMA SUR 2 - VILLA MARIA DEL TRIUNFO	2		0	0	82	530	0	82	700
70	YALUYOS	33		33	11	44	0	0	7	95
71	ALTO AMAZONAS	12	16	12	14	10	71	0	0	107
72	MARISCAL RAMON CASTILLA	4	6	4	6	14	26	0	4	54
73	MAYNAS	20	6	22	4	99	246	0	96	467
74	REQUENA	11								(*)
75	UCAYALI	6	10	6	10	17	25	0	3	61
76	TAMBOPATA	11	1	11	0	17	62	0	0	90
77	MARISCAL NIETO	20	8	20	8	44	82	0	54	208
78	OXAPAMPA	8	8	8	8	21	40	0	2	79
79	PASCO	21	5	21	5	30	76	0	73	205
80	MORROPON	18	16	18	16	70	124	0	42	270
81	PIURA	23	8	23	8	111	532	0	85	759
82	SULLANA	24	4	24	4	83	261	0	0	372
83	AZANGARO	25		25	0	30	86	0	6	147
84	HUANCANE	12	2	12	2	17	47	0	0	78
85	PUNO	34	4	34	7	81	187	0	94	403
86	SAN ANTONIO DE PUTINA	15		15	4	24	35	0	3	81
87	SAN ROMAN	24	3	25	3	54	175	0	29	286
88	MARISCAL CACERES	22	6	22	28	36	98	0	14	198
89	MOYOBAMBA	26	8	26	8	51	159	0	23	267
90	SAN MARTIN	29	10	29	10	58	115	0	29	241
91	TACNA	23		23	2	68	158	2	49	308
92	TUMBES	18		13	0	28	116	0	0	155
93	ATALAYA	4	3	4	3	8	22	0	3	40
94	CORONEL PORTILLO	13	3	13	5	49	212	2	30	311
TOTAL		1,874	587	1,856	608	5,063	18,018	270	4,023	29,838

(*) En las ODPE de Abancay y Huamanga, las coordinadoras de capacitación renunciaron una semana antes de concluir el proceso electoral, por tal motivo no se logró consolidar y elaborar el informe final de las reuniones de reforzamiento.
 El coordinador de capacitación de la ODPE Requena no presentó la documentación en físico ni en digital de las reuniones de reforzamiento.

En las 94 ODPE, en los 1,874 distritos y 687 centros poblados recibieron la reunión de reforzamiento programada un total de 29,838 personas.

Logros

Se logró en las cuatro reuniones de reforzamiento, reforzar en los participantes los conocimientos adquiridos durante los talleres de capacitación, en temas considerados prioritarios para el adecuado desempeño de sus tareas durante el marco de las Elecciones Regionales y Municipales 2018.

Capacitar a un total de 27,236 participantes (coordinadores distritales, coordinadores de centros poblados, coordinadores de local de votación, coordinadores técnicos de mesa, coordinador de mesa, responsables de local de votación, técnicos de transmisión, auxiliar técnico de local de votación, orientadores convencionales, VEP y SEA)

PROBLEMAS IDENTIFICADOS Y MEDIDAS CORRECTIVA ADOPTADAS

N°	PROBLEMAS IDENTIFICADOS	MEDIDAS CORRECTIVAS
1	Finalizada la capacitación de los coordinadores de local de votación, estos desistieron de ocupar la vacante, debido que fueron designados a lugares muy lejanos a su residencia.	Tomar en cuenta que, para el proceso de selección de coordinadores de local de votación, se planteó como requisito que los postulantes residan en la zona, a fin de evitar la deserción de las plazas y la llegada tardía de los CLV a su taller de capacitación
2	Debido a que las unidades orgánicas (GSFP, GAD y GOECOR) contrataron a los grupos ocupacionales fuera de la fecha programada en la línea de tiempo del POE, se hicieron cargo de la capacitación técnica para algunos grupos ocupacionales, la GIEE no ejecutó 03 talleres programados para 8 grupos ocupacionales.	La GIEE distribuyó el material de capacitación elaborado en los talleres coordinados para que los especialistas brinden la capacitación técnica. Asimismo, coordinó con las áreas usuarias para mejorar la programación de los talleres a realizar por la GIEE.
3	La comunicación no fluida en algunas zonas rurales ocasionó retrasos en la recepción de información requerida.	Los coordinadores distritales, coordinadores de local, coordinadores de mesa y coordinadores técnicos de mesa lograron recibir la información trasladándose a lugares con recepción del servicio de telefonía e internet, inclusive fuera de su distrito.
4	Para las reuniones de reforzamiento, en algunos casos contar con personal nuevo que por primera vez trabajaba en la ONPE, o que fueron capacitados para un cargo (CTM o CM) y luego desempeñar otro cargo (CLV o RLV) obligó a capacitarlos de manera independiente y reforzar en aspectos propios de la nueva función.	Se reprogramó capacitaciones personalizadas y se incrementó reuniones de reforzamiento personalizada para lograr habilitarlos en el nuevo cargo.
5	Algunos jefes de las ODPE informaron no contar con información oportuna sobre la cantidad de materiales para los talleres descentralizados.	Se realizaron coordinaciones entre algunos jefes de las ODPE y los coordinadores de capacitación, para contar con dicho material y no ver afectado el desarrollo de los talleres descentralizados.

EL SEGUIMIENTO, MONITOREO Y ASISTENCIA TÉCNICA DE LA CAPACITACIÓN

- El perfil del coordinador de capacitación, debe responder al trabajo bajo fuertes niveles de presión y tolerancia a los cambios constantes durante el proceso electoral.

IV. EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO

El presupuesto para la implementación de las actividades de capacitación del personal en la modalidad virtual y presencial (estrategia centralizada y descentralizada para las ERM 2018, consideró los siguientes rubros:

- Producción y distribución del material de capacitación (fotocopiado e impresión por servicio de terceros) para el jefe de la ODPE, coordinador administrativo, asistente logístico, coordinador de capacitación, analista descentralizado de recursos humanos, encargado de cómputo descentralizado, asistente de cómputo descentralizado, revisor contable, asistente de oficina T1, auxiliar de recursos humanos I, auxiliar administrativo I, auxiliar técnico diurno, auxiliar técnico nocturno, coordinador distrital, coordinador de centro poblado, coordinador de operaciones, auxiliar de operaciones I, asistente de finanzas, coordinador de prensa, auxiliar de operaciones II, capacitador VEP, capacitador convencional, capacitador SEA, coordinador de mesa, auxiliar técnico diurno distrital/CCPP SEA, auxiliar técnico nocturno distrital/CCPP SEA, auxiliar técnico diurno distrital/CCPP VEP, auxiliar técnico nocturno distrital /CCPP VEP, asistente legal, asistente de oficina T2, auxiliar administrativo II, auxiliar de recursos humanos II, auxiliar de centro de cómputo, coordinador técnico de mesa VEP, coordinador de local de votación, coordinador técnico de mesa SEA, coordinador de mesa, auxiliar técnico de local de votación, técnico de transmisión, operador del centro de cómputo, coordinador de mesa T2, orientador VEP y orientador convencional y SEA
- Servicio de alquiler de local para los talleres de capacitación centralizados.
- Servicio de alimentos para los talleres centralizados
- Servicio de transporte para el envío de los módulos de capacitación a las diferentes ODPE.
- Contratación de especialistas para diagramación, corrección de estilo y procesamiento de la información y la participación de especialistas del Área de capacitación Electoral de SGFCE – GIEE:

En la sede central, GIEE y Área de Capacitación Electoral

- Gerente de Información y educación Electoral
- Subgerente de Formación y capacitación Electoral
- Jefe del Área de Capacitación electoral
- Coordinadora de capacitación electoral
- Especialistas en capacitación electoral
- Diseñadores gráficos
- Correctores de estilo
- Asistentes en seguimiento y monitoreo de la capacitación electoral
- Asistente de datos y procesamiento de base de datos
- Asistente logístico
- Auxiliar administrativo

En las Oficinas Descentralizadas de Procesos Electorales
- Coordinadores de capacitación

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones

- Se logró cumplir con la meta de capacitar al 100% de personal contratado.
- El 99.18% de los coordinadores de local de votación y coordinadores de mesa (coordinadores técnicos de mesa) obtuvieron en la prueba de salida una nota igual o mayor a 13, superando la meta programada de 75%.
- Las propuestas metodológicas establecidas en el diseño fueron apropiadas para el desarrollo de las actividades de aprendizaje con los grupos ocupacionales participantes. La ejercitación, la práctica y las simulaciones fueron consideradas como técnicas metodológicas importantes para una mejor apropiación del contenido o procedimiento, especialmente en temas referidos al voto electrónico y a la transmisión de resultados.
- Se cumplió con brindar a los participantes contenidos acordes a las necesidades de aprendizaje y al desempeño de las tareas en el material de consulta a usar por cada grupo ocupacional.
- En los talleres centralizados y descentralizados ejecutados para las ODPE se logró evaluar al 100% del personal.
- En los talleres centralizados y descentralizados, la metodología utilizada fue eminentemente práctica (Uso de equipos informáticos, equipos SEA y VEP, así como los formatos del SGC).
- Que todo el personal capacitado haya logrado aprender y transmitir la información correcta del uso de las dos tecnologías implementadas en esta elección regional y municipal (SEA y VEP).

Recomendaciones

- Programar en el presupuesto de la ODPE la partida que permita el alquiler de locales acordes para el desarrollo de los talleres de capacitación y así poder brindar un mejor servicio de calidad a los participantes (útiles de escritorio para la ejecución de los talleres y para los participantes).
- Recomendar a la GOECOR, que distribuyan los útiles tales como lápices, lapiceros, cuadernos y reglas para todos grupos ocupacionales en el momento de inicio de cada taller.

VI. ANEXOS

A continuación, se adjunta el formato FM 11-GPP/PLAN con las actividades y tareas ejecutadas:

	FORMATO												Código:	FM11-GPP/PLAN
	EVALUACIÓN DE PLANES ESPECIALIZADOS Y DE ACCIÓN												Versión:	01
													Fecha de aprobación:	03/01/2017
													Página:	1 de 1

1. NOMBRE DEL PLAN - AÑO: **PLAN DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL ODPE Y ONPE ELECCIONES REGIONALES Y MUNICIPALES 2018**
 2. ÓRGANO RESPONSABLE: **GIEE**

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA / TAREA/ ACCIÓN	5. ÓRGANO	6. UNIDAD DE MEDIDA	7. SUS TIENTO	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12. ANALISIS CUALITATIVO												
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS				
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E		
I	PROCESOS ESTRATÉGICOS																																			
1.1	PROCESO: GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN ESTRATEGICA																																			
1.1.1	ACTIVIDAD: Monitoreo y control centralizado																																			
1.1.1.1	Realizar el monitoreo del Plan de capacitación del personal ODPE y ONPE	GIEE	Formato		02/04/18	30/11/18	19/04/18	18/12/18	1																	6	9	150%	Se inició el monitoreo el 19ABR2018 del Plan de capacitación del personal ODPE y ONPE para las ERM 2018 y se remitió los formatos FM04-GPP/PLAN a la GPP, hasta el 18DIC2018. Los reportes de avances de tareas se realizaron durante los meses de Abril a Diciembre hasta finalizar las tareas programadas.							
II	PROCESOS OPERATIVOS																																			
2.1	PROCESO: PRODUCCIÓN, ENSAMBLAJE Y DESPLIEGUE DEL MATERIAL DE CAPACITACIÓN Y SIMULACRO																																			
2.1.1	ACTIVIDAD: Elaboración de los Cuadernos de trabajo.																																			
2.1.1.1	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del jefe de la ODPE.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/02/18	30/04/18	16/02/18	08/05/18	1																	1	1	100%	Mediante el Informe N° 000176-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (04MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Jefe de ODPE elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprobó con Proveído N° 001200-2018-GIEE/ONPE (08MAY2018).							
2.1.1.2	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador administrativo.	GIEE	Cuaderno de trabajo		17/02/18	30/04/18	17/02/18	08/05/18	1																	1	1	100%	Mediante el Informe N° 000167-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (03MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador Administrativo elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprobó con Proveído N° 001198-2018-GIEE/ONPE (08MAY2018).							

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.1.3	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente logístico.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	14/05/18	02/04/18	21/05/18																	1	1	100%	Mediante el Informe N° 000207-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (17MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Asistente Logístico elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprobó con Proveído N° 001400-2018-GIEE/ONPE (21MAY2018).				
2.1.1.4	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de capacitación.	GIEE	Cuaderno de trabajo		19/03/18	07/05/18	19/03/18	14/05/18																	1	1	100%	Mediante el Informe N° 000197-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (11MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de Capacitación elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprobó con Proveído N° 001316-2018-GIEE/ONPE (14MAY2018).				
2.1.1.5	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del analista de recursos humanos.	GIEE	Cuaderno de trabajo		19/03/18	07/05/18	19/03/18	31/05/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000231-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (29MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Analista de Recursos Humanos elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprobó con Proveído N° 001574-2018-GIEE/ONPE (31MAY2018).				
2.1.1.6	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del encargado de cómputo descentralizado.	GIEE	Cuaderno de trabajo		19/04/18	18/06/18	19/04/18	30/06/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000303-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26UN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Encargado de Cómputo Descentralizado elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprueba con Proveído N° 001919-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018).				
2.1.1.7	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auditor de la ORC.	GIEE	Cuaderno de trabajo		19/04/18	18/06/18	19/04/18	30/06/18																	1	1	100%	Mediante el informe N° 000290-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (22UN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auditor de ORC elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprueba con Proveído N° 001921-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018).				

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCION	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12. ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.1.8	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente de auditoría de la ODPE.	GIEE	Cuaderno de trabajo		19/04/18	18/06/18	19/04/18	30/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000300-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26UN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Asistente de Auditoría de la ODPE. Se aprobó con Proveído N° 001919-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018).			
2.1.1.9	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de la franja electoral.	GIEE	Cuaderno de trabajo		20/04/18	25/06/18	19/04/18	30/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000302-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26UN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de la Franja Electoral elaborado y diseñado por la GIEE. Se aprobó con Proveído N° 001919-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018).			
2.1.1.10	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente de la franja electoral.	GIEE	Cuaderno de trabajo		21/04/18	25/06/18	21/04/18	30/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000301-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26UN2018), se presenta el cuaderno de trabajo del Asistente de Difusión de la Franja Electoral. Se aprueba con Proveído N° 001919-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018).			
2.1.1.11	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente de cómputo descentralizado.	GIEE	Cuaderno de trabajo		01/06/18	02/07/18	01/06/18	05/07/18																			1	1	100%	*Mediante el Informe N° 000319-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (28JUN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Asistente de Cómputo Descentralizado. Se aprobó con Proveído N° 002001-2018-GIEE/ONPE (05JUL2018).		
2.1.1.12	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del supervisor contable.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/06/18	13/07/18	02/05/18	30/06/18																			1	1	100%	Mediante el informe N° 000226-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (29MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Supervisor Contable. Se aprobó con Proveído N° 001617-2018-GIEE/ONPE (03JUN2018).		
2.1.1.13	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del revisor contable.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/06/2018	15/07/2018	03/05/2018	21/05/2018																			1	1	100%	Mediante el informe N° 000204-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (15MAYO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Revisor Contable. Se aprobó con Proveído N° 001409-2018-GIEE/ONPE (21MAY2018).		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.1.14	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del encargado del SIRC.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/06/18	16/07/18	02/06/18	01/08/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000407-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (25JUL2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Encargado del SIRC. Se aprobó con Proveído N° 002161-2018-GIEE/ONPE (01AGO2018).				
2.1.1.15	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente de oficina.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	14/05/18	02/04/18	08/05/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000175-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (04MAYO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Asistente de Oficina. Se aprobó con Proveído N° 001199-2018-GIEE/ONPE (08MAY2018).				
2.1.1.16	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar de recursos humanos.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	05/06/18	02/04/18	19/06/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000264-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (13JUN2018), se presentó los cuadernos de trabajo del Auxiliar de Recursos Humanos I y Auxiliar de Recursos Humanos II. Se aprobó con Proveído N° 001789-2018-GIEE/ONPE (19JUN2018).				
2.1.1.17	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar administrativo.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	06/06/18	02/04/18	24/05/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000218-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (21MAY2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auxiliar Administrativo I. Se aprobó con Proveído N° 001459-2018-GIEE/ONPE (24MAY2018).				
2.1.1.18	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar técnico diurno y nocturno.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	07/06/18	02/04/18	21/05/18																	1	1	100%	Mediante el informe N° 000208-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (17MAYO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auxiliar Técnico Diurno y Nocturno. Se aprobó con Proveído N° 001400-2018-GIEE/ONPE (21MAY2018).				
2.1.1.19	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador distrital.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	04/06/18	02/04/18	19/06/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000266-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (14JUN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador Distrital. Se aprobó con Proveído N° 001790-2018-GIEE/ONPE (19JUN2018).				

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCION	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.1.20	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de centro poblado.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	05/06/18	02/04/18	19/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000272-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (15JUN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de Centro Poblado. Se aprobó con Proveído N° 001793-2018-GIEE/ONPE (19JUN2018).			
2.1.1.21	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de operaciones.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	06/06/18	02/04/18	30/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000292-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (22UN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de Operaciones. Se aprobó con Proveído N° 001921-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018).			
2.1.1.22	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar de operaciones I.	GIEE	Cuaderno de trabajo		02/04/18	07/06/18	02/04/18	19/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000295-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (25UN2018), se presenta el cuaderno de trabajo del Auxiliar de Operaciones I. Se aprueba con Proveído N° 001943-2018-GIEE/ONPE (02JUL2018).			
2.1.1.23	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente de finanzas.	GIEE	Cuaderno de trabajo		14/05/18	18/06/18	14/05/18	04/07/18																		1	1	100%	Mediante el informe N° 000309-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (27UN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Asistente de Finanzas. Se aprobó con Proveído N° 001972-2018-GIEE/ONPE (04JUL2018).			
2.1.1.24	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de prensa.	GIEE	Cuaderno de trabajo		14/06/18	03/07/18	14/06/18	19/07/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000368-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (13JUL2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de Prensa. Se aprobó con Proveído N° 002145-2018-GIEE/ONPE (19JUL2018).			
2.1.1.25	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del monitor del plan de acción.	GIEE	Cuaderno de trabajo		14/06/18	16/07/18																				1	0	0%		No se elaboró este cuaderno de trabajo, debido a que la GOECOR vio conveniente no contratar este grupo ocupacional.	Evaluar la pertinencia de los grupos ocupacionales en la programación del proceso electoral.	

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA / TAREA/ ACCIÓN	5. ORGANISMO	6. UNIDAD DE MEDIDA	7. SUBTÍTULO	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12. ANALISIS CUALITATIVO										
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS		
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E
2.1.1.26	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del capacitador VEP.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	09/07/18	04/06/18	01/08/18																					1	1	100%	*Mediante el informe N° 000406-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (25JUL2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Capacitador Electoral VEP. Se aprobó con Proveído N° 002161-2018-GIEE/ONPE (01AGO2018).		
2.1.1.27	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar de operaciones II.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/2018	06/07/2018	04/06/2018	02/07/2018																					1	1	100%	*Mediante el informe N° 000333-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (05JUL2018), se presenta el cuaderno de trabajo del Auxiliar de Operaciones II. Se aprueba con Proveído N° 002033-2018-GIEE/ONPE (09JUL2018).		
2.1.1.28	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar técnico diurno y nocturno distrital y de centro poblado.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	23/07/18	04/06/18	11/07/18																					1	1	100%	Mediante el informe N° 000342-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (06JUL2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auxiliar Técnico Diurno y Nocturno Distrital/Centro Poblado (SEA y VEP). Se aprobó con Proveído N° 002056-2018-GIEE/ONPE (11JUL2018).		
2.1.1.29	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del asistente legal.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	23/07/18	04/06/18	09/07/18																					1	1	100%	Mediante el informe N° 000336-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (05JUL2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Asistente Legal. Se aprobó con Proveído N° 002040-2018-GIEE/ONPE (09JUL2018).		
2.1.1.30	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del capacitador convencional.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	30/07/18	04/06/18	15/08/18																					1	1	100%	*Mediante el informe N° 000442-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (08AGO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Capacitador convencional/SEA. Se aprobó con Proveído N° 002412-2018-GIEE/ONPE (15AGO2018).		
2.1.1.31	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del capacitador SEA.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	31/07/18	04/06/18	15/08/18																					1	1	100%	*Mediante el informe N° 000442-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (08AGO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Capacitador convencional/SEA. Se aprobó con Proveído N° 002412-2018-GIEE/ONPE (15AGO2018).		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCION	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.1.32	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar administrativo II.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	31/07/18	20/05/18	25/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000284-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (21JUN2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auxiliar Administrativo II. Se aprobó con Proveído N° 001862-2018-GIEE/ONPE (25JUN2018).			
2.1.1.33	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar de recursos humanos II.	GIEE	Cuaderno de trabajo		04/06/18	31/07/18	20/05/18	19/06/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000264-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (13JUN2018), se presentó los cuadernos de trabajo del Auxiliar de Recursos Humanos I y Auxiliar de Recursos Humanos II. Se aprobó con Proveído N° 001789-2018-GIEE/ONPE (19JUN2018).			
2.1.1.34	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar de centro de cómputo.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	06/08/18	04/06/18	03/08/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000418-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (31JUL2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auxiliar de Centro de Cómputo. Se aprobó con Proveído N° 002296-2018-GIEE/ONPE (03AGO2018).			
2.1.1.35	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador técnico de mesa VEP.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	03/08/18	16/08/18	04/09/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000506-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (03SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador Técnico de Mesa VEP. Se aprobó con Proveído N° 002623-2018-GIEE/ONPE (04SET2018).			
2.1.1.36	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de local de votación.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	08/08/18	16/08/18	10/09/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000521-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (05SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de Local de Votación. Se aprobó con Proveído N° 002701-2018-GIEE/ONPE (10SET2018).			
2.1.1.37	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador técnico de mesa SEA.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	09/08/18	16/08/18	10/09/18																		1	1	100%	*Mediante el informe N° 000511-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (03SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador Técnico de Mesa SEA. Se aprobó con Proveído N° 002702-2018-GIEE/ONPE (10SET2018).			

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA / TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.1.38	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de mesa.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	09/08/18	16/08/18	10/09/18																	1	1	100%	*Mediante el informe N° 000516-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (04SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de Mesa. Se aprobó con Proveído N° 002703-2018-GIEE/ONPE (10SET2018).				
2.1.1.39	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del auxiliar técnico de local de votación.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	13/08/18	16/08/18	13/09/18							1											1	1	100%	*Mediante el informe N° 000548-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (11SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Auxiliar Técnico de Local de Votación. Se aprobó con Proveído N° 002771-2018-GIEE/ONPE (13SET2018).			
2.1.1.40	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del técnico de transmisión.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	13/08/18	16/07/18	03/09/18							1											1	1	100%	*Mediante el informe N° 000495-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (28AGO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Técnico de Transmisión. Se aprobó con Proveído N° 002611-2018-GIEE/ONPE (03SET2018).			
2.1.1.41	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del operador del centro de cómputo (digitador, verificador y digitalizador)	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	20/08/18	16/07/18	20/08/18							1	1											1	1	100%	*Mediante el informe N° 000459-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (14AGO2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Operador del Centro de Cómputo (Digitador, Verificador y Digitalizador). Se aprobó con Proveído N° 002460-2018-GIEE/ONPE (20AGO2018).		
2.1.1.42	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del coordinador de mesa T2.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	29/08/18	16/08/18	24/09/18							1												1	1	100%	*Mediante el informe N° 000587-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (20SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Coordinador de mesa T2. Se aprobó con Proveído N° 002921-2018-GIEE/ONPE (24SET2018).		
2.1.1.43	Elaborar contenidos, diseñar, diagramar, aprobar y gestionar el fotocopiado/ impresión del cuaderno de trabajo del orientador VEP y SEA.	GIEE	Cuaderno de trabajo		16/07/18	03/09/18	16/08/18	21/09/18																			1	1	100%	*Mediante el informe N° 000578-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (19SET2018), se presentó el cuaderno de trabajo del Orientador VEP y el cuaderno del Orientador SEA. Se aprobó con Proveído N° 002878-2018-GIEE/ONPE (21SET2018).		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCION	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO											
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS			
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E	
2.1.2	ACTIVIDAD: Elaboración y aprobación de diseños metodológicos de los talleres y reuniones de capacitación.																																		
2.1.2.1	Elaborar y aprobar el diseño metodológico de la reunión con los facilitadores de las UU. OO.	GIEE	Diseño metodológico		10/05/18	18/05/18	10/05/18	29/05/18																						1	1	100%	* Mediante informe N° 000221-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (22MAYO2018) se presenta el diseño metodológico de la Reunión de capacitación con facilitadores ERM 2018. Con proveído N° 001513-2018-GIEE/ONPE (29MAY2018) se regulariza la aprobación del diseño metodológico.		
2.1.2.2	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del primer taller centralizado dirigido al jefe de la ODPE y al coordinador administrativo.	GIEE	Diseño metodológico		15/04/18	24/05/18	15/04/18	29/05/18																						1	1	100%	* Mediante informe N° 000232-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (29MAY2018) se presentó los diseños metodológicos del primer taller de capacitación centralizado dirigido a Jefe de ODPE y Coordinador Administrativo ERM 2018. Con proveído N° 001525-2018-GIEE/ONPE (29MAY2018) se aprobó los diseños metodológicos.		
2.1.2.3	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del segundo taller centralizado dirigido al asistente logístico.	GIEE	Diseño metodológico		18/05/18	01/06/18	18/05/18	06/06/18																						1	1	100%	* Mediante informe N° 000119-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (06JUN2018) se presenta el diseño metodológico del segundo taller de capacitación centralizado dirigido al Asistente Logístico de la ODPE. Con proveído N° 001670-2018-GIEE/ONPE (06JUN2018) se aprueba el diseño metodológico.		
2.1.2.4	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del tercer taller centralizado dirigido al coordinador de capacitación.	GIEE	Diseño metodológico		01/06/18	12/06/18	01/06/18	08/06/18																						1	1	100%	* Mediante informe N° 000124-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (08JUN2018) se presentó el diseño metodológico del tercer taller de capacitación centralizado dirigido al Coordinador de Capacitación. Con proveído N° 001703-2018-GIEE/ONPE (08JUN2018) se aprobó el diseño metodológico.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO										
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS		
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E
2.1.2.5	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del cuarto taller centralizado dirigido al analista de recursos humanos.	GIEE	Diseño metodológico		01/06/18	12/06/18	01/06/18	19/06/18																					1	1	100%	* Mediante informe N° 000268-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (14JUN2018) se presentó el diseño metodológico del cuarto taller de capacitación centralizado dirigido al Asistente de Recursos Humanos. Con proveído N° 001787-2018-GIEE/ONPE (19JUN2018) se regularizó su aprobación.		
2.1.2.6	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del quinto taller centralizado dirigido al encargado de cómputo descentralizado, auditor de la ORC, asistente de auditoría de la ODPE, coordinador de la franja electoral, asistente de la franja electoral.	GIEE	Diseño metodológico		18/06/18	26/06/18	18/06/18	27/06/18																					1	1	100%	* Mediante informe N° 000304-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26JUN2018) se presentó el diseño metodológico del quinto y octavo taller de capacitación centralizado dirigido al Encargado de Cómputo Descentralizado. Con proveído N° 001887-2018-GIEE/ONPE (27JUN2018) se aprobó el diseño metodológico.	Para los grupos ocupacionales de auditor ORC, asistente de auditoría de la ODPE, coordinador de la franja electoral, y asistente de la franja electoral no se dispuso del diseño metodológico	Los especialistas técnicos de la GSFP llevaron la capacitación.
2.1.2.7	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del sexto taller centralizado dirigido al asistente de cómputo descentralizado.	GIEE	Diseño metodológico		26/06/18	13/07/18	30/07/18	17/07/18																					1	1	100%	* Mediante informe N° 000373-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (17JUL2018) se presentó el diseño metodológico del sexto taller centralizado dirigido al Asistente de Cómputo Descentralizado. Con proveído N° 002118-2018-GIEE/ONPE (17JUL2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.8	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del séptimo taller centralizado dirigido al supervisor contable, revisor contable, encargado del SIRC, asistente del SIRC.	GIEE	Diseño metodológico		09/07/18	27/07/18	14/08/18	01/08/18																					1	1	100%	* Mediante informe N° 000419-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (01AGO2018) se presentó el diseño metodológico del séptimo taller centralizado dirigido a los Revisores Contables, Supervisores Contables, Encargados del SIRC y Asistentes del SIRC. Con proveído N° 002263-2018-GIEE/ONPE (01AGO2018) se aprobó el diseño metodológico.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCION	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.2.9	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del octavo taller centralizado dirigido al encargado de cómputo descentralizado.	GIEE	Diseño metodológico		09/07/18	27/07/18	14/08/18	27/06/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000304-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26JUN2018) se presentó el diseño metodológico del quinto y octavo taller de capacitación centralizado dirigido al Encargado de Cómputo Descentralizado. Con proveído N° 001887-2018-GIEE/ONPE (27JUN2018) se aprobó el diseño metodológico			
2.1.2.10	Elaborar y aprobar el diseño metodológico de la reunión del personal que se desplaza desde la sede central a los locales de votación.	GIEE	Diseño metodológico		12/09/18	23/09/18	12/09/18	26/09/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000599-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (26SET2018) se presentó el diseño metodológico de la Reunión de capacitación que se desplazará a los locales de votación el día de la jornada electoral. Con proveído N° 002959-2018-GIEE/ONPE (26SET2018) se aprobó el diseño metodológico.			
2.1.2.11	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del primer taller descentralizado dirigido al asistente de oficina, auxiliar de recursos humanos, auxiliar administrativo, auxiliar técnico diurno y auxiliar técnico nocturno.	GIEE	Diseño metodológico		28/05/18	14/06/18	14/06/18	20/06/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000279-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (20JUN2018) se presentó el diseño metodológico del primer taller de capacitación descentralizado dirigido al Asistente de Oficina, Auxiliar Técnico Diurno y Auxiliar Técnico Nocturno, Auxiliar de Recursos Humanos I y Auxiliar Administrativo. Con Proveído N° 001809-2018-GIEE/ONPE (20JUN2018) se aprobó el diseño metodológico.			
2.1.2.12	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del segundo taller descentralizado dirigido al coordinador distrital y coordinador de centro poblado, primera etapa.	GIEE	Diseño metodológico		28/05/18	14/06/18	28/05/18	23/06/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000289-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (22JUN2018) se presentó el diseño metodológico del segundo taller de capacitación descentralizado dirigido al Coordinador Distrital y Coordinador de Centro Poblado. Con proveído N° 001841-2018-GIEE/ONPE (23JUN2018) se aprobó el diseño metodológico.			

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO									
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS	
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P
2.1.2.13	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del tercer taller descentralizado dirigido al coordinador de operaciones y auxiliar de operaciones l.	GIEE	Diseño metodológico		28/05/2018	14/06/2018	28/05/2018	25/06/2018																				1	1	100%	* Mediante informe N° 000294-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (25JUN2018) se presentó el diseño metodológico del segundo taller de capacitación descentralizado dirigido al Coordinador de Operaciones y Auxiliar de Operaciones. Con proveído N° 001855-2018-GIEE/ONPE (25JUN2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.14	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del cuarto taller descentralizado dirigido al asistente de finanzas.	GIEE	Diseño metodológico		28/05/2018	25/06/2018	10/06/2018	30/06/2018																				1	1	100%	* Mediante informe N° 000314-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (28JUN2018) se presentó el diseño metodológico del cuarto taller de capacitación descentralizado dirigido al Asistente de Finanzas Con proveído N° 001918-2018-GIEE/ONPE (30JUN2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.15	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del quinto taller descentralizado dirigido al coordinador distrital y coordinador de centro poblado.	GIEE	Diseño metodológico		21/06/2018	12/07/2018	02/07/2018	20/07/2018																				1	1	100%	* Mediante informe N° 000381-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (19JUL2018) se presentó el diseño metodológico del quinto taller descentralizado dirigido al Coordinador Distrital y Coordinador de Centro Poblado. Con proveído N° 002153-2018-GIEE/ONPE (20JUL2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.16	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del sexto taller descentralizado dirigido al coordinador de prensa.	GIEE	Diseño metodológico		25/06/2018	18/07/2018	10/07/2018	18/07/2018																				1	1	100%	* Mediante informe N° 000376-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (17JUL2018) se presentó el diseño metodológico del sexto taller descentralizado dirigido al Coordinador de Prensa. Con proveído N° 002123-2018-GIEE/ONPE (18JUL2018) se aprobó el diseño metodológico.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.2.17	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del séptimo taller descentralizado dirigido al monitor del plan de acción.	GIEE	Diseño metodológico		25/06/18	26/07/18																			1	0	0%	No se elaboró el diseño metodológico del monitor del plan de acción, ya que hubo una cantidad reducida de personal contratado.	Se coordinó con las áreas usuarias para mejorar la programación de los talleres			
2.1.2.18	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del octavo taller descentralizado dirigido al capacitador VEP y auxiliar de operaciones II	GIEE	Diseño metodológico		25/06/18	26/07/18	02/08/18	17/08/18																	1	1	100%	* Mediante informe N° 000246-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (02AGO2018) se presentó el diseño metodológico del octavo taller descentralizado dirigido al auxiliar de operaciones II. Con proveído N° 002275-2018-GIEE/ONPE (02AGO2018) se aprobó el diseño metodológico. * Mediante informe N° 000470-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (17AGO2018) se presentó el diseño metodológico del octavo taller descentralizado (2do. grupo) dirigido al Capacitador VEP. Con proveído N° 002450-2018-GIEE/ONPE (17AGO2018) se aprobó el diseño metodológico.				
2.1.2.19	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del noveno taller descentralizado dirigido al auxiliar técnico diurno distrital y de centro poblado y auxiliar técnico nocturno distrital y de centro poblado.	GIEE	Diseño metodológico		19/07/18	06/08/18	19/07/18	07/08/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000438-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (06AGO2018) se presentó el diseño metodológico del noveno taller descentralizado dirigido al Auxiliar Técnico Diurno y Nocturno Distrital / Centro Poblado SEA y VEP. Con proveído N° 002324-2018-GIEE/ONPE (07AGO2018) se aprobó el diseño metodológico.			

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO									
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS	
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P
2.1.2.20	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo taller descentralizado dirigido al asistente legal.	GIEE	Diseño metodológico		23/07/18	10/08/18	19/07/18	09/07/18																				1	1	100%	* Mediante informe N° 000345-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (09JUL2018) se presentó el diseño metodológico del décimo taller de capacitación descentralizado dirigido al Asistente Legal y Asistente de Oficina T2. Con proveído N° 002034-2018-GIEE/ONPE (09JUL2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.21	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo primer taller descentralizado dirigido al capacitador convencional y capacitador SEA.	GIEE	Diseño metodológico		01/07/18	23/08/18	02/08/18	22/08/18						1	1													1	1	100%	Mediante informe N° 000483-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (21AGO2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo primer taller descentralizado dirigido al Capacitador electoral Convencional-SEA. Con proveído N° 002505-2018-GIEE/ONPE (22AGO2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.22	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo segundo taller descentralizado dirigido al auxiliar administrativo II y auxiliar de recursos humanos II.	GIEE	Diseño metodológico		20/07/18	23/08/18	02/08/18	20/08/18						1	1													1	1	100%	* Mediante informe N° 000474-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (20AGO2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo Segundo taller descentralizado dirigido al Auxiliar Administrativo II y Auxiliar de RRHH II. Con proveído N° 002483-2018-GIEE/ONPE (20AGO2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.23	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo tercer taller descentralizado dirigido al auxiliar de centro de cómputo.	GIEE	Diseño metodológico		01/08/18	27/08/18	02/08/18	28/08/18						1	1													1	1	100%	* Mediante informe N° 000496-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (28AGO2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo tercer taller descentralizado dirigido al Auxiliar de Centro de Cómputo. Con proveído N° 002572-2018-GIEE/ONPE (28AGO2018) se aprobó el diseño metodológico.		
2.1.2.24	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo cuarto taller descentralizado dirigido al coordinador técnico de mesa VEP.	GIEE	Diseño metodológico		01/08/18	29/08/18	15/08/18	04/09/18						1			1											1	1	100%	* Mediante informe N° 000514-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (04SET2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo cuarto taller descentralizado dirigido al Coordinador Técnico de Mesa VEP. Con proveído N° 002624-2018-GIEE/ONPE (04SET2018) se aprobó el diseño metodológico.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.1.2.25	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo quinto taller descentralizado dirigido al coordinador de local de votación.	GIEE	Diseño metodológico		01/08/18	03/09/18	15/08/18	05/09/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000526-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (05SET2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo quinto taller descentralizado dirigido al Coordinador de Local SEA, VEP y CONVENCIONAL. Con proveído N° 002661-2018-GIEE/ONPE (05SET2018) se aprobó el diseño metodológico.			
2.1.2.26	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo sexto taller descentralizado dirigido al coordinador técnico de mesa SEA, coordinador de mesa, auxiliar técnico de local de votación y técnico de transmisión.	GIEE	Diseño metodológico		17/08/18	05/09/18	15/08/18	10/09/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000541-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (07SET2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo sexto taller descentralizado dirigido al Coordinador de Mesa CONVENCIONAL y SEA. Con proveído N° 002692-2018-GIEE/ONPE (10SET2018) se aprobó el diseño metodológico. * Mediante informe N° 000547-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (10SET2018) se presentó el diseño metodológico del Décimo Séptimo Taller Descentralizado dirigido al Técnico de transmisión y Auxiliar Técnicos de Local de Votación SEA-VEP. Con proveído N° 002714-2018-GIEE/ONPE (11SET2018) se aprobó el diseño metodológico.			
2.1.2.27	Elaborar y aprobar el diseño metodológico del décimo séptimo taller descentralizado dirigido al operador del centro de cómputo (digitador, verificador y digitalizador).	GIEE	Diseño metodológico		17/08/18	10/09/18	15/08/18	21/09/18																		1	1	100%	* Mediante informe N° 000591-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (21SET2018) se presentó los diseños metodológicos del décimo séptimo taller descentralizado dirigido al Operador de centro de cómputo convencional, Operador de centro de cómputo SEA y Operador de centro de cómputo VEP. Con proveído N° 002894-2018-GIEE/ONPE (21SET2018) se aprobó los diseños metodológicos.			

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12. ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
2.2.1.2	Realizar el primer taller de capacitación centralizados dirigido al jefe de la ODPE y al coordinador administrativo.	GIEE	Reporte		30/05/18	07/06/18	31/05/18	08/06/18																	1	1	100%	* Del 31MAY2018 al 08JUN2018 se dio el primer taller de capacitación centralizado dirigido a Jefes de ODPE y Coordinadores Administrativos, en el Auditorio con una participación de 198 asistentes. El taller de Coordinadores Administrativos culminó el 06JUN2018.				
2.2.1.3	Realizar el segundo taller de capacitación centralizados dirigido al asistente logístico.	GIEE	Reporte		05/06/18	07/06/18	07/06/18	08/06/18																	1	1	100%	*El 07JUN2018 al 08JUN2018 se dio el segundo taller centralizado dirigido a los Asistentes logísticos, en el Auditorio II con una participación de 38 asistentes.				
2.2.1.4	Realizar el tercer taller de capacitación centralizados dirigido al coordinador de capacitación.	GIEE	Reporte		11/06/18	15/06/18	11/06/18	25/07/18																	1	1	100%	* Del 11JUN2018 al 15JUN2018 se dio el tercer taller centralizado dirigido al Coordinador de Capacitación (1er grupo), en el Auditorio I con una participación de 98 asistentes. * Del 25JUN2018 al 26JUN2018, - 3er Taller centralizado para el Coordinador de Capacitación (2do grupo), en la Sala de Prensa 1 con una participación de 10 asistentes. * Del 05JUL2018 al 06JUL2018 - 3er Taller centralizado para el Coordinador de Capacitación (3er grupo), con una participación de 4 asistentes. * Del 16JUL2018 al 17JUL2018 - 3er Taller centralizado para el Coordinador de Capacitación (4to grupo), con una participación de 5 asistentes. * El 20JUL2018 - 3er Taller centralizado para el Coordinador de Capacitación (5to grupo), con una participación de 2 asistentes * Del 22JUL2018 al 25JUL2018 - 3er Taller centralizado para el Coordinador de Capacitación (6to grupo), con una participación de 3 asistentes.	Algunos coordinadores de capacitación desertaron de ocupar la vacante, debido que fueron designados a lugares muy lejanos a su residencia por lo que se reprogramó capacitaciones adicionales para los nuevos contratos.	Priorizar que la residencia de postulantes a Coordinadores de Capacitación sea en la zona, a fin de evitar la deserción de las plazas.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO									
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS	
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P
2.2.1.5	Realizar el cuarto taller de capacitación centralizados dirigido al analista de recursos humanos.	GIEE	Reporte		15/06/18	16/06/18	15/06/18	15/06/18																				1	1	100%	* El 15JUN2018 se dio cuarto taller centralizado dirigido al analista de recursos humanos, en la Sala de Prensa 1 y 2, con una participación de 81 asistentes.		
2.2.1.6	Realizar el quinto taller de capacitación centralizados dirigido al encargado de cómputo (primera etapa), auditor ORC, asistente de auditoría de la ODPE, coordinador de la franja electoral, asistente de la franja electoral.	GIEE	Reporte		02/07/18	07/07/18	28/06/18	05/07/18																				1	1	100%	* Del 28JUN2018 al 05JUL2018 se dio el quinto taller centralizado dirigido al encargado de cómputo descentralizado, en la Sala de prensa 1 y 2 con una participación de 94 asistentes.	Para los grupos ocupacionales de auditor ORC, asistente de auditoría de la ODPE, coordinador de la franja electoral, y asistente de la franja electoral, la GIEE no ejecutó el taller dado a que la GSPF los capacitó.	Se coordinó con las áreas usuarias para mejorar la programación de los talleres
2.2.1.7	Realizar el sexto taller de capacitación centralizados dirigido al asistente de cómputo descentralizado.	GIEE	Reporte		16/07/18	26/07/18	03/09/18	12/09/18																				1	1	100%	* Del 03SET2018 al 12SET2018 se dio el sexto taller centralizado dirigido al Asistente de Cómputo Descentralizado, en las instalaciones del Instituto Tecnológico Salesiano ubicado en la Av. Brasil 210 – Breña con una participación de 135 asistentes.		
2.2.1.8	Realizar el séptimo taller de capacitación centralizados dirigido al supervisor contable, revisor contable, encargado del SIRC, asistente del SIRC.	GIEE	Reporte		01/08/18	07/08/18	06/08/18	17/08/18																				1	1	100%	* Del 06AGO2018 al 08AGO2018 Supervisores contables, Encargados del SIRC y Asistente del SIRC, en el Auditorio. * Del 15AGO2018 al 17AGO2018 se dio el séptimo taller centralizado dirigido al Revisores contables, en el Auditorio con una participación de 91 asistentes.	El material de capacitación del Supervisores contables, Encargados del SIRC y Asistente del SIRC, en el Auditorio fue elaborado por la GIEE y la capacitación fue dada por el área usuaria.	Por la naturaleza de la información los especialistas brindaron los temas especializados en la capacitación.

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO									
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS	
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P
2.2.2.5	Realizar el quinto taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador distrital y coordinador de centro poblado (segundo taller).	GIEE	Reporte		16/07/18	19/07/18	22/07/18	25/07/18																				1	1	100%	* Del 22JUL2018 al 25JUL2018 se dio el quinto taller descentralizado dirigido al Coordinador Distrital y Coordinador del Centro Poblado (segundo taller) con la participación de 2695 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.6	Realizar el sexto taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador de prensa.	GIEE	Reporte		23/07/18	25/07/18	20/07/18	22/07/18																				1	1	100%	* Del 20JUL2018 al 22JUL2018 se dio el sexto taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador de prensa con la participación de 25 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.7	Realizar el séptimo taller de capacitación descentralizado dirigido al monitor del plan de acción.	GIEE	Reporte		01/08/18	03/08/18																						1	0	0%		No se realizó el taller al Monitor del Plan de Acción debido a que se contrató un número reducido de personal para este grupo ocupacional.	Se coordinó con las áreas usuarias para mejorar la programación de los talleres
2.2.2.8	Realizar el octavo taller de capacitación descentralizado dirigido al capacitador VEP y auxiliar de operaciones II.	GIEE	Reporte		06/08/18	07/08/18	04/08/18	05/08/18																				1	1	100%	* Del 04AGO2018 al 05AGO2018 se dio el octavo taller descentralizado dirigido al auxiliar de operaciones T2 y capacitador VEP con la participación de 152 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.9	Realizar el noveno taller de capacitación descentralizado dirigido al auxiliar técnico diurno distrital y centro poblado y auxiliar técnico nocturno distrital y centro poblado (segundo taller)	GIEE	Reporte		11/08/18	11/08/18	10/08/18	10/08/18																				1	1	100%	* El 10AGO2018 se dio el noveno taller descentralizado dirigido al l auxiliar técnico diurno distrital y centro poblado y auxiliar técnico nocturno distrital y centro poblado (segundo taller) SEA y VEP con la participación de 295 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO										
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS		
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E
2.2.2.10	Realizar el décimo taller de capacitación descentralizado dirigido al asistente legal.	GIEE	Reporte		15/08/18	16/08/18	10/07/18	11/07/18																				1	1	100%	* Del 10JUL2018 al 11JUL2018 se dio el décimo taller de capacitación descentralizado dirigido al Asistente Legal y Asistente de Oficina T2 con la participación de 166 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.			
2.2.2.11	Realizar el décimo primer taller de capacitación descentralizado dirigido al capacitador convencional y capacitador SEA.	GIEE	Reporte		28/08/18	30/08/18	23/08/18	25/08/18							1	1													1	1	100%	* Del 23AGO2018 al 25AGO2018 se dio el décimo primer taller descentralizado dirigido al capacitador convencional y capacitador SEA con la participación de 1867 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.12	Realizar el décimo segundo taller de capacitación descentralizado dirigido al auxiliar administrativo II y auxiliar de recursos humanos II.	GIEE	Reporte		30/08/18	01/09/18	22/08/18	24/08/18									1	1											1	1	100%	* Del 22AGO2018 al 24AGO2018 se dio el décimo segundo taller descentralizado dirigido al auxiliar administrativo II (Aux Adm T2) y auxiliar de recursos humanos II (Aux RRHH T4) con la participación de 553 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.13	Realizar el décimo tercer taller de capacitación descentralizado dirigido al auxiliar del centro de cómputo.	GIEE	Reporte		01/09/18	03/09/18	03/09/18	05/09/18																					1	1	100%	* Del 03SET2018 al 05SET2018 se dio el décimo tercer taller descentralizado dirigido al Auxiliar de Centro de Cómputo con la participación de 114 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.14	Realizar el décimo cuarto taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador técnico de mesa VEP.	GIEE	Reporte		06/09/18	07/09/18	06/09/18	07/09/18																					1	1	100%	* Del 06SET2018 al 07SET2018 se dio el décimo cuarto taller dirigido al coordinador técnico de mesa VEP con la participación de 2,945 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		
2.2.2.15	Realizar el décimo quinto taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador de local de votación.	GIEE	Reporte		08/09/18	10/09/18	08/09/18	10/09/18																					1	1	100%	* Del 08SET2018 al 10SET2018 se dio el décimo quinto taller dirigido al Coordinador de Local de Votación con la participación de 5,339 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGANO	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENTE	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FÍSICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO												
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMADA	META EJECUTADA	% AVANCE	DESCRIPCIÓN DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS				
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E		
2.2.2.16	Realizar el décimo sexto taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador técnico de mesa SEA, coordinador de mesa, auxiliar técnico de local de votación y técnico de transmisión.	GIEE	Reporte		12/09/18	14/09/18	12/09/18	14/09/18																					1	1	100%	* Del 12SET2018 al 14SET2018 se dio el décimo sexto taller dirigido al Coordinador Técnico de Mesa SEA, Coordinador de Mesa, Auxiliar Técnico de Local de Votación y al Técnico de Transmisión con la participación de 15,937 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.				
2.2.2.17	Realizar el décimo séptimo taller de capacitación descentralizado dirigido al operador del centro de cómputo (digitador, verificador y digitalizador).	GIEE	Reporte		15/09/18	17/09/18	24/09/18	26/09/18																					1	1	100%	* Del 24SET2018 al 26SET2018 se dio el décimo séptimo taller de capacitación descentralizado dirigido al operadores de centro de cómputo (Convencional/SEA/VEP) con la participación de 2,118 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.				
2.2.2.18	Realizar el décimo octavo taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador de mesa T2.	GIEE	Reporte		27/09/18	28/09/18	27/09/18	28/09/18																					1	1	100%	* Del 27SET2018 al 28SET2018 se dio el décimo octavo taller de capacitación descentralizado dirigido al coordinador de mesa T2 con la participación de 2,624 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.				
2.2.2.19	Realizar el décimo noveno taller de capacitación descentralizado dirigido al Orientador VEP.	GIEE	Reporte		29/09/18	29/09/18	01/10/18	01/10/18																					1	1	100%	* El 01OCT2018 se dio el décimo noveno taller de capacitación descentralizada dirigido al Orientador Convencional-SEA-VEP con la participación de 5,313 asistentes, en las circunscripciones de las 94 ODPE.				
2.2.2.20	Realizar las reuniones de reforzamiento en los distritos y centros poblados	GIEE	Reporte		11/09/18	01/10/18	20/09/18	01/10/18																					3	3	1	1	100%	Las reuniones de reforzamiento se realizaron en cada distrito y centro poblado: 1era. Reunión 20SET2018, 2da. Reunión 22SET2018, 3era. Reunión 25SET2018 y 4ta. Reunión 01OCT2018		

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCION	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO								
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
									P r	E j	P r	E j	P r	E j	P r	E j	P r	E j	P r	E j	P r	E j	P r	E j	P r	E j						
2.2.2.21	Realizar el monitoreo de los talleres y reuniones de reforzamiento del personal en las ODPE y en los distritos.	GIEE	Reporte		20/06/18	01/10/18	20/06/18	28/11/19																23	22	96%	El Asistente de Monitoreo del Área de Capacitación Electoral inició el 20JUN2018 con el seguimiento al monitoreo de los talleres descentralizados. 28JUN2018 - 3 Reportes de Seguimiento del 1er, 2do y 3er taller descentralizado. 11JUL2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 10mo taller descentralizado. 23JUL2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 6to taller descentralizado. 08AGO2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 8vo taller descentralizado. 10AGO2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 9no taller descentralizado. 24AGO2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 12vo taller descentralizado. 25SEP2018 - 3 Reportes del Seguimiento por el monitoreo de 3 reuniones de reforzamiento ejecutadas en las ODPE: 1era. Reunión 20SET2018, 2da. Reunión 22SET2018, y 3era. Reunión 25SET2018 01OCT2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 19vo taller descentralizado. 13NOV2018 - 3 Reportes de Seguimiento del 4to y 5to taller descentralizado. 13NOV2018 - 1 Reporte de Seguimiento del 11vo taller descentralizado. 05NOV2018 al 28NOV2018 - 6 Reportes de Seguimiento del 13vo al 18vo taller descentralizado.	Debido a la demora de consolidación de los informes de los Coordinadores de Capacitación de las 94 ODPE, la tarea finalizó posteriormente a lo programado.				

Evaluación del Plan de Capacitación del Personal ODPE y ONPE - ERM 2018

3. COD.	4. ACTIVIDAD OPERATIVA /TAREA/ ACCIÓN	5.ÓRGAN O	6.UNIDAD DE MEDIDA	7.SUS TENT O	8. FECHA PROGRAMADA		9. FECHA EJECUTADA		10. METAS FISICAS PROGRAMADAS Y EJECUTADAS												11. MEDICIÓN DEL AVANCE DEL PROCESO EVALUADO			12.ANALISIS CUALITATIVO																
					INICIO	FIN	INICIO	FIN	ABR		MAY		JUN		JUL		AGO		SET		OCT		NOV		DIC		META PROGRAMAD A	META EJECUTAD A	% AVANC E	DESCRIPCION DEL AVANCE/ CUMPLIMIENTO	DIFICULTADES PRESENTADAS	MEDIDAS CORRECTIVAS								
									P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E							P	E	P	E				
2.2.2.22	Elaborar el informe de los talleres centralizados y descentralizados.	GIEE	Taller		03/09/18	31/10/18	20/07/19	18/12/18																	3	3	1			1	1			1	2	8	400%	<p>Julio: Mediante Informe N° 000388-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (20JUL2018) e Informe N° 000211-2018-JACE-SGFCE-GIEE/ONPE (18JUL2018), se reportó el 1er taller centralizado - Jefes de ODPE y Coord. Administrativos.</p> <p>- Mediante Informe N° 000389-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (20JUL2018) se reportó el Informe N° 000212-2018-JACE-SGFCE-GIEE/ONPE (18JUL2018) del 2do taller centralizado-Asistente Logístico.</p> <p>- Mediante Informe N° 000405-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (25JUL2018) se reportó el Informe N° 000229-2018-JACE-SGFCE-GIEE/ONPE (25JUL2018) del 4to taller centralizado - Analista de RRHH.</p> <p>Agosto: Mediante Informe N° 000422-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (02AGO2018) se reportó el 3er taller centralizado- Coordinador de Capacitación.</p> <p>- Mediante Informe N° 000426-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (02AGO2018) se reportó el 5to taller centralizado - Encargado de Computo Descentralizado.</p> <p>- Mediante Informe N° 000492-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (27AGO2018) se reportó el 7mo taller centralizado - Revisor Contable.</p> <p>Octubre: Mediante Informe N° 000632-2018-SGFCE-GIEE/ONPE (04OCT2018) se reportó el 6to taller centralizado - l Asistente de Cómputo Descentralizado.</p> <p>Diciembre: Mediante Informe N.° 000135-2018-JCB-JACE-SGFCE-GIEE/ONPE (18DIC2019), se reportó sobre los 18 talleres descentralizados que se ejecutaron en las ODPE.</p>	Debido a la demora de consolidación de los informes de los Coordinadores de Capacitación de las 94 ODPE, la tarea finalizó posteriormente a lo programado.	